

Geschiedenis Studenten Vereniging Excalibur



Beleidsplan van het 40^e bestuur der GSV Excalibur

2023-2024

Inhoudsopgave

	Algemeen	7
	<i>Algemene Ledenvergaderingen</i>	7
	<i>Alumni</i>	7
5	<i>Duurzaamheid</i>	8
	<i>Inclusiviteit</i>	8
	<i>Internationalisering</i>	9
	<i>Leden-keuzeactiviteit</i>	10
	<i>Lidmaatschapskaarten</i>	10
10	<i>Privacy</i>	10
	<i>Raad van Advies</i>	11
	<i>Representativiteit</i>	11
	<i>Welzijn</i>	12
	Boekhouding	13
15	<i>Basisbudgetten</i>	13
	<i>Betalingen</i>	13
	<i>Commissie-penningmeesteroverleg</i>	14
	<i>Conscribo</i>	15
	<i>Kascommissie</i>	15
20	<i>Rabobank</i>	15
	Commissies	16
	<i>Acquisitiecommissie</i>	16
	<i>Activiteitencommissie</i>	16
	<i>Archiefcommissie</i>	16
25	<i>Carrièrecommissie</i>	18
	<i>Concertcommissie</i>	19
	<i>Congrescommissie</i>	20
	<i>Docent-Bijt-Hondcommissie</i>	20

	<i>Eerstejaarscommissie</i>	21
	<i>Feest- en Borrelcommissie</i>	21
	<i>Goede Doelencommissie</i>	22
	<i>Historisch Institutioneel Tijdschrift</i>	23
5	<i>Internationaliseringscommissie</i>	23
	<i>Introductiecommissie</i>	24
	<i>Lustrumcommissie</i>	25
	<i>Onderwijs- en Lezingencommissie</i>	26
	<i>Podcastcommissie</i>	26
10	<i>Reiscommissie</i>	27
	<i>Social Mediacommissie</i>	28
	<i>Sportcommissie</i>	28
	Externe contacten	29
	<i>Faculteit der Letteren</i>	29
15	<i>Koepelvereniging LETO</i>	29
	<i>Opleiding</i>	29
	<i>Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen</i>	30
	<i>Studenten Geschiedenis Nederland</i>	30
	Interne contacten	32
20	<i>Borrels</i>	32
	<i>Commissiefunctionarissen</i>	32
	<i>Commissiehoofdenoverleg</i>	32
	<i>Interne Constitutieborrel</i>	33
	<i>Ledenuurtjes</i>	33
25	Promotie	35
	<i>Collegepraatjes</i>	35
	<i>Facebookgroep</i>	35
	<i>Instagram</i>	35

	<i>LinkedIn</i>	36
	<i>Nieuwsbrief</i>	36
	<i>TikTok</i>	36
	<i>Website</i>	36
5	<i>Whatsapp</i>	36

Voorwoord

Geachte leden,

5 Voor u ligt het beleidsplan van het 40^e kandidaatsbestuur der GSV Excalibur voor het
verenigingsjaar 2023-2024. In dit beleidsplan zal het bestuur haar visie voor het komende jaar
uiteenzetten en toelichten. Het jaar zal er ook een van festiviteiten zijn, aangezien we met z'n
10 allen het achtste lustrum van de vereniging gaan vieren. Om dit jaar tot een groot succes te
maken, zal het 40^e bestuur er gedurende het verenigingsjaar alles aan doen om zoveel mogelijk
leerzame, gezellige en bovenal toegankelijke activiteiten en lucratieve deals te organiseren voor
haar leden.

Het bestuur kijkt er ontzettend naar uit om de nieuwe lichter geschiedenisstudenten te
ontmoeten en te introduceren binnen de GSV na een veelbelovende introductieweek. Daarnaast
zal het bestuur zich inzetten om leden uit alle jaarlagen aan te moedigen zich in te zetten voor
de vereniging en zo de vereniging voor iedereen zo toegankelijk mogelijk te houden.

15 Naast de vele al bekende GSV-activiteiten en -commissies, zal het 40^e bestuur ook
vernieuwingen aanbrengen aan de vereniging. Zo zal het bestuur een Goede Doelencommissie
oprichten, die zich actief gaat inzetten om mogelijkheden te bedenken hoe de GSV gedurende
het jaar geld kan ophalen voor bijvoorbeeld de Stichting RAGweek Nijmegen. Daarnaast zal
het bestuur zich inzetten om duidelijker te maken aan de leden wat zij na hun studententijd met
20 hun studie kunnen door regelmatig op de sociale media filmpjes van alumni te uploaden waarin
zij vertellen over waar zij na de studie Geschiedenis beland zijn.

Kortom, het 40^e bestuur hoopt er voor iedereen een geweldig jaar van te maken waarin
we het veertigjarige bestaan van de vereniging gaan vieren en ons gaan inzetten voor anderen.
Voor nu nodigt het bestuur jullie van harte uit om dit beleidsplan met een kritisch oog te lezen
25 en dit allemaal te bespreken op de aankomende ALV.

Met vriendelijke groet,

Het 40^e kandidaatsbestuur der GSV Excalibur,

30

Matz van der Berg, Voorzitter

Stijn Ingenpass, Secretaris

Giovanni Zajec, Penningmeester

Vera Bosch, Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen

Eva Klep, Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen

Eva Grooten, Algemeen bestuurslid Media

Algemeen

Algemene Ledenvergaderingen

Tijdens het verenigingsjaar 2023-2024 zullen alle Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) fysiek gehouden worden op de campus. Om de opkomst voor ALV's zo hoog mogelijk te krijgen en te houden, zal het bestuur mondeling zoveel mogelijk mensen aansporen om er bij te zijn en in de aanloop naar ALV's ook enkele PR-berichten plaatsen in de PR-groepen op Whatsapp. Via deze weg hoopt het bestuur de aanwezigheid van de derdejaarsstudenten en hoger minstens op het niveau te houden dat het nu is en ook zoveel mogelijk eerste- en tweedejaarsstudenten zover te krijgen hun stem te laten horen op ALV's.

De voertaal en de notulen van de ALV's zullen in beginsel Nederlands blijven. Echter, als er minimaal één internationale student aanwezig is, zal na de opening van de ALV's de Voorzitter direct vragen of de desbetreffende ALV in het Engels gehouden moet worden. Na deze aanvraag zal er een stemming gehouden worden over de voertaal en bij een gewone meerderheid van voor-stemmen zal de voertaal van de desbetreffende ALV het Engels zijn. Het bestuur hoopt zo de ALV's voor zoveel mogelijk leden toegankelijk te maken. De notulen zullen, conform de wet, altijd Nederlandstalig worden opgesteld; op aanvraag kan een deel van de notulen of de gehele notulen ook in het Engels aangeleverd worden. Slechts het deel waar naar gevraagd wordt zal dan in het Engels aangeleverd worden.

20 Alumni

Het afgelopen collegejaar heeft het 39^e bestuur door de Carrièrecommissie een alumnidag laten organiseren, de Carrièrecommissie zal deze dag komend jaar ook weer organiseren. Het bestuur heeft echter wel voor ogen om deze dag een informeler karakter te geven dan afgelopen jaar, aangezien verscheidene alumni hebben laten horen dit een aantrekkelijker aanbod te vinden en het bestuur hoopt op deze manier nog meer alumni hun weg naar de alumnidag te laten vinden. Het bestuur wil het programma slechts laten bestaan uit een borrel waarbij alle aanwezigen elkaar kunnen spreken onder het genot van een hapje en een drankje.

Verder zal het bestuur doorgaan met het bijhouden van het GSV-alumnibestand door nieuwe alumni het contactformulier voor alumni in te laten vullen en verlopen contactformulieren te vernieuwen wanneer deze verlopen zijn. Via dit alumnibestand, en het alumnibestand van de Radboud Universiteit (RU), hoopt het bestuur in de toekomst zoveel mogelijk alumni te kunnen benaderen wanneer de GSV dit nodig heeft.

Duurzaamheid

Het 40^e bestuur vindt het van belang dat de vereniging haar steentje bijdraagt om duurzaamheid te bevorderen. Daarom zal het bestuur, zoals gebruikelijk, zaken als inschrijvingen voor activiteiten, declaraties en het inzien van documenten digitaal plaats laten vinden om
5 papierverspilling tegen te gaan. Ook zal er gekeken worden naar verdere verduurzaming van het HInT door een kleinere oplage te laten produceren tegen de papierverspilling. Zoals gebruikelijk zal het HInT ook op de website worden gepubliceerd.

Net zoals afgelopen jaar zal het bestuur bij het aanschaffen van producten meer gaan letten op samenwerkingen met klimaatneutrale bedrijven. Zo wil het bestuur voor de
10 ledenuurtjes enkel nog fairtrade koffie en thee gaan schenken. Bovendien wil het bestuur inspelen op het hergebruiken van spullen voor activiteiten. Hierbij kan de inventaris van spullen van de vereniging gebruikt worden en zal het bestuur de commissies aansturen om bij aanschaf van nieuwe spullen deze, waar mogelijk, bij tweedehands winkels te shoppen. Ook zal het bestuur voortbouwen op het systeem van de herbruikbare mokken en herbruikbare plastic
15 bekers voor ledenuurtjes en activiteiten.

Het bestuur wil het fysieke archief van de vereniging gaan digitaliseren om minder papier te hoeven gebruiken. Dit geldt enkel voor de agenda's, notulen en overige documenten van de commissies van de vereniging. Deze documenten zullen verzameld worden op de Online Drive van de Archiefcommissie. Vervolgens worden deze documenten op twee verschillende
20 harde schijven geplaatst. De agenda's, notulen en overige documenten van bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergaderingen zullen wel uitgeprint worden en een plek krijgen in het fysieke archief. Meer informatie hierover is terug te lezen bij het kopje 'Archiefcommissie'.

