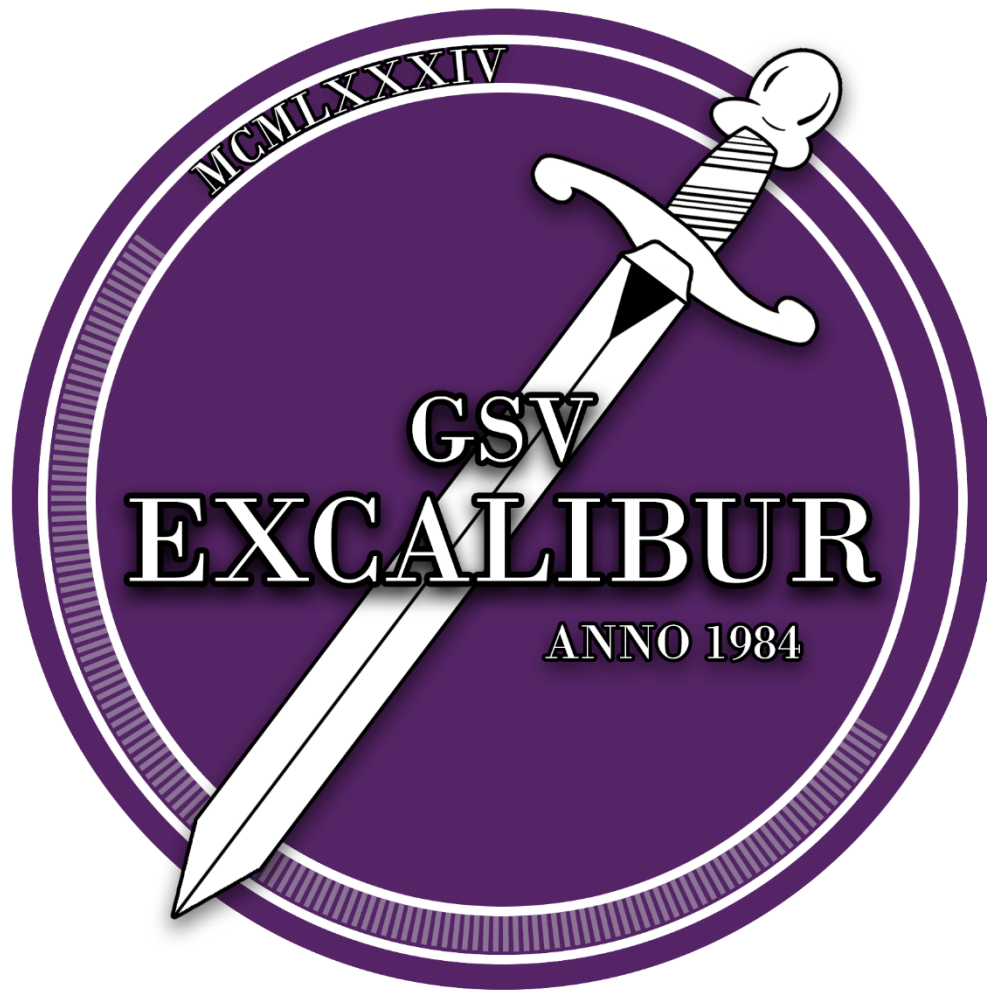


Geschiedenis Studenten Vereniging Excalibur



Beleidsplan van het 39^{ste} bestuur der GSV Excalibur

2022-2023

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Algemeen	6
Algemene Ledenvergaderingen	6
Alumni	6
Covid-19	6
Duurzaamheid	7
Inclusiviteit	8
Internationalisering	8
Leden-keuzeactiviteiten	9
Lidmaatschapskaarten	10
Privacy	11
Raad van Advies	11
Representativiteit	12
Welzijn	12
Boekhouding	13
Basisbudgetten	13
Betalingen	13
Conscribo	14
Kascommissie	14
Commissies	15
Acquisitiecommissie	15
Activiteitencommissie	15
Archiefcommissie	15
Carrièrecommissie	16
Concertcommissie	17
Congrescommissie	17
Docent-Bijt-Hondcommissie	18
Eerstejaarscommissie	18
Feest- en Borrelcommissie	19
Historisch Institutioneel Tijdschrift	19
Internationaliseringscommissie	19
Lustrumcommissie	20
Onderwijs- en Lezingencommissie	20
Podcastcommissie	20

Publieksgeschiedeniscommissie	21
Reiscommissie	21
Socialmediacommissie	22
Sportcommissie	22
Externe contacten	23
Koepelvereniging LETO	23
Opleiding	23
Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv)	23
Studenten Geschiedenis Nederland (SGN)	24
Interne contacten	25
Borrels	25
Commissiehoofdenoverleg	25
Commissiefunctionarissen	25
Interne Constitutieborrel	26
Ledenuurtjes	26
Promotie	27
Collegepraatjes	27
Facebookgroep	27
Instagram	27
LinkedIn	27
Nieuwsbrief	27
TikTok	28
Website	28
Whatsappgroep	28

Voorwoord

Geachte leden,

Hierbij presenteert het 39ste bestuur der GSV Excalibur haar beleidsplan voor het verenigingsjaar 2022-2023. Het afgelopen jaar zijn de COVID-19-maatregelen één voor één weggevallen, waardoor het steeds meer begon te lijken op een normaal verenigingsjaar. Voorzichtig optimistisch kijkt het bestuur uit naar een jaar waarin deze maatregelen hopelijk niet terug gaan komen en dus het eerste volledig normale verenigingsjaar sinds 2018-2019. Het bestuur gaat hierom vol goede moed het jaar in om zo veel mogelijk leuke, interessante en praktische activiteiten en deals te organiseren voor haar geliefde leden.

De introweek zit bij het bestuur nog vers in het geheugen en ze heeft daarom het volste vertrouwen in de nieuwe lichting studenten, van wie er zich al enorm veel ingeschreven hebben voor onze mooie paarse vereniging. Ook gaat het bestuur zich inzetten om minder actieve leden, door corona of welke reden dan ook, zo veel mogelijk bij de GSV te betrekken. Ook voor de leden voor wie de vereniging wellicht geen nieuwe zaak is, zullen er aankomend jaar toch nieuwe dingen te ontdekken zijn. Zo komt er een Carrièrecommissie voor GSV'ers met een oog op de toekomst en komt er een Leden-Keuzeactiviteit waarbij inbreng van de leden meer meetelt dan ooit. In het tweede semester komt ook nog een geheime activiteit, waarvan de details nu natuurlijk nog niet gedeeld worden.

Het komende jaar wordt sowieso een speciaal jaar, omdat onze mooie universiteit 100 jaar wordt. Ook onze faculteit wordt 100 jaar. Dit zal beide de nodige festiviteiten met zich meebrengen en het bestuur zal kijken hoe ze de vereniging hierin zal plaatsnemen. Het bestuur heeft echter niet alleen oog voor het verleden, ze kijkt ook naar de toekomst. Volgend collegejaar is het namelijk het achtste lustrum van de GSV en daar zullen dit jaar de nodige voorbereidingen voor getroffen worden.

Al met al zal het bestuur zich 110% inzetten om dit een geweldig jaar te maken, maar een bestuur is niks zonder haar leden. Daarom nodigen wij jullie van harte uit om dit beleidsplan met een kritisch oog door te lezen en vooral flink veel feedback te geven op de aankomende ALV. Zo maken wij het samen een jaar om nooit te vergeten.

Met vriendelijke groet,

Het 39ste bestuur der GSV Excalibur

Koen Terheijden, Voorzitter

Auke van Meer, Secretaris

Fleur Schotman, Penningmeester

Rinke Angevaare, Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen

Maaïke Cabooter, Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen

Tobias de Geest, Algemeen bestuurslid Media

Algemeen

Algemene Ledenvergaderingen

Het komende collegejaar zullen Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) hoogstwaarschijnlijk weer volledig fysiek worden. In het geval dat COVID-19 er wederom voor zorgt dat dit geen mogelijkheid is, zullen de ALV's weer online gehouden worden. Het bestuur zal hier Zoom voor gebruiken, zoals reeds door vorige besturen is gedaan. Het bestuur heeft het positieve effect van de extra inspanning van het 38ste bestuur op het aantal aanwezigen bij ALV's gezien en zal dit in het komende collegejaar voortzetten. Dit betekent dat er PR voor ALV's zal worden gemaakt dat leden op activiteiten worden gemotiveerd om aanwezig te zijn. Het bestuur hoopt hierdoor de nieuwe eerstejaarsstudenten net zo actief bij de vereniging te betrekken als de eerstejaarsstudenten van het afgelopen jaar.

