



Gedragcode GSV Excalibur

Bekrachtigd tijdens de Algemene Vergadering van 22 oktober 2024

Table of Contents

1. Doel	3
2. Waarden en richtlijnen	4
A. Algemene richtlijnen	4
B. Persoonlijke richtlijnen	4
a. Huidige leden	4
b. Leden van de commissie	5
c. Bestuursleden	5
3. Sancties	6
A. Uitvoering van de sancties	6
<i>Toezichtelement</i>	7
<i>Herziening</i>	7

1. Doel

Deze Gedragscode is opgesteld om een veilige omgeving te creëren voor en met respect voor het welzijn van alle leden van GSV Excalibur.

Om de veiligheid en het welzijn van de leden van GSV Excalibur te garanderen, zijn er verschillende richtlijnen nodig als aanvulling op de wet. Via de Gedragscode verwacht GSV Excalibur van haar leden dat ze elkaar aanmoedigen deze richtlijnen te volgen en elkaar verantwoordelijk houden als ze dat niet doen.

Bovendien zal de Gedragscode worden gebruikt om het ontstaan van een 'open gesprekscultuur' te faciliteren. Onder een 'open gesprekscultuur' wordt verstaan een sfeer waarin iedereen tijdens het gesprek alles durft te bespreken of te vragen. Deze 'open gesprekscultuur' zal worden ingezet om escalatie van kleine incidenten te voorkomen.

Tenslotte beoogt de Gedragscode het faciliteren van correcte maatregelen, resulterend in een omgeving waarin iedereen zich thuis kan voelen en waarden worden gedeeld tussen alle leden van GSV Excalibur.

De Gedragscode geldt voor alle bestuursleden, commissieleden, vaste leden, gastleden, donateurs en alumni van GSV Excalibur en er wordt van hen allemaal verwacht dat zij deze naleven.

2. Waarden en richtlijnen

Waarden zijn de idealen die GSV Excalibur heeft met betrekking tot doelen en gedragspatronen. Deze waarden worden vertaald in concrete richtlijnen. Deze richtlijnen zijn bedoeld als leidraad voor sociale actie met betrekking tot deze waarden.

De waarden die GSV Excalibur hanteert zijn onder meer gelijkheid, sociale veiligheid, welzijn, respect, loyaliteit, vriendschap, erbij horen, rechtvaardigheid, tolerantie, afwijzing van opzettelijke overtredingen en solidariteit.

De richtlijnen zullen zijn samengevat in de volgende secties. Van alle leden wordt verwacht dat zij in lijn met deze richtlijnen handelen.

A. Algemene richtlijnen

1. Iedereen wordt geaccepteerd zoals diegene is en wil zijn.
2. Individuen zijn in principe verantwoordelijk voor hun eigen daden.
3. Grenzen moeten gerespecteerd worden en mogen niet overschreden worden. Er zal geen druk worden uitgeoefend op anderen om hun eigen grenzen te overschrijden.
4. Er wordt geen enkele vorm van fysiek, verbaal of digitaal misbruik of geweld geaccepteerd.
5. Geen enkele vorm van discriminatie op basis van geslacht, etniciteit, seksualiteit, uiterlijk, taal of enige andere basis wordt geaccepteerd.
6. Iedereen die gedrag vertoont dat als ongepast of grensoverschrijdend wordt ervaren, zal hierop worden aangesproken. Als het bestuur het nodig acht, zal het sancties opleggen.
7. Eigendom wordt gerespecteerd. Het stelen of beschadigen van eigendommen van anderen wordt niet geaccepteerd.
8. Gevoelige informatie wordt met integriteit behandeld.
9. De huisregels van externe locaties worden gerespecteerd.
10. Gebruik of bezit van drugs wordt niet geaccepteerd. Drugs worden in deze situatie gedefinieerd door de Nederlandse Opiumwet, met name lijst I en II en de zogenaamde 'designer drugs', die naar verwachting binnen afzienbare tijd een positie op deze lijsten zullen bereiken. De enige uitzondering hierop is als er een medische verklaring kan worden getoond.
11. Bij het niet naleven van deze richtlijnen wordt van alle leden verwacht dat zij elkaar hierop aanspreken.

B. Persoonlijke richtlijnen

Naast de algemene richtlijnen geven persoonlijke richtlijnen de verwachtingen weer van het gedrag van bepaalde groepen bij de activiteiten van GSV Excalibur

- a. Huidige leden
 1. Je aanwezigheid bij activiteiten is vrijwillig.
 2. Je zult de activiteit niet verstoren.
 3. Wanordelijk gedrag als gevolg van (onder andere) alcoholgebruik wordt bij activiteiten niet getolereerd.
 4. Je hebt respect voor de organisatoren van de activiteit.
 5. Je volgt de regels en instructies van het personeel op de locatie van de activiteit.

b. Leden van de commissie

1. Je neemt de verantwoordelijkheid voor je georganiseerde activiteit.
2. Jij zorgt ervoor dat iedereen zich welkom voelt bij jouw georganiseerde activiteit.
3. Je zorgt ervoor dat ieders grenzen gerespecteerd worden.
4. Je bent je bewust van een potentiële machtspositie en zult deze niet misbruiken.

c. Bestuursleden

1. Je bent verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van de Gedragscode.
2. Jij zorgt ervoor dat iedereen zich welkom voelt op activiteiten van de vereniging.
3. Je bent integer als je sancties overweegt.
4. Je gaat integer om met wangedrag.
5. Je bent je bewust van een potentiële machtspositie en zult deze niet misbruiken.