Ook bij de reizen van de vereniging wil het bestuur waar mogelijk verduurzamen door
25 de voorkeur te geven aan de 'groenere' opties bij het kiezen voor het vervoer, zoals bus- of treinreizen. Het bestuur sluit echter vliegreizen voor de grote reis niet gelijk uit, maar vindt het wel belangrijk om hierbij dan de CO2-uitstoot of de ecologische voetafdruk te compenseren.

Inclusiviteit

30 Net als voorgaande besturen is het 40^e bestuur van plan de inclusiviteitsgraad van de vereniging verder te bevorderen. Het veilig, betrokken en welkom laten voelen van alle leden bij de studievereniging is voor het bestuur een belangrijke prioriteit. Door middel van het betrekken van maatschappelijke thema's bij activiteiten, zoals Pride Month, Black History Month en

Women's History Month, zal het bestuur zich inzetten om haar leden te betrekken bij actuele maatschappelijke onderwerpen. Bij het organiseren van activiteiten zal het bestuur de commissies niet verplichten desbetreffende thema's te gebruiken, maar zal hen hiertoe wel aanmoedigen. Daarnaast wil het bestuur activiteiten en borrels voor iedereen zo toegankelijk mogelijk te maken. Het bestuur wil dit doen door bij borrels meer non-alcoholische deals te regelen en bijvoorbeeld een frisdrank-is-ook-oké-borrel te organiseren.

Ook is het bestuur zich ervan bewust dat de studievereniging en haar bestuur een politiek neutrale uitstraling dienen te hebben. Het bestuur stelt zich gedurende verenigingsactiviteiten dan ook niet politiek gekleurd op, louter worden actuele thema's en onderwerpen omtrent het creëren van een veilige omgeving voor leden betrokken om zo leden zich welkom te laten voelen bij de vereniging.

Internationalisering

De afgelopen jaren is er steeds meer aandacht besteed aan de internationalisering van de vereniging. Het bestuur wil dit graag doorzetten en de interesse voor de vereniging bij de studenten Comparative European History (CEH) verhogen. Om dit te bewerkstelligen zullen de collegepraatjes ook aan de internationale studenten worden gegeven. Bij het eerste collegepraatje van het jaar zal het gehele bestuur aanwezig zijn om zich voor te stellen. Dit met het oog op dat het niet alle internationale studenten gelukt is om aan te sluiten bij de introductieweek. Na dit collegepraatje hebben zij de kans om zich ook in te schrijven.

Daarnaast zal er tijdens activiteiten waar internationale studenten aanwezig zijn, gestreefd worden om Engels als voertaal te hanteren tenzij het soort activiteiten dit niet toelaat. Dit kan bijvoorbeeld gebeuren bij het gebrek aan een Engelstalige gastspreker. Het bestuur moedigt het gesprek tussen Nederlandse en internationale studenten aan, maar de keus blijft natuurlijk aan de leden zelf in welke taal zij willen spreken. De promotie die informatie over activiteiten en andere zaken verschaft zal altijd in het Engels en in het Nederlands worden aangeboden; dit geldt voor zowel de promotie online als de relevante promotie in de kamer. Er zal ook naar gestreefd worden om alle informatie die op de Nederlandse versie van de website staat, beschikbaar te maken op de Engelse versie en dit vervolgens goed bij te houden. Hiervoor kan de SoMeCo en eventueel de InterCom worden ingezet. Zo hebben alle leden toegang tot dezelfde informatie.

Ook bij beleid-gerelateerde zaken hebben de internationale studenten de mogelijkheid om hieraan bij te dragen. De Nederlandse ALV's kunnen op verzoek en na een stemming

worden voortgezet in het Engels. Daarnaast worden het beleidsplan en ALV-documenten, zoals de agenda en lijst met toezeggingen, in het Nederlands en Engels uitgebracht zodat iedereen de mogelijkheid heeft om zich in te lezen. Zo hoopt het bestuur dat iedereen zich welkom voelt bij activiteiten van de GSV en de mogelijkheid heeft om zich betrokken te voelen bij de vereniging.

5

Leden-keuzeactiviteit

Wegens het succes van de Leden-Keuzeactiviteit (LeKa) van afgelopen verenigingsjaar wil het 40^e bestuur ook dit jaar weer twee LeKa's organiseren. Het proces hiervan zal hetzelfde verlopen zoals beschreven staat in het beleid van het 39^e bestuur. De wijze van stemmen blijft hierbij ook hetzelfde als afgelopen jaar

10

Lidmaatschapskaarten

Het bestuur behoudt het beleid omtrent de fysieke lidmaatschapskaarten, dit jaar met een nieuwe blauwe sticker. Het 39^e bestuur is van start gegaan met een online lidmaatschapskaart achter de portal van de GSV-site. Bij het laten zien van dit online bewijs kunnen de leden ook hun kortingen bemachtigen. Dit jaar zal het 40^e bestuur ervoor zorgen dat de lidmaatschapskaart en de voordelen ervan verder worden gepromoot. Dit zal gedaan worden door middel van PR in de Whatsapp-groepen en op de overige sociale media. Hiermee wil het bestuur het nut van de lidmaatschapskaarten verder verspreiden onder haar leden.

15
20

Privacy

Het 40^e bestuur zal haar uiterste best doen om de privacy van de leden te beschermen en de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) na te leven. De gegevens van de leden worden opgeslagen in Conscribo en in het fysieke ledenbestand. Het fysieke ledenbestand blijft beveiligd om de privégegevens van leden te beschermen. Daarnaast zal de communicatie met leden via de mail altijd voorlopen via de BCC om datalekken van emailadressen te voorkomen. Tot slot is het belangrijk dat het maken en publiceren van foto's tijdens activiteiten altijd met toestemming wordt gedaan. Leden die liever niet gefotografeerd willen worden of hun foto's op de sociale media kanalen terugzien, moeten dit kunnen aangeven. Daarom zal, net als voorgaande jaren, deze optie aangegeven worden bij het inschrijven van een activiteit. De foto's van activiteiten worden op de site geplaatst achter het beveiligde Portal waar alleen leden in kunnen met een goedgekeurd account. Foto's die ouder zijn dan drie jaar zullen van de website gehaald worden, aangezien de website traag werkt met

25
30

te veel foto's erop. De verwijderde foto's worden op een harde schijf bewaard. Deze harde schijf ligt in de verenigingskluis en is beveiligd met een code.

Raad van Advies

- 5 Het 40^e bestuur hoopt het contact met de Raad van Advies (RvA) zo goed en transparant mogelijk te houden door elke twee weken de RvA van een besluitenlijst te voorzien. In deze lijst staan alle bestuursbesluiten, mogelijk met argumentatie, om de RvA up-to-date te houden over de keuzes van het bestuur en zodat de RvA het bestuur in een zo vroeg mogelijk stadium advies kan geven over het reilen en zeilen van de vereniging. De RvA kan vervolgens via een
- 10 mail reactie geven op deze besluiten.

Daarnaast wil het bestuur de relatie tussen het bestuur en de RvA zo goed mogelijk houden door op regelmatige basis formeel én informeel bij elkaar te komen. Hoe vaak deze groepen samenkomen en over de invulling van deze bijeenkomsten zal het bestuur overleggen met de RvA.

15

Representativiteit

- Het bestuur zal haar bestuurspakken dragen bij formele activiteiten zoals bij activiteiten van de universiteit. Bij reguliere activiteiten zal de nadruk vooral liggen op de herkenbaarheid voor de leden, waarvoor het bestuur wederom parse bestuurspolo's heeft aangeschaft. Deze zijn bij
- 20 alle GSV-activiteiten in de introductieweek gedragen en zullen bij alle reguliere activiteiten gedragen worden, met uitzondering van themafeesten en sportieve activiteiten waaraan het bestuur zelf meedoet. Voor de meer sportieve activiteiten heeft het bestuur dan ook een sportieve bestuurspolo ontworpen die ze zal dragen bij activiteiten als Beachvolleybal of Student-Docent-voetbal. Bij een eventueel voortzetten van de avond na afloop van de borrel of
- 25 activiteit zullen de polo's vervangen worden door eigen kleding. Bij ALV's zal het bestuur kiezen tussen haar bestuurspakken of de bestuurspolo's. Ook tijdens de ledenuurtjes zullen de verantwoordelijke bestuursleden hun bestuurspolo's dragen.

- Wanneer de bestuursleden de polo's of de pakken dragen, zijn ze zich bewust dat ze de vereniging representeren en zullen ze zich gedragen conform de overeenkomst die met de
- 30 universiteit gemaakt is.

Welzijn

Het 40^e bestuur der GSV Excalibur wil nog meer gaan investeren in het welzijn van de leden. Dit wil het bestuur onder andere bewerkstelligen door meer aandacht te besteden aan de “ben je oké?” campagne. Door middel van het ophangen van de “ben je oké?” poster in de
5 bestuurskamer, PR te maken die meer informatie geeft over deze campagne en het ook bespreekbaar te maken tijdens ledenuurtjes, wil het bestuur dit voor elkaar krijgen.

Verder wil het bestuur één keer per periode een moment inplannen waarbij de leden binnen kunnen lopen om te praten over wat zij willen houden, maar ook wat zij graag anders zouden willen zien binnen de opleiding. Hierover zullen de leden door middel van PR op de
10 hoogte worden gebracht. In deze PR zal ook worden beschreven dat deze momenten enkel bedoeld zijn om op- of aanmerkingen te geven over de cursussen en dat dit niet de plek zal zijn om persoonlijke frustraties richting docenten te uiten. Het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen zal hierbij, als Opleidingscommissie (OLC-)lid, als doorgeefluik functioneren. Uiteraard kunnen de leden bij alle bestuursleden terecht met hun opmerkingen en zullen zij ook
15 anoniem blijven wanneer de opmerkingen doorgegeven worden aan het OLC.