De voertaal en notulen van een ALV zullen standaard Nederlands zijn. In het geval dat hierom gevraagd wordt tijdens de vergadering, zou de ALV ook in het Engels gehouden kunnen worden. Na een aanvraag zal hier een stemming over gehouden worden en bij een meerderheid zal de voertaal veranderen naar het Engels. Het bestuur verwacht dat deze stemming bij kleine aantallen internationale aanwezigen al ingezet zal worden, gezien de stap voor Nederlandstalige leden om Engels te praten is kleiner is dan de stap voor internationale leden om Nederlands te spreken. Op deze manier wil het bestuur ALV's voor zo veel mogelijk leden toegankelijk maken. Voor deze toegankelijkheid zal het bestuur tevens schutbladen leveren in beide talen. De notulen zullen, conform de wet, altijd Nederlandstalig opgesteld worden. Het is echter wel mogelijk voor internationale leden om delen of samenvattingen van de notulen in het Engels te verkrijgen.

Alumni

Het afgelopen collegejaar is een alumnidag georganiseerd door het 38ste bestuur. Dit werd met veel enthousiasme door de alumni ontvangen en het 39ste bestuur wil dit in 2023 dan ook nog een keer gaan organiseren. Dit jaar zal het echter niet een activiteit zijn van het bestuur zelf, maar een activiteit van de nieuwe Carrièrecommissie. Dit zal verder uitgelegd worden bij de eigen paragraaf van de commissie op pagina 16. Het bereiken van deze alumni zal versoepeld worden door het bijhouden van het fysieke alumnibestand en een nauwe samenwerking met de opleiding.

Covid-19

Het afgelopen halfjaar hebben een aantal gunstige ontwikkelingen hun intrede gedaan op het gebied van COVID-19. Met het kabinetsbesluit in het voorjaar om een zeer groot deel van de COVID-19-maatregelen op te heffen zijn mogelijkheden ontstaan om weer volop fysieke

activiteiten te organiseren. Het is het streven van het 39ste bestuur om hier dan ook op in te gaan zetten gedurende het collegejaar 2022-2023.

Hierbij dienen we wel een zekere slag om de arm te houden. We beseffen ons maar al te goed dat de pandemie nog niet volledig voorbij is en dat een nieuwe COVID-variant in combinatie met stijgende besmettingscijfers en ziekenhuisbezetting voor nieuwe beperkende overheidsmaatregelen kan zorgen. Daarom zal het bestuur, mocht een dergelijk scenario zich weer aandienen, ook rekening houden met het organiseren van (digitale) alternatieve activiteiten conform de richtlijnen van het RIVM, de Rijksoverheid en de Radboud Universiteit. Gelet op de onvoorspelbaarheid van de pandemie zal het bestuur proberen zich zo flexibel mogelijk op te stellen op het moment dat een dergelijke situatie zich aandient.

Om te voorkomen dat de vereniging zal stilvallen in het geval van een nieuwe lockdown zal het bestuur inzetten op de organisatie van alternatieve activiteiten die kunnen worden ingezet. Hierbij kan gebruik gemaakt worden van precedentes die reeds in voorgaande jaren zijn toegepast, zoals een online versie van weerwolven via Whatsapp, digitale spelletjesavonden via Discord of activiteiten in de open lucht waarbij voldoende fysieke afstand gehouden kan worden. Besluiten over alternatieve mogelijkheden voor activiteiten die getroffen worden zullen altijd in overleg met betrokken commissies worden genomen. Gelet op de populariteit van het online weerwolven zal het bestuur met de Activiteitencommissie gaan overleggen over het opzetten van een nieuwe versie hiervan (ongeacht de situatie omtrent Covid-19), hetzij niet in de tentamenperiode.

Daarnaast wil het bestuur ook inzetten op het behoud van contact met de leden in een dergelijke situatie. Om in het geval van potentiële nieuwe lockdowns te voorkomen dat leden in een sociaal isolement belanden willen we als bestuur intensief met de leden blijven communiceren en proberen hen actief bij de vereniging te betrekken, zowel via verenigingsactiviteiten als daarbuiten. Een van deze initiatieven betreft het voorstel van Leden-Keuzeactiviteiten, waarmee alle leden (ook leden die niet bij een commissie zitten) inspraak krijgen in de organisatie van een activiteit. Voor de gedetailleerde uitwerking van dit concept verwijzen wij naar pagina 9.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk onderwerp en het bestuur vindt het van belang dat de vereniging haar steentje bijdraagt om duurzaamheid te bevorderen. Allereerst zal het bestuur daarom, zoals gebruikelijk, zaken zoals inschrijvingen voor activiteiten digitaal plaats laten vinden om papierverspilling tegen te gaan. Ook zal er gekeken worden naar een verduurzaming van het HInT door bijvoorbeeld een kleinere oplage te laten produceren om papierverspilling tegen te gaan, aangezien HInTs soms overblijven en op de GSV-kamer achterblijven.

Daarnaast zal het bestuur bij het aanschaffen van producten meer gaan letten op samenwerkingen met klimaatneutrale bedrijven, zoals de Greengiving. Bovendien wil het bestuur inspelen op het hergebruik van spullen voor activiteiten waarbij de inventaris van spullen gebruikt kan worden. Ten slotte zal het bestuur voortbouwen op het systeem van de herbruikbare mokken door te kijken naar een mogelijkheid van herbruikbare, vrijwel onbreekbare, plastic bekertjes voor leden en activiteiten. Deze zouden handiger kunnen zijn bij vervoering en zouden een goede aanvulling op de mokken kunnen zijn.

Inclusiviteit

Net als het 38ste bestuur is het 39ste bestuur van plan de inclusiviteitsgraad van de vereniging verder te bevorderen. Het veilig en betrokken laten voelen van leden bij de studievereniging is voor het bestuur een belangrijke prioriteit. Door middel van het betrekken van maatschappelijke thema's bij activiteiten zoals bijvoorbeeld Pride-Month, Black History Month en Women's History Month, zal het 39ste bestuur zich inzetten om haar leden te betrekken bij actuele maatschappelijke onderwerpen. Bij het organiseren van activiteiten zal het bestuur de commissies niet verplichten desbetreffende thema's te gebruiken, maar zal hen hiertoe wel aanmoedigen.. Verder zal het 39ste bestuur de commissies aanmoedigen om met de betreffende onderwerpen gethematiseerde activiteiten te organiseren.

Het bestuur is zich ervan bewust dat de studievereniging in het bezit dient te zijn van een politiek neutrale uitstraling. Het bestuur stelt zich gedurende verenigingsactiviteiten dan ook niet politiek gekleurd op. Louter worden actuele thema's en onderwerpen omtrent het creëren van een veilige omgeving voor leden betrokken om zo leden zich welkom te laten voelen bij de vereniging.

Internationalisering

Gelet op het stijgende aantal inschrijvingen anticipeert het 39ste bestuur dat het aantal (internationale) studenten Comparative European History (CEH) zal toenemen. Dit maakt dat het 39ste bestuur het als een belangrijk onderdeel beschouwt om internationalisering te intensiveren. Ook merken we dat de interesse vanuit studenten van CEH nog steeds lager is dan studenten die de Nederlandstalige bachelor volgen. De Internationaliseringscommissie zal vanwege het te verwachten groeiende aantal internationale studenten en de geringe uitgaven in het collegejaar 2022-2023 een budgetverhoging van €100,- toegewezen krijgen.

Daarnaast zal het bestuur collegepraatjes blijven gebruiken om te pogen (internationale) studenten bij de vereniging te betrekken. Het bestuur zal er zo goed mogelijk op letten dat bij een activiteit waarbij internationale studenten aanwezig zijn, Engels als voertaal zal worden gebruikt. Activiteiten waarbij dit niet mogelijk is, gelden natuurlijk als uitzondering op deze

regel.

Verder zal het bestuur zich nadrukkelijk inzetten om internationale studenten zo goed mogelijk te betrekken bij activiteiten en alle andere onderdelen van de vereniging. Net zoals voorgaande besturen kiest het 39ste bestuur voor Nederlandstalige ALV's. Hierbij kan op aanvraag en stemming het mogelijk worden gemaakt dat een ALV in het Engels kan worden gehouden.

Het 39ste bestuur is tot slot van plan het beleidsplan naast het Nederlands ook in het Engels uit te brengen, zodat het ook voor internationale studenten toegankelijk is. Het is de bedoeling dat ook bij andere ALV's de bijbehorende documenten in het Engels zullen worden verschaft. De bovengenoemde wijzigingen in het internationaliseringsbeleid moeten ervoor zorgen dat zowel Nederlandstalige als Engelstalige studenten zich betrokken en gehoord voelen bij activiteiten en Algemene Ledenvergaderingen.

