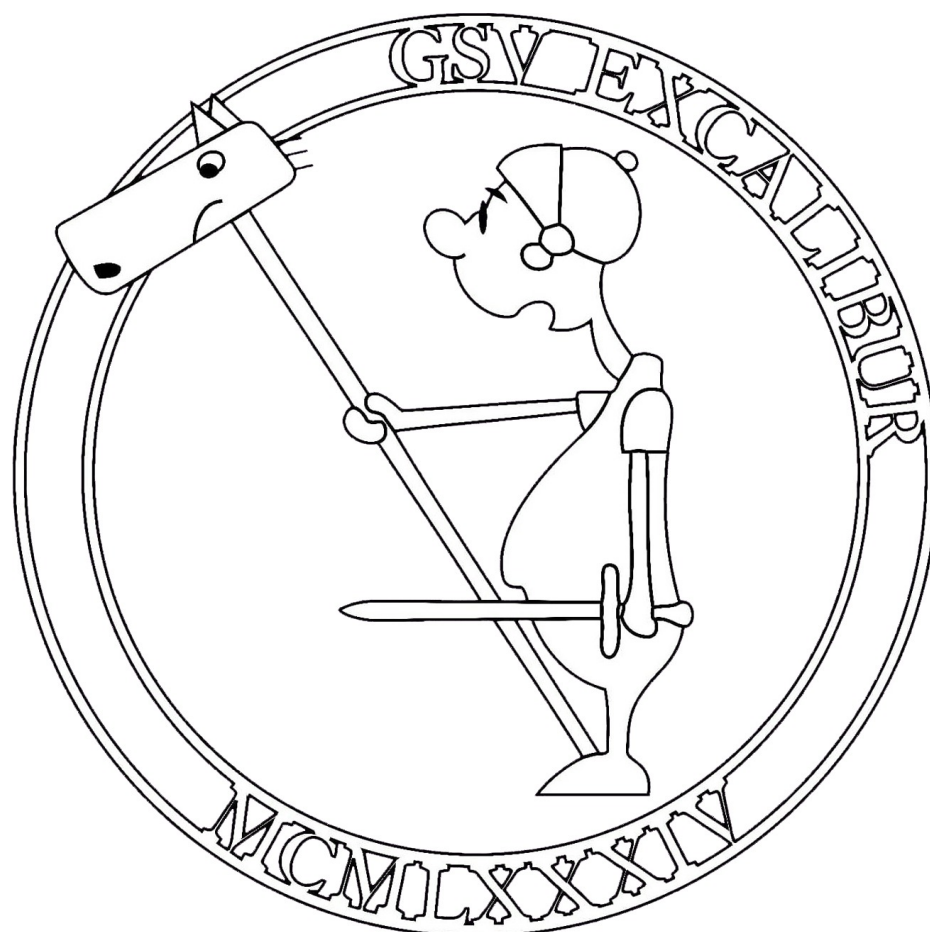


Geschiedenis Studenten Vereniging Excalibur



Beleidsplan van het XXXVIIIe bestuur der GSV Excalibur 2021/2022

Jij weet, wij zijn daar

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Algemeen	6
Algemene Ledenvergaderingen	6
Alumni	6
COVID-19	6
Duurzaamheid	7
Inclusiviteit	8
Internationalisering	8
Lidmaatschapskaarten	9
Privacy	9
Raad van Advies	10
Representativiteit	10
Welzijn	10
Boekhouding	12
Bank	12
Basisbudgetten	12
Betalingen	13
Conscribo	14
Kascommissie	14
Commissies	15
Acquisitiecommissie	15
Activiteitencommissie	15
Archiefcommissie	15
Concertcommissie	16
Congrescommissie	16
Docent-Bijt-Hond commissie	17
Eerstejaarscommissie	17
Feest- en Borrelcommissie	17
Historisch Institutioneel Tijdschrift	18
Internationaliseringscommissie	18
Onderwijs- en Lezingencommissie	19
Podcastcommissie	19
Publieksgeschiedeniscommissie	19
Reiscommissie	20
Social Mediacommissie	20
Sportcommissie	20
Tweedejaarscommissie	21
Externe contacten	22
LETO	22
Opleiding	22