Daarnaast wil het 40^e bestuur meer naamsbekendheid voor de vertrouwenspersonen die onze opleiding én vereniging rijk zijn. Het is ons opgevallen dat nog niet alle leden weet hebben van het bestaan van deze vertrouwenspersonen en zouden hier graag verandering in brengen. Dit wil het bestuur doen door middel van het, meermaals, maken van PR waarin de
20 vertrouwenspersonen voorgesteld worden. Naast de vertrouwenspersonen wil het bestuur ook gedurende het jaar toegankelijk zijn voor alle leden als zij behoefte hebben aan een gesprek of even iets kwijt willen.

Ook wil het bestuur de leden kennis laten maken met de site gezondeboel.nl door PR te maken over deze site. Op deze site, waar onder andere de RU aan heeft meegeholpen, worden
25 allerlei cursussen aangeboden op het gebied van mentale gezondheid. Deze cursussen zijn gericht op de preventie van mentale klachten, maar ook op de genezing ervan. Enkele van de uitgangspunten van deze site zijn dat de site makkelijk is in gebruik en dat de cliënten de regie in eigen hand hebben. Studenten die van deze site gebruik maken kunnen dus op hun eigen tempo en wanneer zij dat willen de cursussen doorlopen.

30

Boekhouding

Basisbudgetten

De commissies van de vereniging krijgen net als afgelopen jaren bij aanvang van het verenigingsjaar een budget toegewezen dat vooraf door de Penningmeester is begroot. Het basisbudget voor elke commissie zal terug te vinden zijn in de jaarbegroting. Het is aan de commissie-penningmeesters om zelf een jaarbegroting, periodebegrotingen en resultatenrekeningen op te stellen voor hun eigen commissie en deze ter goedkeuring voor te leggen aan de Penningmeester. Tijdens de Halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering en tijdens de Algemene Jaarvergadering zal de Penningmeester een stand van zaken geven van alle basisbudgetten van de commissies en hun uitgaven.

De eerste periodebegroting zal door de commissie-penningmeesters voor 1 oktober worden opgesteld, samenvallend met het begin van het nieuwe verenigingsjaar. Vervolgens zullen aan het einde van alle periodes resultatenrekeningen gemaakt worden door de commissie-penningmeesters, welke ook resultatenrekeningen dienen te maken voor elke activiteit afzonderlijk. Dit zorgt voor een open, overzichtelijk en navolgbaar financieel beleid. Door middel van commissie-penningmeesteroverleggen (zie kopje ‘commissiepenningmeesteroverleg’) zal de Penningmeester de commissie-penningmeesters helpen en ondersteunen in hun taken.

Dit jaar zijn er net als voorgaande jaren een aantal wijzigingen doorgevoerd in de basisbudgetten voor elke commissie. Zo zijn de meeste commissies qua budget ietwat achteruitgegaan, waarmee een deel van de in 2022 doorgevoerde verhoging van de basisbudgetten is teruggedraaid. Dit heeft te maken met een aantal factoren. Zo moet de vereniging rekening houden met minder inkomsten vanuit de Concertcommissie (zie kopje ‘Concertcommissie’), is het printen op de campus niet meer gratis en zijn de kosten van de merchandise via de Acquisitiecommissie omhoog gegaan.

Betalingen

Net als afgelopen jaren zullen de transacties van en naar de vereniging zo veel mogelijk giraal verlopen. De ervaring heeft ons daarbij geleerd dat deze manier van betalingen niet alleen makkelijker, maar vooral ook veiliger en makkelijker navolgbaar zijn dan chartale betalingen. Op deze manier hoopt het bestuur bij te dragen aan transparantie en hoopt het de Kascommissie te helpen om hun taken op een eenvoudigere wijze te kunnen laten uitvoeren.

Ook het debiteuren/crediteurensysteem zal dit jaar grotendeels blijven zoals voorgaande jaren. De Penningmeester zal echter bij aanvang van het bestuursjaar zijn uiterste best doen de achterstallige betalingen weg te werken. Als er na drie jaar nog niet aan de betalingsverplichting is voldaan, verwacht het bestuur in navolging van vorige besturen dat er ook niet meer betaald zal worden. De vereniging zal in dat geval na goedkeuring van de kascommissie en de RvA opdraaien voor de kosten. Bovendien heeft het bestuur het voornemen om de contributie dit jaar voor de kerst te innen, waarbij de Penningmeester voorafgaand alle openstaande leden met achterstallige debiteuren/crediteuren langs zal gaan en deze in geval van een openstaande betaling langer dan drie jaar in overleg met de RvA zal uitschrijven voor onbepaalde tijd.

Afgelopen jaren is gebleken dat de invoering van een betalingssysteem via de website van de GSV ervoor heeft gezorgd dat het aantal achterstallige betalingen flink is teruggedrongen. Het bestuur hecht dan ook waarde aan een goed functionerend betalingssysteem via de website en zij zal de commissies dan ook dringend aanmoedigen hun betalingen gezamenlijk met de aanmeldingen via de website te laten verlopen. Het niet betalen heeft voor leden dan ook het gevolg dat er niet deelgenomen kan worden aan activiteiten georganiseerd door de vereniging.

Commissie-penningmeesteroverleg

Het commissie-penningmeesteroverleg zal naar planning twee keer per jaar plaatsvinden, begin oktober en eind januari, en zal worden ingepland door de Penningmeester in overleg met alle commissie-penningmeesters. Een dergelijk overleg zal bestaan uit twee delen. Ten eerste een plenaire sessie, waarbij de Penningmeester de commissie-penningmeesters wegwijs zal maken in het maken van begrotingen en resultaatrekeningen. En ten tweede een individuele sessie tussen de Penningmeester en iedere commissie-penningmeester afzonderlijk om aan het begin van het jaar na te gaan wat de eventuele financiële valkuilen van een commissie kunnen zijn en om halverwege het jaar te reflecteren op de financiële staat van de commissie. Bij de plenaire sessie hebben de commissie-penningmeesters de kans om op een laagdrempelige manier zaken voor te leggen waar ze tegenaan lopen bij het penningmeesterschap en is er ruimte voor het met elkaar delen van oplossingen om zo het penningmeesterschap per commissie te verbeteren. Met de individuele sessies hoopt de Penningmeester ook in een eerder stadium bij te kunnen sturen als er zich financiële problemen voordoen in een commissie.

Conscribo

De Penningmeester zal net als voorgaande jaren de financiële boekhouding van de vereniging bijhouden in het boekhoudprogramma Conscribo. Dit programma geeft een overzichtelijke weergave van de boekhouding van de vereniging en biedt daarnaast de kans om de financiële staat van de vereniging te vergelijken met voorgaande boekjaren. Naast de Penningmeester hebben de andere bestuursleden ook toegang tot onderdelen van Conscribo die zij nodig hebben om hun (vice-)functie uit te kunnen oefenen. Zoals in verenigingsjaar 2021-2022 is afgesproken zal de boekhouding wederom, in overleg met de kascommissie, online plaatsvinden. Hiermee vervalt, net als vorig jaar, de papieren boekhouding.

10

Kascommissie

Het bestuur hecht grote waarde aan het bestaan en het functioneren van de Kascommissie en zal haar functioneren dan ook volledig ondersteunen. Het bestuur zal de Kascommissie periodiek, ten minste éénmaal per kwartaal, vragen om gezamenlijk de financiën van de vereniging te controleren. De Penningmeester zal tijdens deze controles aansluiten om eventuele onduidelijkheden te verduidelijken.

15

Rabobank

Net als voorgaande jaren heeft het bestuur besloten om haar financiële vermogen voorlopig nog onder te brengen bij de Rabobank. Hiervoor heeft het bestuur een aantal redenen. Ten eerste is Rabobank een betrouwbare en stabiele bank, waardoor de vereniging haar vermogen er op een veilige manier kan stallen. Ten tweede hebben pogingen van eerdere besturen om een nieuwe, duurzamere bank te vinden tot niets geleid aangezien andere banken (tijdelijk) geen rekeningen voor studieverenigingen wilden openen. Het bestuur komt zodoende tot de conclusie dat Rabobank voorlopig nog de beste en meest betrouwbare bank is voor de vereniging.

25

Het afgelopen jaar hebben zich meermaals problemen voorgedaan in het betalingsproces vanuit de rekening van de vereniging naar de rekening van individuele leden, wanneer de vereniging geld verschuldigd was aan de desbetreffende leden. Het geld werd op dat soort momenten wel afgeschreven van de rekening van de vereniging, maar werd vervolgens door de Rabobank ingehouden en niet gestort op de rekening van het desbetreffende lid. De Penningmeester zal zich komend jaar inzetten voor een goede communicatie met Rabobank om dergelijke problemen niet meer te laten voorkomen en als deze zich wel voordoen adequaat aan te pakken en op zoek te gaan naar een gepaste oplossing.

30

Commissies

Acquisitiecommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen wederom namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Acquisitiecommissie (AcquiCo). Net als
5 voorgaande jaren zal de commissie blijven kijken naar nieuwe deals, contacten en samenwerkingen met bijvoorbeeld kledingzaken, restaurants of uitgaansgelegenheden, waarbij wordt gepoogd deze nog duidelijker naar voren te laten komen voor de leden, op de website en op de andere sociale media. Daarnaast zal het gebruik van de GSV-lidmaatschapskaarten, voorzien van een nieuwe gekleurde sticker (blauw), worden benadrukt bij de partners en de
10 leden om hun korting te claimen.

Bovendien zal de commissie zoals ieder jaar verschillende creatieve en originele GSVmerchandise maken en aanbieden aan de leden. Dit jaar zal er naast de originele GSVmerchandise ook merchandise ontworpen worden voor het lustrum.