3. Sancties

In gevallen waarin sprake is van overtreding van de Gedragscode zijn sancties mogelijk, die door het bestuur worden opgelegd. De mogelijke sancties zijn vastgelegd in gedragscode van GSV Excalibur, de procedures van het opleggen van de sancties staan beschreven in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement. Om het doel en de toepassing van deze sancties te verduidelijken, zijn hier enkele regels opgesteld.

Wanneer leden zich niet houden aan de gedragscode kunnen onder meer een van de volgende gevolgen en/of sancties volgen met inachtneming van de aard en ernst van de gedraging:

1. verwijdering van de activiteit:
 - a. als de aard en de ernst van de gedraging het toelaten, zal het desbetreffende lid eerst gewaarschuwd worden voordat deze wordt weggestuurd;
 - b. na verwijdering van de activiteit zal er een gesprek tussen het bestuur en het desbetreffende lid over het gebeurde plaatsvinden, vervolgens zal het bestuur (met de RvA) bespreken of er verdere sancties nodig zijn.
2. een officiële waarschuwing:
 - a. het bestuur is verantwoordelijk voor het bieden van de mogelijkheid om de waarschuwing te bespreken;
 - b. als een derde partij wordt benadeeld door iemands gedrag, kan diegene op de hoogte worden gesteld van de officiële waarschuwing.
3. schorsing van het betreffende lid als bedoeld in artikel 7 van het Huishoudelijk Reglement;
4. beëindiging van het lidmaatschap van het betreffende lid als bedoeld in artikel 7 van het Huishoudelijk Reglement;
5. ontzetting uit het lidmaatschap van het betreffende lid op grond van artikel 7 van het Huishoudelijk Reglement, en;
6. Wanneer er sprake is van een strafbaar feit, kan het bestuur hiervan melding maken bij de politie indien de situatie dit vergt of hier aanleiding toe geeft.

A. Uitvoering van de sancties

1. Sancties worden door het bestuur uitgevoerd. De Raad van Advies vervult in dit proces een adviserende rol.
2. De inhoud en gevolgen van sancties zijn beschreven in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GSV Excalibur.
3. Opgelegde sancties moeten altijd in verhouding staan tot het wangedrag.
4. Een sanctie wordt schriftelijk, via de e-mail, aan de betrokkene meegedeeld. Het bestuur moet zich verantwoorden aan de gesanctioneerde partij waarom de sanctie werd opgelegd. De gesanctioneerde partij kan via de ALV bezwaar aantekenen tegen de opgelegde sanctie, deze ALV kan bijeengeroepen worden zoals beschreven in artikel 11 van het Huishoudelijk Reglement.
5. Indien nodig wordt de opleiding op de hoogte gesteld van ongewenst gedrag binnen GSV Excalibur en de sancties die het bestuur oplegt.
6. Wanneer er sprake is van een strafbaar feit, zal het bestuur de desbetreffende persoon aanbieden ondersteuning te verlenen bij het doen van aangifte bij de politie.

Vertrouwelijke contactpersonen

Als een lid enige vorm van ongepast of grensoverschrijdend gedrag ervaart, iets ervaart dat diens gevoel van veiligheid binnen de vereniging vermindert, of iets ervaart waardoor diegene zich onwelkom voelt, kan deze terecht bij een van de bestuursleden of bij de Vertrouwenscontactpersonen (verder: VCP's). De VCP's zijn binnen de vereniging het aanspreekpunt voor leden wanneer zij zich niet op hun gemak voelen om zaken met het bestuur te bespreken. De VCP is in de eerste plaats een luisteraar. Daarnaast gaan ze in gesprek met het lid en kijken samen naar passende vervolgstappen. De wensen van het lid staan altijd voorop en zijn leidend bij eventuele verdere stappen. Wanneer dit nodig wordt geacht, verwijst de VCP het lid door naar een deskundige om te helpen met de situatie. Tevens hebben de VCP's een adviserende rol richting het bestuur, met als doel een veilig sociaal klimaat binnen de vereniging te faciliteren.

Toezichtelement

Leden van de vereniging kunnen via een ALV het bestuur altijd ter verantwoording roepen voor hun handelen rond de oplegging en uitvoering van sancties. Leden kunnen een ALV ook bijeenroepen zoals staat beschreven in artikel 11 van het Huishoudelijk Reglement.

Herziening

Het is van belang dat de Gedragscode regelmatig wordt herzien, zodat er ruimte ontstaat voor ontwikkelingen op het gebied van sociale veiligheid. Om ervoor te zorgen dat dit document zo actueel mogelijk is, is er tijdens iedere Algemene Jaarvergadering en Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering een moment om na te denken over de Gedragscode. Eventuele updates kunnen tijdens deze twee bijeenkomsten ter sprake worden gebracht en besproken. Bovendien kan het bestuur gedurende het jaar altijd wijzigingen in het document voorstellen als gevolg van relevante gebeurtenissen of veranderingen binnen de vereniging. Deze wijzigingen moeten altijd in overeenstemming zijn met het Huishoudelijk Reglement, Statuten en Nederlands recht. Over de wijzigingen aan de gedragscode wordt vervolgens gestemd op een Algemene Ledenvergadering.

Getekend te Nijmegen ten naam van het bestuur van 2023-2024

Matz van der Berg, Voorzitter