SGN	23
SOFv	23
Interne contacten	24
Borrels	24
Commissiehoofdenoverleg	24
Commissiefunctionarissen	24
Interne Constitutieborrel	25
Ledenuurtjes	25
Promotie	26
Collegepraatjes	26
Facebook- en WhatsAppgroep	26
Instagram	26
LinkedIn	27
Nieuwsbrief	27
Website	27

Voorwoord

Beste leden,

In dit document is het beleidsplan voor het verenigingsjaar 2021/2022 opgesteld namens het achtendertigste bestuur der Geschiedenis Studenten Vereniging Excalibur. Het afgelopen jaar is voor ons allemaal een ander jaar geweest dan we hadden verwacht. De coronapandemie duurde langer dan we van tevoren hadden voorspeld en gehoopt. Op dit moment is de pandemie nog altijd niet voorbij en het komende jaar zal ook nog de nodige corona gerelateerde problemen met zich meebrengen. Het bestuur kijkt echter uit naar een jaar waarin we hopelijk weer meer kunnen en mogen doen dan vorig jaar. Voorzichtig optimistisch verheugen wij ons op fysieke activiteiten, ledenuurtjes op de GSV-kamer, mooie reizen en vooral elkaar weer kunnen treffen op de universiteit en daarbuiten.

Het bestuur kijkt er daarnaast ontzettend naar uit om de nieuwe lichter geschiedenisstudenten te ontmoeten en te verwelkomen bij de GSV. Ook de andere jaarlagen hopen wij extra te betrekken bij de vereniging. Vooral de tweedejaars, die een ongekend begin van hun studententijd hebben doorgaan, willen wij graag kennis laten maken met de vereniging en haar activiteiten. Zodoende kijken wij enorm uit naar een verenigingsjaar waarin studenten uit verschillende jaarlagen weer volop met elkaar in contact komen.

Naast het voortzetten van bekende populaire activiteiten, introduceert het bestuur ook enkele vernieuwingen. Zo wil het bestuur onder andere het idee van de Student-Docent-Borrels van het zevenendertigste bestuur doorzetten. Wij hopen hiermee de banden tussen de studenten en de opleiding te verbeteren en wij zien deze borrels bovendien als een leuke gelegenheid om studenten en docenten op een informele wijze in contact te brengen met elkaar. Daarnaast wil het bestuur de ledenuurtjes nieuw leven inblazen door er af en toe een speciaal thema aan te koppelen met mogelijk een speciale lekkernij. Het bestuur acht het van belang dat studenten zich welkom voelen en zal om die reden dit jaar ook extra aandacht besteden aan inclusiviteit en het welzijn van studenten.

Kortom, het komende verenigingsjaar zit nog vol verrassingen. Met goede hoop en een beetje geluk aan onze zijde, hopen wij er een prachtig jaar van te gaan maken met elkaar, maar vooral met jullie. Daarom nodigen wij jullie van harte uit om ons beleidsplan grondig te bekijken en vooral je eigen mening te doen laten gelden op ALV's. Wij kijken er naar uit jullie allemaal spoedig te zien, want 'jij weet, wij zijn daar'.

Met hartelijke groet,

Imke, Bram, Charlotte, Sam, Kees en Maura

het achtendertigste bestuur der Geschiedenis Studenten Vereniging Excalibur

Algemeen

Algemene Ledenvergaderingen

Komend collegejaar hoopt het bestuur dat Algemene Ledenvergaderingen weer grotendeels fysiek plaats kunnen vinden. Mocht het door de situatie rondom COVID-19 echter nog altijd niet mogelijk zijn om ALV's op de campus te houden, dan zal het bestuur wederom gebruik maken van Zoom.

Het bestuur wil zich dit jaar extra inspannen om de ALV's bekend te maken bij de jongerejaars om hopelijk een grotere opkomst te verkrijgen. Hiervoor zal het bestuur ALV's promoten middels PR en leden hierover informeren op activiteiten. Tevens wil het bestuur hameren op de representativiteit van commissies op ALV's, door commissiehoofden extra aan te sporen aanwezig te zijn of een afgevaardigde te sturen.