Leden-Keuzeactiviteiten

De afgelopen jaargang is er door het 38ste bestuur veel aan gedaan om leden actief bij de vereniging te betrekken, in het bijzonder de leden die door COVID-19 hun studie (deels) online hebben moeten starten. Dit heeft geleid tot een relatief brede instroom van actieve (toenmalige) eerstejaarsstudenten. Ondanks deze goede inzet zijn er echter nog steeds een aantal leden die zich weinig met de vereniging verbonden voelen en/of terughoudend zijn met het bezoeken van verenigingsactiviteiten.

Om te proberen nog meer leden bij de vereniging te betrekken zal het 39ste bestuur deze jaargang een pilot starten van zogeheten Leden-Keuzeactiviteiten (LeKA's). In de loop van het eerste semester zal het bestuur via de Whatsapp-groep en het Instagram-kanaal een PR-bericht met een link delen naar een digitaal formulier. In dit digitale formulier kunnen leden ideeën indienen voor een activiteit die nog niet vaststaat in de planning of in het curriculum van een van de commissies, maar die ze wel nog graag zouden willen doen met de vereniging. Hierbij merkt het bestuur op dat dit in geen geval activiteiten mag betreffen die de wet en/of de gedragscode van de universiteit overtreden. Indien dit toch gebeurt, behoudt het bestuur zich de macht om dergelijke activiteiten te weigeren.

De leden zullen een week de tijd krijgen om ideeën voor activiteiten in te sturen. Na een week zal het bestuur het formulier sluiten en de ideeën verzamelen in een digitale peiling. Een link naar deze peiling zal vervolgens in een nieuw PR-bericht naar de leden worden gestuurd. De leden zullen daarna wederom een week de tijd krijgen om te stemmen voor de activiteit die hen het meest aanspreekt of de activiteiten die hen het meest aanspreken. Zo kunnen ook leden die niet bij een commissie zitten meedenken over en inspraak krijgen in de organisatie van activiteiten. Om ervoor te zorgen dat ook zoveel mogelijk nieuwe leden de gelegenheid krijgen

om zowel ideeën in te sturen als mee te stemmen, zal er gedurende een college-praatje ook PR worden gemaakt voor de Leden-Keuzeactiviteit.

De wijze van stemmen zal als volgt in zijn werking gaan. In de digitale peiling zullen de leden alle ingezonden ideeën te zien krijgen. Vervolgens krijgen de leden de gelegenheid om maximaal 5 activiteiten te selecteren die ze graag uitgevoerd zouden zien. Minder mag ook, zolang er maar minimaal één optie geselecteerd wordt. Het bestuur verzamelt na de sluiting van de stemming vervolgens de resultaten en bekijkt welke keuzeactiviteit de meeste stemmen heeft gekregen. Deze door de leden gekozen activiteit zal vervolgens georganiseerd gaan worden. Mochten er meerdere activiteiten zijn die met hetzelfde aantal stemmen als winnaar uit de bus komen, dan zal er een 'run-off'-stemming worden georganiseerd tussen deze activiteiten.

De verantwoordelijkheid voor de organisatie van deze gekozen activiteit zal in eerste instantie bij het bestuur komen te liggen. Indien er echter een of meerdere commissie(s) is of zijn die de betreffende activiteit graag willen organiseren, is dit wat het bestuur betreft ook zeker een optie. In overleg met de betreffende commissie(s) kan mogelijk de organisatie van een vrije activiteit van de commissie ingeruild worden voor deze Leden-Keuzeactiviteit. De betreffende vrije activiteit mag, indien door de commissie(s) gewenst, dan komen te vervallen.

De Secretaris zal namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor het overzien van de Leden-Keuzeactiviteiten, in ieder geval vanaf het moment van het eerste PR-bericht tot en met de sluiting van de stemronde. Indien een commissie die niet onder de bestuursverantwoordelijkheid van de Secretaris valt vervolgens de organisatie van de gekozen activiteit op zich neemt, is het mogelijk dat een ander bestuurslid de verantwoordelijkheid overneemt. Dit wordt ter zijner tijd door het bestuur onderling overlegd en aan de leden en de betreffende commissie bekend gemaakt.

Om de activiteit voorspoedig te laten verlopen zal er in de jaarplanning en begroting rekening gehouden worden met de organisatie ervan. De betreffende activiteit zal als 'Leden-Keuzeactiviteit' in de halfjaarplanning worden opgenomen en er zal een bepaald bedrag in de begroting worden vrijgemaakt voor de organisatie ervan. Voor de exacte datum en het bedrag die horen bij de Leden-Keuzeactiviteit verwijzen we naar de bijbehorende stukken over de begroting en de jaarplanning.

Aangezien het hier een pilot betreft van een nieuwe wijze waarop een activiteit bedacht en georganiseerd gaat worden, is het voornemen van het 39ste bestuur om in eerste instantie dit eenmaal gedurende het eerste semester van het studiejaar 2022-2023 uit te voeren. Indien de opzet na een uitvoerige reflectie door het bestuur als een succes wordt beschouwd, zullen de mogelijkheden voor een potentiële tweede Leden-Keuzeactiviteit gedurende het tweede semester worden verkend. Hierbinnen zal ruimte zijn voor aanpassingen indien dit door het bestuur relevant wordt geacht.

Afrondend zal binnen de reflectie op de eerste Leden-Keuzeactiviteit ook ruimte zijn voor de inbreng van leden. De exacte wijze waarop de leden hierbij betrokken worden staat nog niet vast, maar zal in ieder geval een vorm van publieke reflectie plaatsvinden. Een van de opties die door het bestuur wordt overwogen is een digitale poll gedurende een college-praatje, maar andere opties als bijvoorbeeld een formulier of directe feedback gedurende een fysieke bijeenkomst (bijvoorbeeld een leden-uurtje) worden ook in overweging genomen.

Lidmaatschapskaarten

De herbruikbare plastic lidmaatschapskaarten zullen het aankomend collegejaar nog steeds in gebruik blijven. Nieuwe leden kunnen de pas gratis ophalen op de GSV-kamer en bij beschadiging, verlies of diefstal kan een nieuwe lidmaatschapskaart worden opgehaald tegen betaling van twee euro aan vervangingskosten.

Vanaf het collegejaar 2020/2021 is het stickersysteem van start gegaan waarbij ieder lid een sticker kon ophalen om zo de geldigheid van de lidmaatschapskaart aan te tonen. Het 38ste bestuur heeft aangeraden om hierbij stickers te gebruiken met wisselende kleuren. Het aankomend jaar zal dit systeem worden voortgezet. Ieder lid kan een sticker ophalen om zo hun pas geldig te laten houden. Het 38ste bestuur gebruikt hiervoor de stickers die zijn overgebleven van het 37ste bestuur om verspilling tegen te gaan, en maakt deze in de kleur rood. Dit zal opgenomen worden in de samenwerkingsovereenkomsten met de partners van de GSV zodat hierop gecontroleerd kan worden.

Tot slot wil het bestuur gaan kijken naar eventuele mogelijkheden voor een digitale lidmaatschapskaart achter de portal van de website. Dit zou handig zijn voor het geval leden hun pas vergeten en dit zou verduurzaming bevorderen. De exacte invulling van deze digitale pas zal worden onderzocht in het komende verenigingsjaar.

Privacy

Het 39ste bestuur zal er alles aan doen om de privacy van de leden zo goed mogelijk te beschermen conform de richtlijnen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Een belangrijk onderdeel hiervan betreft het maken en publiceren van foto's van leden. Het streven is om alle leden voor iedere activiteit om toestemming te blijven vragen voor het maken en publiceren van foto's voor de verschillende social media-kanalen, tevens zal er voor het posten van een social media bericht nogmaals toestemming worden gevraagd. Daarnaast zullen de foto's van activiteiten die op de site gepubliceerd worden zoals gewoonlijk in het portal blijven staan, zodat de leden die via hun eigen account kunnen opzoeken. Het bestuur blijft onderling en in samenwerking met de commissies gebruik maken van de Drive, zij het in

incognito-modus om datalekken te voorkomen. In het bijzonder bij het gebruik van openbaar toegankelijke computers is dit een richtlijn.

Daarnaast zal er met de gegevens van leden zeer zorgvuldig worden omgegaan. Na de digitale inschrijving van nieuwe leden in Conscribo zijn de inschrijfformulieren van de leden zoals gebruikelijk in het fysieke ledenbestand gestopt. Dit fysieke ledenbestand blijft in de regel niet toegankelijk om de privégegevens van leden te beschermen. Tot slot zal ook de communicatie met de leden via de mail altijd via de BCC blijven verlopen om datalekken van emailadressen te voorkomen.