15 Activiteitencommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen wederom namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Activiteitencommissie (AcCo). Het doel van de commissie is het organiseren van informele activiteiten die toegankelijk zijn voor alle leden van de vereniging. Naast de jaarlijks terugkerende activiteiten zoals het Ledenweekend of Diner
20 Rouler is er ook ruimte gemaakt in de jaarplanning voor een aantal vrije activiteiten die door de commissie invulling krijgen. Het is volledig aan de commissie om te beslissen over de activiteiten. Hierbij is het wel van belang dat er gekeken wordt of activiteiten gehouden kunnen worden bij onze partners, zoals LaserQuest. Zo kunnen de leden zo voordelig mogelijk genieten van de vele activiteiten.

25

Archiefcommissie

Komend jaar zal zoals gebruikelijk de Secretaris de positie als bestuursverantwoordelijke van de Archiefcommissie (ArCo) bekleden. De ArCo heeft als doel het zorgvuldig bijhouden van alle agenda's en notulen van de commissies van de vereniging. De ArCo werkt hiermee samen
30 met de Secretaris aan het adequaat bijhouden van het verenigingsarchief. Gedurende het studiejaar zullen de agenda's en notulen van de verschillende commissies opgevraagd en verzameld worden door de commissieleden en de Secretaris. In het vorige verenigingsjaar heeft de secretaris van het 39^{ste} bestuur een nieuwe werkwijze opgezet om het verzamelen van de

documenten te verbeteren. Deze werkwijze is goed bevallen bij de commissieleden en heeft succes opgeleverd. Het is om deze redenen dat dit systeem in stand zal worden gehouden in het komende verenigingsjaar.

5 In tegenstelling tot voorgaande jaren zal er dit jaar voor het eerst gewerkt worden met een volledig online archief voor alle agenda's en notulen van de commissies. Met het oog op duurzaamheid moet er gekeken worden naar alternatieven op overmatig papiergebruik. Uiteraard zijn de documenten van de commissies erg waardevol en dienen goed bewaard te worden. Toch is het bestuur van mening dat deze documenten niet allemaal uitgeprint hoeven te worden als deze ook veilig bewaard kunnen worden op een harde schijf. Bovendien is het
10 printen op de campus niet meer gratis voor de vereniging. Het online archief is daarom niet alleen op het gebied van duurzaamheid te verantwoorden, maar ook op financieel gebied.

De agenda's en notulen van de commissies werden in de jaren hiervoor allemaal verzameld in de Online Drive van de Archiefcommissie, om vervolgens aan het eind van het jaar uitgeprint te worden en in het Katholiek Documentatie Centrum (KDC) geplaatst te worden.
15 De laatste stap zal dit jaar niet plaatsvinden. In plaats van alle documenten uit te printen, worden alle bestanden op twee verschillende harde schijven geplaatst. Het zal niet onlogisch klinken dat het behoud en de veiligheid van de documenten beter wordt gewaarborgd door de documenten op twee verschillende harde schijven te plaatsen. Deze harde schijven zullen veilig worden bewaard in de verenigingskluis en worden voorzien van een wachtwoord. De
20 documenten staan dus aan het eind van het verenigingsjaar op twee verschillende harde schijven en op de Online Google Drive van de Archiefcommissie.

De GSV heeft momenteel al één harde schijf in bezit. Deze schijf wordt gebruikt als back-up voor de documenten van commissies en voor oude foto's die van de website gehaald zijn. Hiernaast wordt er een extra schijf aangeschaft die enkel gebruikt wordt voor het online
25 archief. Deze schijf kan aangeschaft worden met het basisbudget dat is vrijgemaakt voor de Archiefcommissie. Voor komend verenigingsjaar zal het online archief ondanks het wegvallen van de benodigde printkosten nog weinig financiële effecten hebben, wegens de aanschaffingskosten van de extra harde schijf. De schijf gaat daarentegen lang mee en zal in de toekomst voordelig uitpakken voor de vereniging. Het voorkomt dat er ieder verenigingsjaar
30 een grote kostenpost komt voor het uitprinten van agenda's en notulen van de commissies.

Carrièrecommissie

De Voorzitter zal als bestuursverantwoordelijke van de Carrièrecommissie fungeren. Net als afgelopen jaar zal deze commissie contact houden met 024-Geschiedenis en zal zij zich inzetten voor de organisatie van een Arbeidsoriëntatiemarkt, een Politieke trip en alumnidag (zie kopje 'Alumni'). Daarnaast gaat de commissie zich inzetten om het contact met alumni te vergemakkelijken voor huidige studenten.

Afgelopen collegejaar is de Carrièrecommissie al begonnen met de organisatie van een GSV-activiteit tijdens het Nijmeegs Geschiedenisfestival. Dit festival is de nieuwe opzet van de viering van 024-Geschiedenis onder leiding van het Huis van de Nijmeegse Geschiedenis. Deze activiteit zal plaatsvinden op 12 oktober, waarover later meer informatie zal volgen. De commissie is tot op heden erg enthousiast over de nieuwe opzet en het bestuur spoort de commissie dan ook aan hun enthousiasme kenbaar te maken aan het Huis van de Nijmeegse Geschiedenis en alle andere daaraan verbonden instellingen.

De Carrièrecommissie zal net als afgelopen jaar een Arbeidsoriëntatiemarkt organiseren. Gedurende het jaar zal het bestuur inventariseren welke Letterenstudieverenigingen nog meer enthousiast zijn over het organiseren van deze markt om samen met deze verenigingen en de Faculteit der Letteren de markt te organiseren.

Na het succes van de Politieke trip naar Brussel afgelopen jaar wil het bestuur deze komend jaar weer organiseren. Wel wil het bestuur de commissie het advies geven om te onderzoeken of er mogelijkheden voor innovatie van de trip zijn, zodat het niet elk jaar dezelfde trip wordt.

Om contact met alumni toegankelijker te maken voor huidige studenten vraagt het bestuur de Carrièrecommissie om contact op te nemen met alumni en hun een kort filmpje te laten maken waarin zij vertellen wat zij na hun studie Geschiedenis allemaal hebben gedaan en hoe de studie nog wel of niet terugkomt in hun verleden en huidige werkzaamheden. Op deze manier hoopt het bestuur dat huidige studenten beter een beeld krijgen van wat zij allemaal kunnen bereiken met hun Geschiedenisdiploma('s). Ook hoopt het bestuur dat de desbetreffende alumni toestemming geven dat zij gecontacteerd mogen worden door studenten wanneer de studenten nog meer willen weten van de alumnus. De commissie kan alumni benaderen die zij zelf al kennen, maar kan hiervoor ook het alumnibestand van de GSV gebruiken.

Concertcommissie

De Penningmeester zal dit jaar als bestuursverantwoordelijke van de Concertcommissie (CoCo) fungeren. Net als voorgaande jaren zal de commissie zich gaan inzetten voor het regelen van vrijkaartjes voor festivals voor leden (te denken valt aan Paaspop, Down the Rabbit Hole, Pinkpop, etc.). In ruil voor een vrijkaartje voor een festival dienen deelnemende leden een aantal uren vrijwillig te werken. Afgelopen jaren is het een aantal keer voorgekomen dat deelnemende leden een te hoge werkdruk ervaarden op de festivals door de lange shifts die zij moesten werken. Het bestuur zal zich daarom net als vorig jaar met de commissie inzetten om te voorkomen dat leden te veel moeten werken voor een vrijkaartje.

10 In het regelen van vrijkaartjes werkt de commissie vaak samen met derden. Hierdoor is het afgelopen jaar een enkele keer voorgekomen dat er niet voldaan kon worden aan de vooraf verwachte hoeveelheid vrijkaartjes. Aangezien de vereniging geld verdient door het aantal deelnemende leden aan festivals, had dit als gevolg dat de inkomsten uit festivals tegenvielen. Het bestuur en de commissie zullen zich dit jaar daarom hard maken om dergelijke tegenvallers 15 zo veel mogelijk te minimaliseren.

Een ander struikelpunt van de commissie de afgelopen jaren zijn de late afmeldingen van deelnemende leden aan festivals, terwijl het festival en de vereniging wel rekenen op deze deelnemer in kwestie. De afgelopen jaren is hier door besturen en de commissie zeer divers mee omgegaan. Het bestuur heeft daarom in samenspraak met de commissie besloten hier duidelijk 20 beleid op te gaan voeren. Een late afmelding (d.w.z. een afmelding die door de vereniging/het festival niet meer zomaar opgevangen kan worden) of een no-show zonder geldige reden zal behoudens bestuursbesluit leiden tot een verbod voor onbepaalde tijd op toekomstige deelname aan festivals onder contract van de vereniging. Het is aan toekomstige besturen om een eventueel verbod te handhaven of op te heffen.

25 Omdat het bestuur en de commissie veel waarde hechten aan het leveren van leuke en gewilde festivals, is er besloten tot de invoering van een Leden-Keuzefestival. Dit houdt in dat de leden van de vereniging aan het begin van het verenigingsjaar middels een poll aan kunnen geven naar welk festival zij dit jaar absoluut zouden willen gaan. De poll zal verspreid worden via de gangbare media kanalen van de vereniging. De commissie zal vervolgens onderzoeken 30 of en op welke manier een bezoek aan een van deze festivals mogelijk kan worden gemaakt. Voorwaarde voor een dergelijk festival is dat er middels vrijwilligerswerk gratis vrijkaartjes gerealiseerd kunnen worden, dat de planning van het festival niet/zo min mogelijk conflicteert met andere verenigingsactiviteiten of een tentamenweek en dat er voldoende animo is onder de

leden om deel te nemen. Bovendien zal de commissie, net als vorig jaar, in het eerste semester een extra vrije activiteit krijgen, waarbij de commissie er voorgaande jaren voor koos om een muziekquiz te organiseren.