De voertaal van een ALV zal Nederlands blijven en de notulen zullen ook in het Nederlands uitgewerkt worden. Het zal tevens mogelijk blijven een Engelse samengevatte versie of specifieke delen van de notulen in het Engels op te vragen. Ook de agenda zal in het Engels aangeboden worden. Wanneer er tijdens een ALV een punt besproken dient te worden in het Engels, zal dat punt zowel in het Nederlands als in het Engels genotuleerd worden. Op deze manier hoopt het bestuur de ALV zo toegankelijk mogelijk te maken voor iedereen. Voor het leesgemak, worden er tevens regelnummers aan ALV-gerelateerde documenten toegevoegd.

Alumni

In het collegejaar 2019/2020 is er contact gelegd met de alumni van de opleiding Geschiedenis waarbij naar voren is gekomen dat er vanuit deze groep behoefte is aan een samenkomst. Afgelopen twee jaar is het door het beleid rondom de coronapandemie niet gelukt om hier voldoende gehoor aan te geven, maar met de mogelijke nieuwe ontwikkelingen die aankomend collegejaar bieden, streeft het achtendertigste bestuur ernaar om de alumni de gevraagde aandacht te geven. Hierbij denkt het bestuur wederom aan het organiseren van een alumnidag en daarbij kan gebruik worden gemaakt van de al bestaande GSV-database.

COVID-19

Ondanks de positieve veranderingen van de afgelopen zomer is de coronapandemie nog niet volledig ten einde. Het bestuur is zich ervan bewust dat het ook het komende jaar voor kan komen dat activiteiten op andere manieren georganiseerd moeten worden of zelfs geen doorgang kunnen vinden. Bij activiteiten zullen de richtlijnen van het RIVM en de universiteit altijd worden opgevolgd. Tevens zal het bestuur gebruik maken van de richtlijnen van de overheid, het RIVM, de universiteit en het SOFv in situaties wanneer er problemen optreden omtrent COVID-19, zoals wanneer iemand een positieve testuitslag krijgt na een GSV-activiteit.

Het bestuur merkt dat er door de pandemie een breuk is ontstaan tussen de leden die voor COVID-19 al aanwezig waren (derdejaars en ouder) en die tijdens of daarna lid zijn geworden (tweede- en eerstejaars). Aangezien deze leden de toekomst van de vereniging zullen zijn, vindt het bestuur het belangrijk om deze leden extra te betrekken om de toekomst veilig te stellen en de breuk op te heffen. Daarnaast wil het bestuur graag deze leden de kans bieden om van het verenigingsleven te genieten. Het bestuur vindt het belangrijk dat iedereen een leuke studententijd kan beleven bij de GSV en willen daarom vooral deze leden extra betrekken dit jaar. Het bestuur ziet dan ook het grote belang in van aanwezigheid tijdens de introductieweek, goede en overtuigende promotie en enthousiasmerende collegepraatjes; met name tijdens de eerste periode. Mochten er weer volledig online activiteiten plaats moeten vinden, wil het bestuur haar leden stimuleren om in andere samenstellingen bij elkaar te komen. Op deze manier kunnen er makkelijker nieuwe verbindingen tussen leden ontstaan.

Duurzaamheid

Klimaatverandering is een belangrijke kwestie en het bestuur vindt het van groot belang dat de vereniging haar steentje bijdraagt in het tegengaan hiervan. Dit zal het komende jaar niet alleen door middel van bepaalde keuzes worden gedaan, maar met name ook door hoe de vereniging zich wil representeren.

Ten eerste wordt het komende jaar een nieuwe subsidie van Student Life en het SOFv beschikbaar gesteld voor reizen met een duurzaam vervoermiddel. Deze subsidie betekent een verhoging van de subsidie voor reizigers die voor de eerste maal meegaan van €50 naar €150. Dit is verder terug te lezen in een document betreffende samenwerking tussen het SOFv en Student Life. Het bestuur zal vanwege deze subsidie reizen met het vliegtuig ontmoedigen. Het bestuur wijdt hier verder over uit wanneer we ingaan op de Reiscommissie.