Raad van Advies

Het contact met de Raad van Advies (RvA) is voor het 39ste bestuur een zeer belangrijk punt. Het bestuur gaat erop inzetten om het contact met de RvA soepel en transparant te houden. Dit wordt in het bijzonder geprobeerd te bereiken door met de leden van de RvA op een transparante wijze te communiceren over de keuzes van het bestuur, alsmede het tijdig communiceren van beleidsstukken. Bij een gewenst advies zal het bestuur de RvA daarover benaderen, ook buiten de adviezen die door de RvA standaard worden gegeven over de ALV-stukken. Daarnaast wil het bestuur proberen het contact goed te onderhouden door op regelmatige basis zowel op formele als informele wijze met de RvA bijeen te komen. Over de regelmaat waarbinnen deze bijeenkomsten plaatsvinden en welke inhoudelijke invulling deze zullen krijgen zal het bestuur overleggen met de RvA. Daarnaast zullen enkele leden van de RvA, net zoals afgelopen jaar, de functie van vertrouwenspersoon binnen de vereniging op zich nemen. Het 39ste bestuur is van plan dit in stand te houden. Na overleg met de RvA zal besloten worden welke RvA-leden deze functie dit jaar zullen vervullen.

Representativiteit

Het bestuur zal zich gepast kleden bij bepaalde formele activiteiten, zoals bij activiteiten van de universiteit, waarbij ze haar bestuurspakken zal dragen. Bij ALV's en overige activiteiten zal de nadruk met name liggen op herkenbaarheid. Het bestuur heeft hiervoor wederom de parse polo's aangeschaft. Deze zijn bij alle GSV-activiteiten in de introductieweek gedragen en zullen bij alle reguliere activiteiten gedragen worden, met uitzondering van bijvoorbeeld sportieve activiteiten waaraan het bestuur zelf meedoet.

Tijdens ledenuurtjes zullen de verantwoordelijke bestuursleden ook hun polo's dragen. Bij borrels zal het bestuur haar polo's ook dragen indien dit niet in strijd is met het thema, bij een eventueel voortzetten van de avond na afloop van de activiteit zal de polo vervangen worden door eigen kleding. Bij de eerste paar feesten zal de polo ook gedragen worden indien dit niet in

strijd is met een eventueel thema. Hierdoor zal het bestuur zo veel mogelijk herkenbaar zijn als aanspreekpunt. Op de feesten na gelden de regels voor de polo's het hele jaar.

Wanneer de bestuursleden de polo's of de pakken dragen, zijn ze zich bewust dat ze de vereniging representeren en zullen ze zich gedragen conform de overeenkomst die met de universiteit gemaakt is.

Welzijn

Veel studenten van onze opleiding ervaren een hoge werkdruk en daardoor veel stress. Versterkt door de COVID-19-pandemie is het welzijn van studenten in het algemeen de afgelopen jaren verder onder druk komen te staan. Berichten van studenten die zich eenzaam, ongehoord en/of depressief voelen zijn ons allemaal helaas voorbij gekomen. Ondanks dat het bestuur zich ervan bewust is dat het niet realistisch is om alle studenten die een of meerdere van deze ervaringen hebben te ondersteunen, willen we er wel op inzetten om binnen onze mogelijkheden zoveel mogelijk bij te dragen aan het welzijn van alle GSV'ers.

Het bestuur wil dit in eerste instantie proberen te bereiken door middel van het inzetten op deelname aan activiteiten en oog te hebben voor de leden. Het bestuur zal bij de ledenuurtjes altijd klaarstaan voor de leden die behoefte hebben aan een gesprek of even iets kwijt willen. Daarnaast zal het bestuur ook gedurende periodes van bovengemiddeld hoge stress en/of werkdruk, bijvoorbeeld gedurende tentamenperiodes, activiteiten als spelletjesmiddagen organiseren om de leden de gelegenheid geven even te ontspannen tussen het studeren door.

Boekhouding

Basisbudgetten

De commissies krijgen net zoals voorgaande jaren een basisbudget dat vooraf door de Penningmeester is begroot. In de regel kan alleen in overleg met de Penningmeester dit budget overschreden worden. Het basisbudget voor elke commissie zal terug te vinden zijn in de jaarbegroting. Deze jaarbegroting wordt daarnaast aangevuld met periodebegrotingen, welke gebruikt worden vanaf het begin van elke periode, welke gelijk staan aan de periodes van het studiejaar. Aan het einde van een kwartaal zal een resultatenrekening gemaakt worden met daarin de kwartaalcijfers.

De eerste periodebegroting zal voor 1 oktober worden opgesteld, in overeenstemming met het begin van het nieuwe verenigingsjaar. Vervolgens zullen aan het einde van alle periodes resultatenrekeningen gemaakt dienen te worden voor de commissiepenningmeesters, welke ook resultatenrekeningen dienen te maken voor elke activiteit afzonderlijk. Dit zorgt voor een open, overzichtelijk en navolgbaar financieel beleid.

Om te zorgen dat dit alles goed verloopt, zal de Penningmeester dan ook nauwkeurig zijn bij het ontvangen en beoordelen van deze stukken. Communicatie tussen de commissiepenningmeesters en de Penningmeester is dan ook cruciaal voor een duidelijk, open en efficiënt financieel beleid. De Penningmeester blijft voor de commissiepenningmeesters dan ook het aanspreekpunt wanneer zij tegen problemen aanlopen, maar ook voor advies over zaken omtrent het penningmeesterschap binnen de commissie.

Betalingen

Ook dit jaar is het streven van het bestuur om het overgrote deel van de transacties giraal te laten verlopen. Girale transacties zijn niet alleen veiliger, maar ook beter te controleren. Girale transacties zijn namelijk navolgbaar, waardoor er een beter overzicht te krijgen is van de uitgaven van de vereniging, waar onder andere ook de kascommissie haar voordeel uit kan halen.

Het debiteuren-/crediteurensysteem dat reeds twee jaar wordt gehanteerd, zal ook dit jaar worden gebruikt. De verjaringstermijnen, welke drie jaar betreffen, zorgen voor een realistisch beeld van de financiële situatie: indien na een periode van drie jaar nog niet aan de betaling is voldaan, is de verwachting niet dat die nog zal geschieden. De Penningmeester zal echter wel actief contact blijven zoeken met leden die nog geld verschuldigd zijn aan de vereniging. De lijst met debiteuren en crediteuren is vertrouwelijk en is alleen door het bestuur in te zien.

Als aanvulling hierop is er sinds afgelopen jaar ook een nieuw systeem in het leven geroepen: betalen via de site om te kunnen participeren bij een activiteit, alvorens deze is geschied. Sinds afgelopen jaar kunnen leden voor een groot deel van de activiteiten zich inschrijven via de site, waarna ze direct tot betaling worden gewezen. Dit zorgt voor minder achterstallige betalingen, en dus ook minder debiteuren.

Conscribo

Voor de financiële boekhouding van de vereniging zal net zoals voorgaande jaren het boekhoudprogramma Conscribo worden gebruikt. Conscribo zorgt voor een overzichtelijke boekhouding en geeft ook de mogelijkheid tot vergelijking met voorgaande verenigingsjaren. Andere leden van het bestuur krijgen inzicht in de werking van het programma, zodat ook zij een goed overzicht krijgen van de financiën van de vereniging.

Kascommissie

Het bestuur zal ook dit jaar de kascommissie vragen om op door hen gekozen momenten samen te komen om de financiën van de vereniging te controleren. Het bestuur erkent het grote belang van dit controleorgaan en zal haar werkzaamheden dan ook faciliteren.

Commissies

Acquisitiecommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen wederom namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Acquisitiecommissie (AcquiCo). Net als voorgaande jaren zal geprobeerd worden om deals te sluiten met allerlei soorten ondernemingen.

Daarnaast zal het gebruik van de GSV-lidmaatschapskaarten, voorzien met een kleur sticker (rood), worden benadrukt bij de partners. De commissie zal blijven kijken naar nieuwe deals, contacten en samenwerkingen met bijvoorbeeld uitgaansgelegenheden, waarbij wordt gepoogd deze nog duidelijker naar voren te laten komen voor de leden op de website en de andere sociale media. Bovendien zal de commissie, zoals ieder jaar, creatieve en originele GSV-merchandise maken en aanbieden aan de leden.