5 **Congrescommissie**

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Media als bestuursverantwoordelijke dienen voor de Congrescommissie (CongresCo). De commissie organiseert elk jaar een congres rondom een door de commissie gekozen historisch thema. Ook dit jaar wordt er dan ook weer een congres in deze vorm georganiseerd. Het congres zal plaatsvinden in de eerste helft van april 2024.

10 De commissie bestaat uit leden van GSV Excalibur en het historisch tijdschrift Ex
Tempore. Deze samenwerking loopt goed en zal ook dit jaar voortgezet worden. Om de balans
in de commissie te behouden, zal er bij beide groepen aandacht worden besteed aan het zoeken
van minimaal een nieuw lid. Zo zal er een eerlijke verdeling tussen de groepen zijn en is er
gelijke inspraak van GSV Excalibur en Ex Tempore om weer een mooi congres samen neer te
15 zetten.

Docent-Bijt-Hondcommissie

De Voorzitter zal dit jaar de bestuursverantwoordelijke van de Docent-Bijt-Hond commissie
zijn. In de aanloop naar periode 3 zal de Voorzitter, samen met de overgebleven
20 commissieleden, op zoek gaan naar nieuwe commissieleden om wederom een activiteit te
organiseren waarvoor een humoristische video zal worden gemaakt, op basis van interviews
met enkele docent-duo's. Tijdens de activiteit zal deze video bekeken worden, door hopelijk
ook zo veel mogelijk docenten en zullen er ook twee docenten worden uitgenodigd om tijdens
de activiteit nog geïnterviewd te worden. Net als afgelopen jaar zullen de interviews, met
25 toestemming van de docenten, in het Engels worden afgenomen en anders voorzien van Engelse
ondertiteling.

Alle audio- en videobestanden zullen na opname direct ook geplaatst worden in het
nieuwe digitale archief, zodat deze op minimaal twee plekken te vinden zijn, wat commissie zal
helpen in het vergemakkelijken van het maken van de video. Na de activiteit zullen alle losse
30 bestanden verwijderd worden.

Eerstejaarscommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen de bestuursverantwoordelijke zijn voor de Eerstejaarscommissie. De Eerstejaarscommissie organiseert ieder jaar activiteiten voor en door eerstejaars studenten. Zo zullen ook dit jaar weer onder andere de ouderdag/
5 internationale ouderdag en de BBQ georganiseerd worden. In collegejaar 2023-2024 zullen drie leden die in de Eerstejaarscommissie zaten gedurende collegejaar 2022-2023 in de commissie blijven. Hier is voor gekozen omdat zij afwisselend de voorzitterstaak op zich hebben genomen het afgelopen jaar. Aan het begin van vorig collegejaar zijn zij alle drie, met goedkeuring van de commissie en de bestuursverantwoordelijke, ingestemd. Hierdoor zullen de ervaren leden
10 samen met de bestuursverantwoordelijke de nieuwe eerstejaars leden ondersteunen en hen kennis laten maken met het commissiewerk. Zoals al eerder vermeld, wil het bestuur (proberen) de internationale ouderdag te organiseren. Het bestuur wil niet op voorhand deze activiteit uitsluiten, al is het bestuur zich ervan bewust dat het lastiger wordt om deze activiteit te organiseren. Daarnaast wil het bestuur in plaats van de pizzaparty dit jaar weer de BBQ
15 organiseren. Hier is voor gekozen omdat uit voorgaande EjCo vergaderingen duidelijk werd dat hier meer behoefte aan was dan de pizzaparty, dit is dan ook meegenomen in de begroting.

Feest- en Borrelcommissie

Dit jaar zal de Secretaris de bestuursverantwoordelijke zijn voor de Feest- en Borrelcommissie
20 (FeBo). Net als voorgaande jaren zal deze commissie ervoor zorgen dat er weer feesten en borrels op het programma komen, zodat de leden dit jaar niet stil hoeven te zitten in de avonduren. Het is hierbij wel van belang dat alle leden de mogelijkheid krijgen om deze feesten bij te wonen. Niet alle leden hebben een kamer in Nijmegen en moeten hierdoor 's nachts met de trein terug. Als feesten of borrels te laat beginnen, kunnen deze leden maar slechts een korte
25 tijd of helemaal niet aanwezig zijn op deze activiteiten. Daarom zal er door de commissie een geschikte begintijd van de activiteiten gekozen worden, zodat ook deze leden een feestelijke afsluiter van hun dag kunnen hebben.

Naast het feit dat alle leden de mogelijkheid moeten hebben om op de activiteiten te kunnen zijn, moeten ook alle leden zich op hun plek voelen op deze activiteiten. Hiermee wordt
30 vooral gericht op de leden die geen alcohol nuttigen. Het is hierbij van belang dat er bij eventuele 'drankdeals' met kroegen ook gekeken wordt naar non-alcoholische dranken. De nadruk moet niet enkel liggen op de alcoholische deals.

Ook dit jaar zal de FeBo weer feesten organiseren met andere studieverenigingen. Zoals voorgaande jaren worden er weer enkele 'Inglorious Feesten' gehouden, die elk voorzien worden van een amuserend thema. Daarnaast zal er in de tweede helft van het collegejaar ook weer een editie van Proud2beFout komen. Het contact met andere studieverenigingen zal net als andere jaren vooral bij de bestuursverantwoordelijke liggen. Bij het organiseren van deze feesten zal er tevens gelet worden op de begintijden en de 'non-alcoholische drankdeals' die hierboven besproken zijn.

Tijdens de Introductieweek werd er voorgaande jaren door de GSV een cantus en een GSV-feest georganiseerd. De cantus werd georganiseerd via een Cantuscommissie die bestond uit leden van de IC en de FeBo. Het GSV-feest werd georganiseerd door de FeBo zelf. Dit jaar zal dit hetzelfde blijven, ondanks dat de IC sinds dit jaar deel is van de GSV. De kosten voor het GSV-feest en de cantus vallen net als voorgaande jaren onder de FeBo.

Last but not least gaat de Feest- en Borrelcommissie dit jaar in samenwerking met de Lustrumcommissie het Lustrumgala organiseren ter ere van het veertigjarig bestaan van GSV Excalibur. De Lustrumcommissie en de Feest- en Borrelcommissie hebben allebei budget begroot voor het gala. Er zal daarom goed overlegd worden tussen de commissies over de besteding van het budget. De bestuursverantwoordelijken van beide commissies zullen het voortouw nemen in dit overleg. Het lustrumgala zal tijdens de lustrumweek gehouden worden. Het zal dit jaar dus geen kerstgala worden. Samen met de Lustrumcommissie zal deze commissie er alles op alles zetten om van dit gala een onvergetelijk feest te maken.

Goede Doelencommissie

Dit jaar gaat het 40^e bestuur een nieuwe commissie oprichten: de Goede Doelencommissie. (GoDoCo) De Secretaris zal de functie van bestuursverantwoordelijke op zich nemen voor deze commissie. De Goede Doelencommissie heeft dit jaar als doel geld op te halen met verschillende acties en activiteiten voor Stichting RAGweek Nijmegen. Het idee is dat er bij bestaande activiteiten, denk aan borrels en feesten, ook een mogelijkheid komt om geld in te zamelen voor het goede doel. Het geld wordt bijgehouden en vervolgens gedoneerd aan Stichting RAGweek Nijmegen. Deze stichting houdt zich het hele jaar bezig met het organiseren van activiteiten en acties in Nijmegen met het oog op geld inzamelen voor goede doelen. Elk jaar kiest deze stichting één nationaal en één internationaal goed doel waar zij zich voor gaan inzetten dat jaar. Het opgehaalde geld wordt vervolgens eerlijk verdeeld over deze twee goede doelen.

Hoe de activiteiten en acties precies vorm gaan krijgen staat nog niet vast. Het is de eerste keer dat de vereniging zich hiermee bezighoudt. Het is nog afwachten hoe dit in de praktijk kan worden gebracht. Er zijn wel al veel creatieve ideeën opgekomen en uiteraard vertrouwt het bestuur erop dat er nog veel zullen volgen zodra de commissie gevormd wordt.

5 De commissie is ook nog volledig leeg en zal dus snel nieuwe leden moeten werven. Het bestuur hoopt dat er op de commissiemarkt enthousiaste leden voor deze commissie gevonden kunnen worden. Mocht dit op de middag nog onvoldoende gebeuren, kan er via de sociale media kanalen promotie worden gemaakt voor de commissie zoals dit ook gebeurde bij de Docentbijt-Hond-commissie.

10

Historisch Institutioneel Tijdschrift

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Media als bestuursverantwoordelijke dienen voor het Historisch Institutioneel Tijdschrift (HInT). Met het oog op duurzaamheid zal er een kleinere oplage van de HInT worden gedrukt zodat er geen HInT's meer overblijven en papierverspilling wordt tegengegaan. Het HInT zal daarnaast op de website worden gepubliceerd zodra er een
15 nieuwe editie uit is zodat iedereen de mogelijkheid heeft om het te lezen. Het bestuur streeft ernaar om alle HInT's volgens de planning te kunnen uitbrengen en door middel van promotie zullen leden op de hoogte worden gehouden wanneer er een nieuwe editie is uitgekomen. Hierin zullen ze worden doorverwezen naar de online versie.

20 Daarnaast zal er in de GSV kamer een leeshoekje worden ingericht waar leden rustig het HInT kunnen lezen. Dit leeshoekje bestaat uit de bank waarnaast de HInTs zullen worden uitgesteld. Zo is er een ruimte waarin fysieke versies van het HInT kunnen worden gelezen en er welverdiende aandacht uitgaat naar het werk van de redactie. Door de plank met de HInTs in de kamer te zetten in plaats van op de gang hoopt het bestuur dat de uitgaves beter opvallen en
25 dat leden niet zullen aarzelen om de artikelen door te nemen. Zo streeft het bestuur naar de bevordering van het lezen van het HInT en om enthousiasme op te wekken voor de artikelen geschreven door onze leden.