In het draaiboek van de commissie staat dat het voor de commissie niet nodig is om een penningmeester te hebben in de Acquisitiecommissie, maar uit afgelopen jaren is gebleken dat het wel degelijk handig zou zijn om een penningmeester te hebben die kan kijken naar een begroting voor alle GSV-merchandise. Daarom zal de Acquisitiecommissie een penningmeester gaan krijgen.

Activiteitencommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Activiteitencommissie (AcCo). Het doel van de commissie is het organiseren van informele activiteiten die toegankelijk zijn voor alle leden van de vereniging. Naast jaarlijks terugkerende activiteiten is er ook ruimte gemaakt voor een aantal vrije activiteiten die door de commissie invulling krijgen. Voor deze activiteiten wordt ruimte gemaakt in de jaarplanning. Ook kan er gekeken worden of er activiteiten gehouden kunnen worden bij onze partners, zoals LaserQuest, zodat leden zo voordelig mogelijk kunnen genieten van activiteiten, maar het is volledig aan de commissie om te beslissen over deze activiteiten.

Archiefcommissie

Zoals de afgelopen jaren gebruikelijk is geweest zal de Secretaris namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Archiefcommissie (ArCo). De Archiefcommissie stelt zich wederom als doel het verenigingsarchief van de GSV bij te houden en bij te werken. Gedurende het studiejaar zal dit digitaal plaatsvinden via Drive, via waar alle commissies van de Archiefcommissie een map toegestuurd krijgen voor hun agenda's en notulen, waarna de Archiefcommissie aan het einde van het studiejaar alle commissiestukken fysiek zal archiveren in de daarvoor bestemde opslagruimte bij het Katholiek Documentatie Centrum (KDC).

Tot teleurstelling van de zittende Archiefcommissie hebben niet alle commissies in de vorige jaargang hun stukken even goed aangeleverd. Zo was er meermaals sprake van een

afwezigheid van titels, nummers, datering of ontbraken stukken zelfs in hun volledigheid. Deze zaken hebben de archivering aan het einde van het afgelopen studiejaar voor de Archiefcommissie bemoeilijkt. De Secretaris zal zich er in samenwerking met de commissie voor gaan inzetten om te voorkomen dat dergelijke zaken zich herhalen. Dit zal getracht gaan worden door middel van het regelmatig contacteren van commissies over het vermelden van de cruciale elementen in de stukken die door de commissies naar de Archiefcommissie gezonden worden. Hierbij wordt in het bijzonder bedoeld op de datering van de betreffende stukken én de datering van de bijbehorende stukken waarnaar verwezen wordt.

Carrièrecommissie

Het bestuur heeft besloten om dit jaar een Carrièrecommissie (CarCo) op te richten. De Voorzitter zal namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor deze nieuwe commissie. De CarCo zal zich bezighouden met verschillende activiteiten die te maken hebben met de toekomstige carrière van GSV-leden. Zo zal het vanaf collegejaar 2023-2024 024-Geschiedenis overnemen van de dan opgeheven Publieksgeschiedeniscommissie (details over het opheffen van de Publieksgeschiedeniscommissie volgen bij de paragraaf over deze commissie, zie pagina 21). De rol van de GSV in 024-Geschiedenis zal dit collegejaar anders zijn dan andere jaren, omdat 024-Geschiedenis enorm veranderd is en de toekomst van de Publieksgeschiedeniscommissie en CarCo tijdens de planning van het evenement nog onduidelijk was. Toch zal de commissie een kleine rol spelen in de organisatie van 024-Geschiedenis en zal er voor volgend jaar goed gecommuniceerd worden met het 40ste bestuur wat de rol van de GSV in volgende jaren gaat zijn.

De CarCo zal verder een Arbeidsmarktoriëntatiedag organiseren, zoals die voor COVID-19 ook jaarlijks werd gehouden. Hieraan wil het bestuur ook nog een Stagemarkt toevoegen. Hierbij zal de commissie contact opzoeken met verschillende bedrijven en organisaties die behoefte hebben aan stagiairs die geschiedenis studeren en hen vragen of zij vertegenwoordigers naar deze markt kunnen sturen. Op deze manier kunnen GSV-leden kennis maken met hun mogelijke stageplekken.

Het afgelopen collegejaar is door het 38ste bestuur, alumnus Rob J. en de opleiding voor de eerste keer sinds COVID-19 weer de Alumnidag georganiseerd. Dit bleek echter veel werk. Het 38ste bestuur heeft veel moeite moeten steken in het uitvinden hoe zij hier haar weg in moest vinden. Zij heeft dan ook geadviseerd om het organiseren van de Alumnidag een gezamenlijke taak van de CarCo en de voorzitter te maken. Het 39ste bestuur volgt dit advies op.

De commissie zal ook kijken naar de mogelijkheden van een politieke dagexcursie naar bijvoorbeeld Den Haag of Brussel. Verscheidene zusterverenigingen van de GSV hebben ook dergelijke excursies uitgevoerd onder sponsoring van een politieke partij. Het is niet nodig om

deze partij op enige manier te promoten of zelfs te vermelden, dus de GSV behoudt haar politieke neutraliteit. De commissie gaat hier ofwel hulp vragen bij de opleiding ofwel gaat ze het zelf organiseren, maar gaat ze de opleiding wel op de hoogte houden.

De CarCo zal naast andere formele commissies een plaats bieden voor GSV-leden die ervaring op willen doen met 'serieus' commissiewerk, dat ook goed staat op hun CV en waarbij zij alvast een persoonlijk netwerk kunnen opbouwen met alumni of andere historici in het werkveld. Het bestuur zal bij het promoten van de commissie ook sterk de nadruk leggen op haar 'professionele' waarde. De commissie zal nauw samenwerken met de opleiding. Het bestuur hoopt ook dat de focus op de arbeidsmarkt, die deze commissie heeft, zal zorgen voor organisatorische steun vanuit de opleiding.

Concertcommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Media namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Concertcommissie (CoCo). De acties van de CoCo zoals in afgelopen jaren gebruikelijk is geweest zullen worden voortgezet, dit betekent dat er weer de mogelijkheid zal zijn voor leden om vrijwillig te werken op een festival in ruil voor een vrijkaartje voor het desbetreffende festival. Afgelopen jaar is de vrijwilligersactie op Paaspop niet gelopen zoals de voorgaande jaren. Door veel last-minute afzeggingen en de late communicatie van Paaspop betreffende de werkposten moesten veel vrijwilligers erg veel werken voor een vrijkaartje. De CoCo hoopt door dit te bespreken en hierover in overleg te gaan met Paaspop deze onaangename ervaring aankomend festivalseizoen te voorkomen. Tevens gaat de CoCo werken met een nieuw systeem omtrent het afzeggen bij een festival zonder geldige reden. Mocht men zich dan toch afmelden zonder geldige reden dan wordt de persoon in kwestie in de toekomst uitgesloten van deelname aan festivals via de GSV. Door deze beslissing te maken hopen de CoCo evenals het 39ste bestuur dat mensen minder snel zullen afzeggen, waardoor andere deelnemers niet meer de dupe hiervan worden. Dit jaar heeft de Concertcommissie tevens een vrije activiteit, hier kan de CoCo een eigen invulling aan gaan geven, normaliter zal dit weer een muziekquiz zijn.

Congrescommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Congrescommissie (ConCo). In het vorige collegejaar heeft de Congrescommissie voor het eerst sinds het collegejaar 2018-2019 een volledig fysiek congres georganiseerd. Ondanks het succes heeft de commissie op het moment last van een leegloop van leden binnen de commissie. Extra aandacht zal worden besteed vanuit het bestuur aan promotiemateriaal rondom de Congrescommissie om zo weer een succesvol

congres te bewerkstelligen. Dit congres staat gepland in de tweede helft van april 2023.

Het bestuur beoogt de samenwerking binnen de commissie met het historisch tijdschrift Ex Tempore voort te zetten. De samenwerking verliep vorig jaar uitstekend en beide partijen hebben van elkaars samenwerking geprofiteerd. Om de verdeling tussen GSV Excalibur en Ex Tempore gelijkwaardig te houden zullen er in dit collegejaar bij de commissie één of twee Ex Tempore-leden extra deelnemen aan de commissie. Hiermee zal het aantal Ex Tempore-leden komen op twee of drie.

Docent-Bijt-Hond commissie

Dit jaar zal de Voorzitter namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Docent-Bijt-Hondcommissie (DoBijHo). Net als voorgaande jaren zal de commissie een activiteit organiseren waarvoor ze een humoristische video maken van verschillende interviews met docenten. Tijdens de activiteit zullen studenten en docenten deze video gezamenlijk bekijken, met als doel het informele contact tussen hen te bevorderen. Net als vorige jaren zal de activiteit plaatsvinden in het tweede semester en zal de commissie dus ook pas later in het jaar gevormd worden. Als COVID-19 dit toelaat zal de activiteit weer volledig fysiek plaatsvinden. In overleg met de commissie zal bepaald worden of de video net als het afgelopen jaar in het Engels zal zijn of in het Nederlands met Engelse ondertiteling.