Internationaliseringscommissie

30 Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Media als bestuursverantwoordelijke dienen voor de Internationaliseringscommissie (InterCom). Het doel van de commissie is om internationale studenten beter bij de vereniging te betrekken. Dit doet de commissie aan de hand van het organiseren van activiteiten die internationale en Nederlandse studenten dichter bij elkaar

brenge. Daarnaast biedt de commissie internationale studenten een plek om kennis te maken met commissiewerk. Hiermee kunnen ze zich inzetten voor hun internationale medestudenten en hun ervaring als internationale student gebruiken om activiteiten te organiseren die goed op deze ervaring inspelen. Het bestuur hoopt dat deze activiteiten internationale studenten aanspreken en zo ook motiveren om zich bij andere GSV activiteiten aan te sluiten. In het collegepraatje aan de internationale studenten waarbij het hele bestuur aanwezig is aan het begin van het jaar zal de Internationaliseringscommissie ook even belicht worden en hoopt het bestuur dat de nieuwe internationale studenten enthousiast zijn om actief bij onze vereniging te worden.

10

Introductiecommissie

Dit jaar zal de Penningmeester namens het bestuur de functie van bestuursverantwoordelijke van de Introductiecommissie (IC) op zich nemen. De IC is een nieuwe commissie binnen de vereniging en stelt zich ten doel een introductie te organiseren voor de aankomende eerstejaars studenten Geschiedenis en Comparative European History (CEH). De IC zal hierbij nauw samenwerken met het bestuur, de opleiding en de Facultaire Introductiecommissie (zie ook kopje 'Faculteit'). De IC is dan ook als het ware de opvolger van de Introductiecommissie van de opleiding Geschiedenis, die aldus ALV besluit van 24 april jongstleden opgeheven wordt per 1 oktober 2023. De IC zal tijdens haar werkzaamheden echter wel het draaiboek van de opgeheven Introductiecommissie als leidraad zien voor het organiseren van de activiteiten en zij belooft in haar functioneren rekenschap te geven aan artikel 27 van het Huishoudelijk Reglement (HR).

Zoals vermeld in artikel 27 van het HR zitten commissieleden van de IC in beginsel voor een termijn van twee verenigingsjaren. Per 1 oktober zullen vier oud-commissieleden van de Introductiecommissie Geschiedenis toetreden tot de IC, waarna zij later in oktober op zoek zullen gaan naar vier nieuwe leden. Voorwaarde voor toetreding tot de IC zal zijn dat eventuele nieuwe commissieleden, net zoals bij andere commissies, lid zijn van de vereniging én dat zij ten minste eenmaal mentor tijdens de introductie zijn geweest.

Per 1 oktober zal het saldo van de rekening van de Introductiecommissie Geschiedenis overgeschreven worden naar de rekening van de vereniging. Het vermogen van de IC staat dan weliswaar op de algemene verenigingsrekening, maar zal door de Penningmeester behandeld worden als aparte rekening. Dit wil zeggen dat de IC enerzijds niet gefinancierd zal worden door de vereniging en dat de vereniging anderzijds geen gebruik zal maken van het vermogen

van de IC voor andere doeleinden dan de introductie. Dit betekent dan ook dat de IC geen basisbudget krijgt zoals de andere commissies, maar enkel gefinancierd wordt door de opleiding, de Faculteit, eventuele externe sponsoring en door de deelnemers van de introductie zelf (zie hiervoor ook de jaarbegroting).

5 Qua programma neemt de IC zich, zoals hierboven al kort benoemd, voor niet veel af te wijken van het algemene programma zoals vermeld in het draaiboek van de Introductiecommissie Geschiedenis. Dit wil zeggen dat het programma van de IC zowel formele als informele activiteiten zal bevatten en zal worden afgestemd op het facultaire programma van de Facultaire Introductiecommissie. Deze activiteiten zullen behoudens bestuursbesluit
10 enkel open staan voor deelnemers aan de introductie. Naast de activiteiten georganiseerd door de IC, zullen ook andere commissies conform het draaiboek activiteiten organiseren tijdens de introductie. Vooralsnog organiseert de Feest- en Borrelcommissie twee feesten en een cantus (zie kopje ‘Feest- en Borrelcommissie’) en organiseert de Sportcommissie het Docent-Student Voetbal (zie kopje ‘Sportcommissie’). Behoudens bestuursbesluit zullen enkele van deze
15 activiteiten wel openstaan voor alle leden van de vereniging.

De communicatie van de IC zal net als die van iedere andere commissie verlopen via de reguliere media kanalen van de vereniging. Als aanvulling daarop heeft de IC ook haar eigen Instagram account, waarop met name tijdens de introductie foto’s en video’s worden gedeeld en in aanloop naar de introductie de commissieleden van de IC worden voorgesteld. De IC zal
20 hierbij ook het al bestaande Instagram account van Introductie Geschiedenis overnemen, waarbij de gebruikersnaam veranderd zal worden in ‘introductiecommissie_gsvexcalibur’. Het Instagram account van de IC is een gesloten account en in beginsel slechts te volgen door deelnemers aan de introductie, het Instagram account van de vereniging zelf en het Bestuur.

25 **Lustrumcommissie**

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen de bestuursverantwoordelijke zijn voor de Lustrumcommissie. Aangezien het dit jaar ons lustrumjaar is, is er ook een lustrumcommissie opgezet. Het streven is om uit elke jaarlaag ten minste een persoon in deze commissie te hebben, zodat de lustrumcommissie representatief is voor de gehele opleiding.
30 Voor aankomend jaar zullen er dus nog vooral nieuwe eerstejaars gezocht worden. De lustrumcommissie zal, in samenwerking met andere commissies, voor het lustrumlogo, lustrumlied, lustrumweek, twee losse lustrumactiviteiten, lustrumthema, lustrum merchandise, een almanak en een kalender zorgen. Het lustrumlogo is ondertussen al gekozen door de

GSVleden. De lustrumweek zal plaatsvinden van 22 tot en met 29 februari. De twee losse lustrumactiviteiten zullen verspreid worden over de twee semesters. Doordat er door het lustrum extra activiteiten zullen worden georganiseerd, zullen hiervoor in de plaats een aantal vrije activiteiten worden geschrapt om zo de planning niet al te vol te laten worden.

5

Onderwijs- en Lezingencommissie

Dit jaar zal de Secretaris de functie van bestuursverantwoordelijke op zich nemen voor de Onderwijs- en Lezingencommissie (OnLeCo). Deze commissie zal zich net als voorgaande jaren voornamelijk bezighouden met het organiseren van activiteiten waarbij leden in contact
10 kunnen komen met docenten, promovendi en studenten van de opleiding. Door middel van activiteiten zoals Geschiedenis-cafés kunnen de leden een inzicht krijgen in het onderzoek waar hun docenten zelf mee bezig zijn. Bovendien krijgen ze de kans om hun docenten in een informelere setting te spreken. Hiernaast zullen er ook museumdagen en kroegcolleges worden georganiseerd, zodat de leden kunnen genieten van informatieve activiteiten met hun
15 medestudenten.

Vorig jaar is de organisatie van het jaarlijkse Scriptiesymposium overgenomen door de Onderwijs- en Lezingencommissie, wegens het wegvallen van de Publieksgeschiedeniscommissie. Het organiseren van deze activiteit is volgens de commissie zelf goed bevallen. Aangezien het Scriptiesymposium goed past bij het karakter van de
20 Onderwijs- en Lezingencommissie, ziet het 40^e bestuur geen reden om deze activiteit weg te nemen van de commissie. Deze activiteit wordt georganiseerd met Ex Tempore. Vorig jaar verliep de samenwerking tussen de commissie en Ex Tempore moeizaam. Om dit voor komend verenigingsjaar te voorkomen, is er door Ex Tempore en de Onderwijs- en Lezingencommissie samen een draaiboek opgesteld voor deze activiteit. Hierin is de samenwerking en de
25 taakverdeling beschreven tussen Ex Tempore en de Onderwijs- en Lezingencommissie. Er is vorig jaar besloten om één vrije activiteit te schrappen van deze commissie, aangezien de commissie er een grote activiteit bij kreeg. Deze vrije activiteit zal dit jaar niet terugkomen.

Podcastcommissie

30 Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen de bestuursverantwoordelijke zijn voor de Podcastcommissie. De Podcastcommissie zal net zoals vorig jaar weer verschillende podcasts maken. Er zal samen met de commissie een draaiboek opgesteld worden zodat het

proces van het maken van een podcast versoepeld zal worden. Hiernaast stelt het bestuur een aantal deadlines, zodat de commissie duidelijk heeft waar ze naartoe werken.

Daarnaast wil het bestuur de thema's van de podcasts beperken tot geschiedenisonderwerpen en/of commissies. Hiermee hoopt het bestuur een breder publiek te trekken binnen de opleiding.

Reiscommissie

Net zoals voorgaande jaren zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Reiscommissie (ReisCo). Zoals gewoonlijk wordt er een Kleine en een Grote Reis georganiseerd. De Kleine Reis zal plaatsvinden in het weekend voorafgaand aan periode twee (3 t/m 5 november 2023) en de Grote Reis zal in de meivakantie plaatsvinden (27 april t/m 5 mei 2024). Bij beide reizen zal rekening gehouden worden met eventueel geldende maatregelen vanuit de overheid omtrent de oorlog in Rusland en Oekraïne en zal het een prioriteit zijn om annuleringsopties te hebben om extra kosten te voorkomen wanneer de reizen niet zouden kunnen plaatsvinden. Daarnaast zullen in samenspraak de commissie en het bestuur zich inzetten om bestemmingen die niet LHBTIQA+-vriendelijk zijn zo veel mogelijk te weren om alle leden zich zo veilig en welkom mogelijk te laten voelen op reis.