Eerstejaarscommissie

Dit jaar zal de Secretaris namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Eerstejaarscommissie (EjCo). Het bestuur is van plan de commissie veel autonomie te geven voor het organiseren van activiteiten. Een voorbeeld betreft hierbij de traditionele Eerstejaars Barbecue. Deze barbecue is de afgelopen jaren onder de invloed van COVID-19 meermaals omgevormd tot een Pizzaparty. Indien door de Eerstejaarscommissie gewenst kan dit wat het bestuur betreft weer een barbecue worden, indien de commissie de voorkeur heeft voor een Pizzaparty of alternatieve organisatie staat het bestuur daar ook voor open.

Wel vindt het bestuur het gewenst om de Ouderdag begin februari in het draaiboek te houden. Als ervaringsdeskundigen bij de Eerstejaarscommissie zullen de voorzitter en vicevoorzitter van de commissie, alsmede de Secretaris zelf, de organisatie hiervan in goede banen leiden. Bij de organisatie zal gebruik gemaakt worden van het draaiboek en ervaringen van voorgaande edities voor inspiratie.

Voor internationale eerstejaarsstudenten lijkt het gelet op de reistijd van veel ouders problematisch om een aparte fysieke Ouderdag te organiseren. Dit wil echter niet zeggen dat we een Ouderdag voor internationale studenten uitsluiten. Indien internationale studenten aangeven graag een aparte Ouderdag te willen of aan te willen sluiten bij de Nederlandstalige

Ouderdag zal hier wat het bestuur betreft ruimte voor zijn, uiteraard in overleg met de Eerstejaarscommissie. De exacte invulling en vormgeving hiervan zal dan door de commissie worden onderzocht.

Feest- en Borrelcommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Media namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Feest- en Borrelcommissie (FeBo). De Feest- en Borrelcommissie zal in de huidige vorm blijven bestaan en zal zorgen voor gezelligheid en vertier in de avonduren. Dit houdt in dat de commissie het gala zal blijven organiseren. Daarnaast heeft het bestuur de heugelijke mededeling dat het gala weer het kerstgala wordt. Tevens zal de commissie weer leuke feesten en themaborrels organiseren. Op de planning staan 2 borrels, waarvan één de Sinterklaasborrel. De commissie gaat daarbij ook feesten organiseren met andere verenigingen, hiervan staan er voorlopig 2 Ingloriousfeesten op de planning, tevens is het de intentie om ook dit jaar weer Proud2befout te organiseren. Het eerste halfjaar staat qua feest enkel nog Inglorious op het programma, de planning van het tweede halfjaar is nog niet rond aangezien er met halfjaarplanningen wordt gewerkt. Maar het plan is om in ieder geval 4 activiteiten te organiseren met de Feest- en borrelcommissie.

Historisch Institutioneel Tijdschrift (HInT)

Dit collegejaar zal de Penningmeester namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor het Historisch Institutioneel Tijdschrift (HInT). Het bestuur streeft naar een voortzetting van de huidige zaken omtrent het HInT, maar met een verbetering van de distributie van het HInT. Samen met de commissie zal gekeken worden naar betere mogelijkheden voor zowel online als fysieke verspreiding, zodat ook het HInT meer welverdiende aandacht kan krijgen. Het HInT geldt voor het bestuur als een brug tussen het formele en informele van de studie en zorgt voor veel studenten als eerste aanraking met het schrijven van (historische) stukken die ook daadwerkelijk gepubliceerd worden.

Internationaliseringscommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Internationaliseringscommissie (InterCom). De commissie beoogt het contact tussen internationale studenten en de vereniging te intensiveren. Net zoals vorig collegejaar organiseert de commissie activiteiten die gericht zijn op internationale studenten en Nederlands(talig)e studenten. Het bestuur spoort de commissie aan om regelmatig samenwerkingen te leggen tussen de commissie en de andere commissies. Het bestuur zal vanwege het toenemende aantal CEH-studenten en het Internationaliseringsbeleid

een verhoogd budget van €100,- toewijzen aan de commissie. Door middel van het organiseren van grotere activiteiten hoopt het bestuur dat hierdoor meer internationale studenten betrokken zullen raken bij de vereniging en ook bij meer van de vele andere activiteiten van de vereniging aanwezig zullen zijn. Het 39ste bestuur spoort de internationaliseringscommissie aan om door middel van vrije activiteiten de creativiteit de vrije loop te laten om zo nieuwe, op internationals gerichte activiteiten te organiseren.

Als laatste zal de oorspronkelijke adviesfunctie van de Internationaliseringscommissie jegens het bestuur weer worden toegepast. Het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen zal tijdens elke vergadering vragen naar verbeterpunten omtrent internationalisering.

Lustrumcommissie

Aan het einde van het eerste semester zal de Secretaris het voortouw nemen voor de oprichting van een Lustrumcommissie. De commissie zal samengesteld worden door middel van sollicitaties onder supervisie van het bestuur en de RvA. Hierbij zal er ruimte vrij worden gehouden voor nieuwe eerstejaarsstudenten in het studiejaar 2023-2024. De commissie zal zich tot doel stellen om zich te oriënteren op activiteiten ter viering van het lustrum-studiejaar 2023-2024, waarin het op 29 februari 2024 veertig jaar geleden zal zijn dat de Geschiedenis Studenten Vereniging werd opgericht. De inhoud van deze lustrumactiviteiten staat nog niet vast en zal dan ook vastgesteld worden binnen de commissie na de oprichting. Voor eventuele inspiratie zal gebruik gemaakt worden van het verenigingsarchief voor activiteiten van vorige lustrumjaren.

Onderwijs- en Lezingencommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Onderwijs- en Lezingencommissie (OnLeCo). De Onderwijs- en Lezingencommissie houdt zich bezig met activiteiten die leden contact brengen met docenten, promovendi en studenten van de opleiding. De commissie zal activiteiten als kroegcolleges, Geschiedenis-café's en museumdagen organiseren, net zoals de vorige collegejaren.

Een commissiewijziging komt in de vorm van een nieuwe activiteit. De OnLeCo zal het Scriptiesymposium van de Publieksgeschiedeniscommissie overnemen. Door middel van hulp vanuit bestuur en ervaring vanuit de Publieksgeschiedeniscommissie zal deze activiteit komend jaar voor het eerst door de OnLeCo worden georganiseerd. Om werkdruk te verlagen zal in overleg met de commissie een activiteit die meermaals plaatsvindt dit komende collegejaar worden geschrapt zodat de commissie op deze wijze genoeg aandacht en tijd kan besteden aan het Scriptiesymposium.

Podcastcommissie

Dit verenigingsjaar zal de Penningmeester namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Podcastcommissie (PodCo). Ondanks grote afwezigheid het afgelopen collegejaar heeft het bestuur besloten de PodCo te laten voortbestaan. De Podcastcommissie heeft helaas nog geen podcasts gepubliceerd, ondanks inzet van de commissie. Het bestuur wil dit collegejaar de Podcastcommissie efficiënter inzetten. Het bestuur streeft naar een podcast die ingezet kan worden voor meer informele informatie over historische onderwerpen, gesprekken met docenten over hun onderzoeken of over Nijmegen en het studentenleven in het algemeen. De Podcastcommissie kan daarnaast ingezet worden om samen met het Historisch Institutioneel Tijdschrift te werken. Zo zou de Podcastcommissie bijvoorbeeld stukken van het Historisch Institutioneel kort kunnen behandelen. Op deze manier kunnen de twee commissies elkaar versterken en meer publiciteit bezorgen.

Publieksgeschiedeniscommissie

Het bestuur heeft besloten om de Publieksgeschiedeniscommissie (PubCo) op te heffen. De PubCo dreigt het komende jaar leeg te lopen door het grote aantal ouderejaars in de commissie die klaar zijn met hun opleiding. Het 39ste is van mening dat de transformatie naar een Carrièrecommissie bredere interesse op zal wekken bij leden die aan hun toekomstige carrière willen werken, die niet per se in publieksgeschiedenis hoeft te zijn. De PubCo richtte zich ook al grotendeels op het verbreden van netwerk en eventuele arbeidsmarktoriëntatie, twee zaken waar de CarCo zich ook mee zal bezighouden.