Aangezien duurzaamheid een belangrijk speerpunt is in het beleid van het 40e bestuur, zal er gekeken worden naar eventuele duurzame opties om te reizen met de GSV. Dit sluit reizen met het vliegtuig echter niet uit. Het is namelijk gebleken dat het vooralsnog lastig kan zijn om betaalbare alternatieven voor het vliegtuig te vinden. Reizen met het vliegtuig kan daarentegen als moeilijk worden ervaren aangezien hier wellicht geen subsidie voor wordt gegeven. Indien het Student Life and International Mobility (SLIM) bereid is subsidie te verstrekken en/of de kosten binnen de perken blijven bij een vliegreis, zal het bestuur ook groen licht geven voor een vliegreis. Wel zal er dan gekozen worden om de CO2-uitstoot of de ecologische voetafdruk te compenseren. Mochten de kosten bij een vliegreis te hoog oplopen en de keuze voor een trein- of busreis voordeliger zijn, dan gaat het bestuur inzetten op de organisatie van dit soort 'groenere' reizen.

Het is op dit moment zeer lastig om een accurate inschatting te maken van de reiskosten bij deze verschillende vervoersopties, ook met betrekking tot de huidige inflatie. Het bestuur staat de Reiscommissie dan ook toe om verschillende oriëntaties op te stellen met de vrijheid om meerdere vervoersopties te betrekken in de betreffende oriëntaties. Aan de hand hiervan

gaat de Reiscommissie in overleg met het bestuur, waarna het bestuur besluit welke optie het beste is voor de vereniging. Transparantie is hierbij essentieel.

Tot slot zal er rekening worden gehouden met de toenemende internationalisering van de vereniging door de reizen volledig in het Engels te organiseren en te houden in het geval dat er internationale studenten meegaan op reis.

Social Mediacommissie

Zoals gewoonlijk zal dit jaar het Algemeen bestuurslid Media als bestuursverantwoordelijke dienen voor de Social Mediacommissie (SoMeCo). De commissie dient als ondersteuning van het Algemeen bestuurslid Media en helpt met het bedenken en creëren van nieuwe social media content. De commissie is sinds twee jaar in gebruik en biedt nog mogelijkheden om actiever te worden ingezet. Het bestuur wil leden de mogelijkheid geven om hun creativiteit te laten vloeien en samen met het Algemeen bestuurslid Media te brainstormen over nieuwe content. Het actiever maken van het GSV-TikTokaccount dat vorig jaar is opgestart, is een taak die de commissie op zich zal nemen door zich in te zetten voor het maken van korte, leuke filmpjes. Zo hoopt het bestuur promotie te verspreiden die de leden aanspreekt en waar zij enthousiast van worden.

Sportcommissie

Dit verenigingsjaar zal de Voorzitter de bestuursverantwoordelijke van de Sportcommissie zijn. De Sportcommissie zal zich dit jaar bezig houden met de organisatie van de Batavierenrace voor de GSV-leden, de Olympische Bierspelen, Docent-Student-voetbal in het collegejaar en tijdens de introductieweek van 2024 en het beachvolleybaltoernooi. De Olympische Bierspelen zal weer ergens in periode 4 plaatsvinden, aangezien afgelopen jaar is gebleken dat deze niet meer bij de Scouting Malden georganiseerd kunnen worden, zoals in eerdere jaren. Bij het uitnodigen van docenten voor haar activiteiten zal het bestuur zo goed mogelijk de commissie ondersteunen, om ook op deze manier GSV-leden in een informele sfeer kennis te laten maken met de docenten.

Externe contacten

Faculteit der Letteren

Het bestuur hecht veel waarde aan een goede en vruchtbare samenwerking tussen de vereniging en de Faculteit der Letteren (FdL). Om deze samenwerking zo soepel mogelijk te laten verlopen zal de Penningmeester minstens eenmaal per maand een facultair overleg bijwonen, waarbij afgevaardigden van iedere studievereniging van de FdL, koepelvereniging LETO én de Afdeling Marketing & Communicatie van de FdL met elkaar om tafel gaan. Uitgangspunt in deze overleggen is dat het belang van de verenigingen gewaarborgd wordt in het facultaire beleid. Naast deze formele bijeenkomsten zal het voltallige bestuur zo veel mogelijk aanwezig zijn op de informele activiteiten georganiseerd door de FdL, zoals borrels en recepties met het faculteitsbestuur en -medewerkers. Het bestuur laat op deze manier zien ook waarde te hechten aan informele banden met de FdL.

Naast de facultaire overleggen zal de Penningmeester, in de rol van bestuursverantwoordelijke van de Introductiecommissie, ook de faculteitsvergaderingen die gaan over de introductie bijwonen. Hier zullen ook afgevaardigden van iedere studievereniging van de FdL en de Facultaire Introductiecommissie bij aanwezig zijn.

Koepelvereniging LETO

Ook dit jaar wil het bestuur inzetten op het behoud van de goede contacten met LETO. Afwisselend zal er een bestuurslid aansluiten bij de ledenvergaderingen van LETO. Het bestuur zal ook promotie maken voor de activiteiten van LETO, zodat geschiedenisstudenten de kans krijgen om studenten van andere letterenstudies te leren kennen. Het bestuur zal hier, mits dat niet botst met de eigen activiteiten, ook bij aanwezig zijn.

Bovendien organiseert het bestuur van LETO iedere maand een 'Little LETO', waarbij een bestuurslid van iedere studievereniging van de Faculteit der Letteren en het bestuur van LETO aanwezig zijn. Tijdens deze bijeenkomsten wordt er overlegd over verenigingszaken en over het contact tussen de studieverenigingen en de Faculteit. Hierbij krijgen de studieverenigingen de kans om input te leveren over hetgeen dat zij verwachten en graag willen zien van LETO en kunnen onderling ervaringen gedeeld worden. Dit jaar zal de Penningmeester namens de vereniging plaatsnemen in deze overleggen.

Opleiding

Zoals gebruikelijk zal het bestuur werken aan de relatie tussen de vereniging en de opleiding. Dit wil het bestuur niet alleen doen door naar zoveel mogelijk oraties en promoties een

bestuursdelegatie te sturen, maar door ook contact te houden met docenten. Hieronder valt het
regelmatige contact met de Opleidingsvoorzitter en waar mogelijk ook met zoveel mogelijk
andere docenten. Om het contact tussen studenten en docenten te bevorderen, zullen ook weer
de traditionele activiteiten die dit bewerkstelligen georganiseerd worden, zoals het
5 StudentDocent-Voetbal, Docent-Bijt-Hond, Scriptiesymposium en G-Cafés.

Daarnaast wil het bestuur de band met de opleiding versterken door intensiever samen
te gaan werken met het OLC. Het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen zal, als lid van
het OLC, hierin het voortouw nemen. Zij zal dus bij de OLC-vergaderingen aansluiten met een
dubbel functie, die als OLC- en GSV-bestuurslid. Hierbij zal zij de op- en/of aanmerkingen,
10 gegeven door de leden tijdens de daarvoor bestemde momenten, doorspelen. Daarnaast zal zij
het contact tussen de OLC en het GSV-bestuur onderhouden en, waar nodig en wanneer het
mag, een mede-bestuurslid uitnodigen voor een OLC vergadering.

Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen

15 Het bestuur stelt geen vaste delegatie aan die de ALV's van het SOFv zal bezoeken. Bezoek aan
deze ALV's en contact met het SOFv zal een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het
bestuur. Via deze weg zal het bestuur zo goed mogelijk op de hoogte blijven van zaken die
spelen in de RU en van algemene trends bij andere Nijmeegse studieverenigingen. Daarnaast
zal het bestuur onderzoeken wat het SOFv voor de vereniging kan betekenen. Het bestuur is al
20 op de hoogte van enkele subsidies die aangevraagd kunnen worden bij het SOFv om de kosten
van enkele activiteiten (deels) te dekken.

Het bestuur zal ook waar mogelijk aanwezig zijn op de SOFv-activiteiten, maar
GSVactiviteiten hebben prioriteit. Via deze activiteiten zal het bestuur contacten kunnen leggen
met andere studieverenigingen die ons beleid kunnen verrijken en breder gezien de vereniging.
25

Studenten Geschiedenis Nederland

De GSV wordt in de Studenten Geschiedenis Nederland (SGN) vertegenwoordigd door het
Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen. Afgelopen jaar vond de SGN-dag plaats in
Amsterdam en was de dag gepland rond de tentamenperiode van de Radboud Universiteit,
30 waardoor de opkomst van GSV-leden vrij gering was. Het 40^e bestuur zal in overleg met de
SGN proberen om de SGN-dag op een handiger moment in het jaar in te plannen en om hiervoor
ook eerder PR-berichten te verspreiden zodat leden de dag vrij kunnen houden. Dit geldt ook

voor andere activiteiten van de SGN. Hiermee zal getracht worden de opkomst van de leden van de GSV zoveel mogelijk te doen toenemen.

Interne contacten

Borrels

Het komende jaar zal het bestuur weer een maandelijkse borrel organiseren bij onze partner de Camelot. Het bestuur probeert hierbij leuke thema's en variaties te bedenken om zo toch elke
5 borrel anders te laten zijn. Bij deze thema's hoopt het bestuur in samenspraak met de Camelot tot een bijpassende versnaperingsdeal te kunnen komen, met én zonder alcohol. Het bestuur zal vroegtijdig met de Camelot in overleg gaan zodat ook zij tijdig zijn voorbereid op de borrel en daar een deal bij kunnen bedenken wat binnen hun mogelijkheden ligt. Naar alle waarschijnlijkheid zal er ook weer een borrel zijn in het Vrijheidsmuseum en waar mogelijk
10 kunnen er af en toe ook borrels op andere locaties worden gehouden.