De huidige commissie zal nog verantwoordelijk zijn voor 024-Geschiedenis. Hierbij zal de Voorzitter namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Publieksgeschiedeniscommissie. Voor de komende jaren zal 024-Geschiedenis een activiteit van de nieuwe Carrièrecommissie worden. Het bestuur zal de leden die het komende jaar nog bij de PubCo wilden blijven ook proberen te overtuigen om in de CarCo te gaan, om zo ervaren leden binnen de commissie te krijgen. Ten slotte zal het Scriptiesymposium, dat traditioneel door de PubCo georganiseerd wordt, overgenomen worden door de Onderwijs- en Lezingencommissie. De PubCo heeft al een draaiboek voor deze activiteit gemaakt, waarmee het werk van de OnLeCo versoepeld zal worden.

Reiscommissie

Net zoals voorgaande jaren zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Reiscommissie (ReisCo). Zoals gewoonlijk worden de Grote en Kleine Reis georganiseerd en zal er gekeken worden of een

eventuele Zomerreis doorgang kan vinden. De Kleine Reis zal plaatsvinden in het weekend voorafgaand aan periode twee en de Grote Reis zal in de meivakantie plaatsvinden. Bij beide reizen zal rekening gehouden worden met eventueel geldende maatregelen omtrent COVID-19. Het zal bovendien een prioriteit zijn om opties van annulering te hebben om kosten te voorkomen wanneer de reizen niet zouden kunnen plaatsvinden.

Aangezien duurzaamheid belangrijk is, zal er gekeken worden naar eventuele duurzame opties om te reizen. Dit sluit reizen met het vliegtuig echter niet uit. Het is namelijk gebleken dat het vooralsnog lastig kan zijn om betaalbare alternatieven voor het vliegtuig te vinden. Reizen met het vliegtuig kan daarentegen lastig worden aangezien hier wellicht geen subsidie op wordt gegeven. Indien de opleiding bereid is subsidie te verstrekken en/of de kosten binnen de perken blijven bij een vliegreis, is het bestuur bereid om groen licht te geven voor een vliegreis. Mochten de kosten bij een vliegreis te hoog oplopen en de keuze voor een trein- of busreis voordeliger zijn, dan gaat het bestuur inzetten op de organisatie van een trein-of busreis.

Aangezien het op dit moment zeer lastig is om een accurate inschatting te maken van de reiskosten bij deze verschillende opties, staat het bestuur de Reiscommissie toe om verschillende oriëntaties op te stellen met de vrijheid om beide opties te betrekken in de betreffende oriëntaties. Aan de hand hiervan gaat het bestuur in overleg met de Reiscommissie, waarna het bestuur besluit welke optie het best is voor de vereniging. Transparantie is hierbij essentieel. Tot slot zal er rekening gehouden worden met de toenemende internationalisering van de vereniging door de reizen volledig in het Engels te organiseren en te houden in het geval dat er internationale studenten meegaan op reis.

Socialmediacommissie

Zoals gebruikelijk zal het Algemeen bestuurslid Media namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Socialmediacommissie (SoMeCo). Het bestuur heeft besloten om de Socialmediacommissie te laten voortbestaan. Vorig jaar was het eerste jaar van de SoMeCo, daardoor zit de commissie nog in een opbouwende fase waarin het bestuur samen met de commissie zal gaan kijken hoe de commissie wordt vormgegeven. Het plan is dat de Socialmediacommissie zorgt voor ideeën omtrent sociale media en daarbij is het de bedoeling dat de commissie helpt bij het ondersteunen en brainstormen omtrent de functies van het bestuurslid Media. De commissie zal een paar keer per maand bijeenkomen om zo te kunnen discussiëren over plannen en pijnpunten. Als laatste zal de commissie helpen bij het opstarten van een GSV-TikTokaccount.

Sportcommissie

Dit verenigingsjaar zal de Voorzitter namens het bestuur als bestuursverantwoordelijke fungeren voor de Sportcommissie (SportCo). De SportCo profiteert wellicht het meest van een jaar zonder COVID-19 restricties. De commissie kan daarom wederom alle activiteiten organiseren die in de laatste twee jaar niet konden, zoals de Batavierenrace en de Olympische Bierspelen (die vorig jaar op aangepaste wijze heeft plaatsgevonden). Omdat er binnen de commissie niemand ervaring heeft met de organisatie van deze activiteiten voor COVID-19, zal de commissie contact opzoeken met oud-leden die daar wel ervaring mee hebben. Verder zal het tachtigjarige oorlogsspel een terugkeer maken, door de populariteit van deze activiteit in het vorige jaar. Ten slotte zal er dit jaar weer gebruik gemaakt worden van een draaiboek binnen de commissie.

Externe contacten

Koepelvereniging LETO

Het 39ste bestuur gaat gedurende het studiejaar inzetten op behoud en uitbreiding van de goede contacten met LETO. De Secretaris zal de Algemene Ledenvergaderingen van LETO als afgevaardigde namens de GSV bijwonen. Hierbij wordt hij ondersteund door de Voorzitter. Zeker gezien de plannen van de universiteit om het (door LETO voorgestelde) e-nummer voor studieverenigingen weer af te schaffen vindt het bestuur het belangrijk om goed contact met LETO te houden over hetgeen er mogelijk voor in de plaats komt. Daarnaast zal het bestuur meer promotie maken voor activiteiten van LETO, zodat geschiedenisstudenten de mogelijkheid krijgen om ook studenten van andere Letterenstudies te leren kennen. Het streven van het bestuur is tevens om zelf (al dan niet gedeeltelijk) aanwezig te zijn bij LETO-activiteiten, waar dit mogelijk is en er geen overlap is tussen de GSV-agenda en de LETO-agenda. Er is door de Secretaris overwogen om bij een LETO-commissie te gaan, hier is echter vanaf gezien vanwege de reeds hoge belastingsgraad van de dagelijkse werkzaamheden van de bestuursfunctie.

Opleiding

Net als het afgelopen collegejaar wil het bestuur dit jaar de relatie en het contact tussen vereniging en opleiding verbeteren. Het bestuur zal daarom zo veel mogelijk bij oraties en promoties aanwezig zijn. Daarnaast zullen traditionele activiteiten zoals Student-Docent-Voetbal, Docent-Bijt-Hond, het Scriptiesymposium en de G-Cafés wederom

georganiseerd en gepromoot worden om informeel contact tussen studenten en docenten te vergroten. Het bestuur gaat net als vorige jaren proberen te regelen dat er een langere borrel met studenten en docenten zal plaatsvinden na deze G-Cafés.

Het bestuur zal tevens in de loop van het jaar met de opleiding kijken naar meerdere mogelijkheden of activiteiten waarbij de vereniging en de opleiding samen zouden kunnen werken. De Voorzitter zal zich daarom komend jaar bezig houden met het contact tussen de opleiding en de GSV, door regelmatig met haar in gesprek te gaan over deze mogelijkheden.

Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Het bestuur zal de Voorzitter afvaardigen bij de algemene ledenvergaderingen van het SOFv, waarbij het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen de Voorzitter zal vergezellen. Het bestuur is van mening dat het SOFv een belangrijke bijdrage kan leveren aan de vereniging. Door middel van het bijwonen van de algemene ledenvergaderingen en het aanwezig zijn bij SOFv activiteiten blijft het bestuur op de hoogte van algemene trends die spelen bij studieverenigingen om ons heen. Naast het volgen van trends acht het bestuur door middel van het bijwonen van SOFv activiteiten het bouwen van contacten met andere studieverenigingen als een verrijking van het beleid en in verlenging de vereniging.

Studenten Geschiedenis Nederland (SGN)

De GSV wordt in de SGN, de Studenten Geschiedenis Nederland, vertegenwoordigd door het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen. Afgelopen jaar heeft voor het eerst in drie jaar tijd weer een SGN-dag plaatsgevonden. Deze vond plaats in Nijmegen en werd georganiseerd door de GSV. Aankomend jaar zal de SGN dag plaatsvinden in Amsterdam. Hierbij zal getracht worden de opkomst van de leden van de GSV zoveel mogelijk te doen toenemen. Dit geldt ook voor andere activiteiten van de SGN.

Interne contacten

Borrels

Het komende jaar zal het bestuur weer een maandelijks borrel organiseren. Het grootste gedeelte van de borrels zal plaatsvinden in de Camelot, maar ook zal er weer een borrel zijn in het Vrijheidsmuseum en waar mogelijk kunnen er af en toe ook borrels op een andere locatie worden gehouden. Belangrijk is dat de deal met de Camelot nog meer wordt versterkt aangezien het contact hiermee niet altijd voorspoedig verliep. Om dit contact te verbeteren, zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen minimaal twee weken van tevoren voorafgaand aan een activiteit afspraken maken met de Camelot, zodat zij hierop kunnen inspelen om de activiteit soepel te laten verlopen.