Het bestuur zal de nieuw-bedachte themaborrels en ideeën van themaborrels van eerdere besturen ook in de jaarplanning opnemen. Door nieuwe thema's en oude thema's te combineren hoopt het bestuur meer leden te kunnen aanspreken om bij een borrel aanwezig te zijn. Ook zal het bestuur zich gaan inzetten om borrels vroeger op de avond te laten beginnen om de
15 toegankelijkheid voor meer leden te vergroten.

Commissiefunctionarissen

Ook dit jaar zal de commissiefunctionaris worden ingewerkt door diens voorganger mocht dit nodig zijn. Mochten er problemen optreden dan kunnen de desbetreffende
20 commissiefunctionaris of het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen gecontacteerd worden.

Om het PR-schema per commissie goed bij te kunnen houden zal er ook dit jaar per commissie een commissielid worden aangewezen die verantwoordelijk is voor het maken van alle PR voor die commissie. Uiteraard moet elke commissie ook een voorzitter, secretaris en
25 penningmeester aanwijzen.

Commissiehoofdenoverleg

Dit jaar zal er ook weer twee keer een commissiehoofdenoverleg worden georganiseerd door het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen. De data hiervoor zullen nader bepaald worden.
30 De insteek van deze overleggen zal hetzelfde blijven als voorgaande jaren: een laagdrempelige vergadering tussen alle commissiehoofden en het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen, als het commissiehoofd een bestuurslid is, zal de commissie een andere afgevaardigde sturen. Problemen die commissiehoofden ondervinden kunnen hier voorgelegd worden en er is ook

ruimte om ervaringen met elkaar te delen om zo het voorzitterschap per commissie verder te verbeteren. Het is binnen deze vergaderingen bovendien mogelijk om te brainstormen over eventuele nieuwe activiteiten of ideeën omtrent commissies en activiteiten.

5 Naast het commissiehoofdenoverleg zullen rond de jaarwisseling alle commissiehoofden door het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen worden uitgenodigd om kort te overleggen hoe het eerste halfjaar van de commissies is gegaan. Hiermee kan de verslaggeving van het Halfjaarverslag verbeterd worden en is er een extra persoonlijk contactmoment tussen de desbetreffende commissiehoofden en het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen.

10

Interne Constitutieborrel

Net als voorgaande jaren zal er dit jaar weer een Interne Constitutieborrel georganiseerd worden. Bij deze borrel krijgen leden de kans om te recipiëren bij het bestuur. Bovendien krijgen leden zo een inzicht in de gekkigheid omtrent constitutieborrels waar het bestuur zich 15 het eerste semester over ontfermd. Bij de interne constitutieborrel mag er niet ‘gebrast’ worden. Er zal daarom ook geen beveiliging aanwezig zijn. Er zijn wel een gastpersoon en een pedel aanwezig. Uiteraard is het mogelijk om recipieerpresentjes aan het bestuur te geven, maar dit is niet verplicht.

Ledenuurtjes

Elke maandag, woensdag en vrijdag zullen er in de bestuurskamer weer ledenuurtjes plaatsvinden van 12:15-13:30. De leden krijgen hier de kans om samen te komen en onder het genot van koffie, thee en een koekje lekker met elkaar te kletsen. Het bestuur zal tijdens deze pauze naast de versnaperingen ook zorgen voor fijne achtergrondmuziek. Mocht het weer het 25 toelaten, kunnen de ledenuurtjes verplaatst worden naar buiten. Zeker in de eerste maanden van het collegejaar zou dit goed uitkomen, aangezien de ledenuurtjes in deze periode vaak veel bezocht worden.

Op maandag, woensdag en vrijdag is de bestuurskamer van 10:00-16:00 open en zijn er bestuursleden aanwezig. Leden hebben de mogelijkheid om tijdens deze uren de kamer te 30 bezoeken en te komen kletsen, mits er geen belangrijke activiteiten plaatsvinden op dat moment.

Dit jaar wil het bestuur kijken of er in de kamer een mogelijkheid is om een ‘leeshoekje’ in te richten. Het plan is om de plank met HInT-uitgaves meer in het zicht te plaatsen in de

kamer. Zo wil het bestuur het lezen van het HInT onder de leden bevorderen. De ledenuurtjes worden zo een plek om gezellig te kletsen, maar ook om even de nieuwe artikelen in het HInT door te nemen.

Promotie

Collegepraatjes

Net zoals in voorgaande jaren zullen er collegepraatjes worden gegeven tijdens de hoorcolleges van de eerste- en tweedejaarsstudenten. Deze zullen dienen om leden op de hoogte te houden van aankomende activiteiten en ze enthousiast te maken voor de vereniging. Naar deze collegepraatjes zullen inschrijfformulieren meegenomen worden zodat niet-leden nog de kans hebben om zich in te schrijven bij de vereniging. De collegepraatjes zullen worden gegeven door de Voorzitter en een ander bestuurslid, per collegepraatje wordt gekeken wie de Voorzitter zal vergezellen. Zoals al eerder vermeld zal bij het eerste collegepraatje van CEH het hele bestuur aanwezig zijn om zich voor te stellen aangezien het internationale studenten vaak niet lukt om aan te sluiten bij de introductieweek en hebben ook zij hier de kans om zich in te schrijven.

Facebookgroep

Door de inactieve stand van de Facebookgroep zal het gebruik van Facebook door de vereniging worden gestopt. Het gebruik van Facebook is de afgelopen jaren sterk afgenomen onder studenten. Aangezien de Whatsappgroep en de Instagram al informatie verschaffen over de activiteiten, blijft de Facebookgroep enkel relevant voor alumni die nog wel actief zijn op Facebook. Deze alumni zullen echter worden doorverwezen naar andere social media zodat ze daar op de hoogte kunnen worden gehouden van de vereniging.

Instagram

In tegenstelling tot Facebook is Instagram een veelgebruikt medium onder studenten en zal hier ook actief gebruik van worden gemaakt. Op Instagram zullen activiteiten minimaal een week van tevoren worden gepromoot om leden op tijd te informeren en enthousiast te maken. Tijdens de activiteit zullen de stories worden ingezet om een sfeerimpressie te geven en leden zo te motiveren om (een volgende keer) aan te sluiten. Na afloop van de activiteit zullen foto's, die tijdens de activiteit zijn gemaakt, worden gedeeld. Berichten gerelateerd aan het Lustrum zullen een eigen lay-out krijgen om duidelijk te maken dat het hier om een Lustrum activiteit gaat. Het bestuur heeft hier dus voor gekozen om geen apart Lustrum account te creëren. Dit heeft het bestuur besloten met het oog op het maximale aantal leden te willen bereiken en om verwarring te voorkomen. Tot slot wil het bestuur filmpjes gaan delen van alumni die toelichting geven over hun loopbaan om zo inspiratie te verschaffen aan onze huidige geschiedenisstudenten.

LinkedIn

Het LinkedIn-account van de GSV zal worden blijven ingezet voor het promoten van activiteiten van de Carrièrecommissie. Het bestuur wil dit medium blijven inzetten voor het promoten van activiteiten relevant voor LinkedIn om zo een formelere sfeer in stand te houden.

5

Nieuwsbrief

Net zoals voorgaande jaren zal de nieuwsbrief elke maand worden verspreid onder de leden om informatie te verschaffen over aankomende activiteiten en om terug te blikken op activiteiten die al zijn geweest. De nieuwsbrief zal tweetalig blijven. Het informeren van de lezers over sponsoracties van partners die voordelig zijn voor de leden van de GSV zal worden voortgezet.

10

TikTok

Het bestuur wil het vorig jaar aangemaakte TikTok-account graag in stand houden en ziet mogelijkheden om dit verder uit te breiden. Er zal meer content worden gemaakt die kijkers op een grappige en informele manier kennis laat maken met de GSV en de leden aan de hand van korte filmpjes. Met behulp van de SoMeCo zullen deze filmpjes worden gecreëerd.

15

Website

Aansluitend op voorgaande jaren zal er getracht worden om de website verder te verbeteren. Pagina's op de website die niet werken of niet in gebruik zijn, zullen worden opgeschoond of verbeterd. Zo wordt er getracht om alle inhoud van de website relevant te houden en de vertraging van de website te verminderen door het opschonen van de website. Daarnaast zal de Engelse versie van de website net zo actueel worden gemaakt als de Nederlandse versie. Inschrijvingen voor activiteiten zullen via de site worden blijven gedaan. Commissies zullen een inschrijflink voor hun activiteiten krijgen bij hun promotie berichten. Een externe partij zal ons hierbij helpen om dit proces soepel te laten verlopen. Daarnaast zal het hele bestuur een snelcursus krijgen om behendig te worden in het aanpassen van de website. Zo kan het bijwerken van de website zo snel en efficiënt mogelijk worden gedaan en is iedereen zich bewust van het systeem achter de website.

25

30

Whatsapp

Promotie via WhatsApp zal worden voortgezet met maximaal twee à drie berichten per dag in de groep. Dit zal een keer 's ochtends, op het begin van de middag en aan het eind van de

middag zijn. Deze berichten blijven zoals voorgaande jaren in het Engels en Nederlands. Het gebruik van het Excelschema om promotie aan te geven door commissies zal in stand worden gehouden. De promotie zal eerlijk worden verdeeld onder de commissies. Daarnaast zal er worden getracht om de gewenste promotie ruim van tevoren te verspreiden zodat leden genoeg tijd hebben om het moment van de activiteit vrij te houden.