Het bestuur probeert leuke thema's en variaties te bedenken om zo toch elke borrel anders te laten zijn. Bij deze thema's hopen we een bijpassende versnaperingsdeal te kunnen maken. Het bestuur hoopt samen met de Camelot om tot een goede deal te komen, dit probeert het bestuur door al tijdig het thema door te geven aan de Camelot zodat ook zij tijdig zijn voorbereid op het thema en daar iets bij kunnen bedenken wat binnen hun mogelijkheden ligt. Het bestuur zal mede voor het hierboven genoemde doel de thema's ook in de jaarplanning opnemen. Het 39ste bestuur zal een aantal thema's van eerdere borrels van de afgelopen besturen overnemen. Ook zal dit bestuur met nieuwe thema's voor de borrels voor de dag komen. Met deze thema's hopen we meer leden te kunnen aanspreken om bij de borrel aanwezig te zijn.

Commissiehoofdenoverleg

Het commissiehoofdenoverleg zal naar planning komend collegejaar tweemaal plaatsvinden. Deze bestaat uit een laagdrempelige vergadering tussen alle commissiehoofden en het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen. Hierbij kunnen de commissiehoofden problemen voorleggen die zij hebben ondervonden in de desbetreffende commissies en is er plaats voor het bespreken van elkaars ervaringen om zo het voorzitterschap per commissie te verbeteren. Ook kan er waar mogelijk bij deze vergaderingen worden overlegd over eventuele nieuwe activiteiten of ideeën omtrent commissies en activiteiten.

Naast het commissiehoofdenoverleg zullen rond de jaarwisseling alle commissiehoofden door de Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen worden uitgenodigd om kort te overleggen hoe het eerste halfjaar van de commissies is gegaan. Hiermee kan de verslaggeving van het Halfjaarverslag verbeterd worden en is er een extra persoonlijk contactmoment tussen de desbetreffende commissiehoofd en het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen.

Commissiefunctionarissen

Net als vorige jaren zal de commissiefunctionaris worden ingewerkt door het bijbehorende commissielid of voorganger als dit noodzakelijk is. Bij verdere problemen kan er contact worden opgenomen met de desbetreffende commissiefunctionaris of het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen.

Vanwege onenigheid in de afgelopen twee jaren over het niet volledig en te laat inleveren van PR vraagt het kandidaatsbestuur net zoals het 38ste bestuur dat er in iedere commissie een PR-commissielid wordt aangewezen die verantwoordelijk is voor alle PR. Naast het PR-commissielid wordt natuurlijk ook geacht dat iedere commissie een voorzitter, secretaris en penningmeester aanwijst.

Interne Constitutieborrel

Na het succes van de Interne Constitutieborrel van het 38ste bestuur zal het 39ste bestuur ook dit jaar weer een Interne Constitutieborrel Houden. Hier zullen alle leden de mogelijkheid hebben om te recipiëren bij het bestuur. Het bestuur hoopt hiermee de leden een mooi inzicht te geven in hoe dergelijke borrels werken. Tijdens deze borrel zal er geen bewaking zijn en is brassen niet toegestaan. Wel zal er een gastpersoon aanwezig zijn en een pedel. Recipieerpresentjes zijn niet verplicht, maar wel optioneel.

Ledenuurtjes

Ook dit jaar zullen er op maandag, woensdag en vrijdag weer ledenuurtjes plaatsvinden. De ledenuurtjes worden goed ontvangen onder de leden als een manier om in contact met elkaar te komen onder genot van een kop koffie of thee en/of iets lekkers. De ledenuurtjes zijn een belangrijke manier om ook op de campus met elkaar in contact te blijven, helemaal nu de huidige coronamaatregelen het toelaten om weer fysiek contact met elkaar te hebben. Het bestuur kijkt er naar uit om weer volop in de verenigingskamer samen te komen, met, zo lang het weer het toelaat, ook de mogelijkheid voor extra ledenuurtjes buiten op de dinsdag- en donderdagmiddag.

Promotie

Collegepraatjes

Traditiegetrouw zullen er elke maand collegepraatjes worden gehouden bij de hoorcolleges van eerste- en tweedejaars studenten. Het bestuur hoopt op deze wijze zo veel mogelijk enthousiasme te creëren voor de vereniging en activiteiten bij de nieuwe leden. Deze collegepraatjes zullen vooral gegeven worden door de Voorzitter en het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen.

Facebookgroep

De Facebookgroep is een ander belangrijk medium waar promotie gemaakt kan worden voor activiteiten. Echter zal de WhatsAppgroep leidend zijn en zal de Facebookgroep een aanvulling op de WhatsApp zijn. Dit om toch zoveel mogelijk mensen te attenderen op activiteiten. Met name grote activiteiten en activiteiten gericht op minder actieve leden zullen in de Facebookgroep geplaatst worden.

Instagram

Instagram is een medium wat steeds frequenter gebruikt wordt en populairder is geworden de

laatste jaren. Dit betekent dat het bestuur met Instagram een grote mogelijkheid heeft om de GSV te promoten. Daarom zal Instagram gebruikt worden bij de werving van leden en leden via Instagram proberen warm te maken voor de GSV en daarmee leden frequenter te enthousiasmeren naar activiteiten te komen. Het bestuur zal hierom proberen Instagram nog vaker in te zetten, door bijvoorbeeld meer berichten op Instagram te delen om zo goede sfeerimpressies van de GSV aan de buitenwereld te geven.

LinkedIn

Het bestuur zal dit jaar het LinkedIn-account van de GSV met name gebruiken voor het promoten van de activiteiten van de nog op te richten Carrièrecommissie. Hierbij is het doel om een formelere doelgroep te bereiken dan de andere mediaplatformen die al eerder of nog genoemd moeten worden. LinkedIn zal dus in de eerste plaats worden gebruikt voor de promotie van formele activiteiten binnen de GSV.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief zal dit jaar niet veel veranderen ten opzichte van de voorgaande besturen. Maandelijks zullen er in de nieuwsbrief activiteiten worden vermeld die binnen de GSV hebben plaatsgevonden of de aankomende maand zullen plaatsvinden om zo alvast de leden warm te maken voor activiteiten. Tevens zal de nieuwsbrief weer tweetalig zijn. Het 39ste bestuur wil ook kijken of het mogelijk is om leuke sponsoracties en partnerschappen in de nieuwsbrief te zetten zodat het voor leden aantrekkelijker wordt om de nieuwsbrief te lezen.

TikTok

Het 39ste bestuur wil tevens met de tijd meegaan en daarmee voorsorteren op de behoefte aan populaire mediaplatforms. Daarom heeft het bestuur het voornemen om een TikTok-account aan te maken. Hier zullen vooral leuke en grappige filmpjes te zien zijn die te maken hebben met de GSV. Het doel van het bestuur is om de sfeer van en binnen de GSV aan de leden te etaleren. Tevens is het de bedoeling dat de SoMeCo helpt met leuke ideeën voor TikTok-content en eventueel helpt met het maken van TikToks.

Website

De website van de GSV is de afgelopen jaren vernieuwd. Zo is er vorig jaar een externe partij aangenomen om de website goed te laten functioneren. Ook dit jaar zal het bestuur kijken naar de mogelijkheden om de site verder te verbeteren. Zo zullen steeds meer inschrijvingen voor activiteiten via de site gaan. Daarnaast is het de bedoeling dat de Engelse versie van de site beter wordt bijgehouden. Indien mogelijk zullen de digitale GSV-ledenpassen achter de portal komen

te staan waardoor de leden makkelijker van de kortingen kunnen genieten die de GSV te bieden heeft. Daarnaast zal het hele bestuur een snelcursus krijgen om de site te bewerken, hierdoor zal de site sneller aangepast worden en waardoor de site beter kan worden bijgewerkt.

WhatsApp

Het bestuur zal net als voorgaande jaren de promotie via WhatsApp gebruiken. Er zullen twee à drie keer PR-berichten per dag in de Whatsappgroepen komen. In het kader van de internationalisering van de vereniging zal dit bestuur net als het 38ste en de eerdere besturen de PR-berichten in het Engels en Nederlands sturen. Commissies kunnen via het al bestaande Excelschema aangeven wanneer ze promotie willen in de groepsapp, ook kan in dit schema de PR-tekst worden bijgevoegd. Wel zal het bestuur er op letten dat de promotieberichten redelijk eerlijk verdeeld worden, dit houdt in dat een commissie bijvoorbeeld niet te vaak (elke dag) hetzelfde PR-bericht in mag plannen.