Ten tweede zal bij de inschrijfformulieren voor activiteiten de optie ‘vegetarisch’ worden vervangen door de optie ‘vlees’. Het bestuur wil hiermee bereiken dat men eerder vegetarisch zal eten, maar nog steeds de optie heeft om vlees te eten. Dit is met name een symbolische verandering waarmee alle leden nog steeds tevreden worden gesteld, maar vegetarisch eten prioriteit krijgt.

Ten derde wil het bestuur meer aandacht vragen voor hergebruik van spullen bij activiteiten, zoals kleding of versieringen. Veel van deze spullen kunnen namelijk bij andere activiteiten, of in ieder geval dezelfde activiteit van het volgende jaar, worden hergebruikt. Het bestuur denkt voor een opslagplaats ten eerste aan de kelder in het Erasmusgebouw en zal ook kijken naar mogelijkheden voor een inventarisatielijst die inzichtelijk kan zijn voor de commissies. De aanschaf van nieuwe benodigdheden kan zo worden verkleind, wat niet alleen goed is voor het milieu, maar ook kosten zal besparen.

Inclusiviteit

Het bestuur hecht veel waarde aan inclusiviteit en diversiteit en wil graag dat iedereen zich welkom voelt binnen de vereniging. Het is voor ons daarom belangrijk om aandacht te besteden aan actuele maatschappelijke vraagstukken om zo aan de leden te laten zien en als vereniging uit te dragen dat wij ons hier ook mee bezig houden. Het bestuur vindt dit eveneens een kwestie van met de tijd meegaan.

Om dit doel na te streven, heeft het bestuur in overleg met de Onderwijs- en Lezingencommissie een aantal activiteiten gepland die een van tevoren bepaald thema hebben. Zo wordt er tijdens Black History Month in oktober een filmcollege georganiseerd dat gewijd wordt aan een thema omtrent de geschiedenis van de zwarte gemeenschap, in maart (Women’s History Month) zal er een kroegcollege georganiseerd worden, en in juni heeft de commissie de vrijheid om een activiteit te organiseren omtrent Pride Month. Ook de Feest- en Borrelcommissie heeft enthousiast gereageerd op het idee om een van de open feesten te wijden aan een Pride-thema. Ten slotte wil het bestuur kijken naar samenwerking met het HInT om deze thema’s verder uit te lichten.

Internationalisering

Het bestuur acht het van belang dat ook dit jaar extra aandacht vereist is aan de studenten van Comparative European History (CEH). Het bestuur zal daarom proberen deze studenten meer te betrekken bij de vereniging. Allereerst zullen er wederom maandelijkse collegepraatjes worden gehouden tijdens de hoorcolleges van de eerste- en tweedejaars CEH-studenten.

Daarnaast zal vanaf de start van het collegejaar de volgorde van de PR omgedraaid worden, wat inhoudt dat het Engelse stukje tekst als eerst verschijnt, met de Nederlandse tekst eronder. Het bestuur is van mening dat dit een kleine, maar simpele verandering is die ervoor kan zorgen dat de internationale studenten zich meer welkom kunnen voelen bij de vereniging. Inschrijfflijsten voor activiteiten en commissies zullen in het Nederlands en Engels beschikbaar zijn. Het bestuur zal daarnaast, voornamelijk in het begin van het jaar, commissies blijven aansporen om activiteiten in het Engels te organiseren. Ook de Internationaliseringscommissie zal activiteiten blijven organiseren met de nadruk op internationale studenten en zal tevens ingeschakeld worden om het bestuur te adviseren betreffende dit onderwerp. Het bestuur heeft gemerkt dat de afgelopen jaren de aandacht voor de CEH-studenten in de loop van het jaar naar de achtergrond verdween en wil er dan ook voor zorgen dat dit het komende jaar niet zal gebeuren.

Lidmaatschapskaarten

Het gebruik van de herbruikbare plastic lidmaatschapskaarten zal dit collegejaar worden voortgezet. Nieuwe leden kunnen de pas gratis ophalen op de GSV-kamer en bij beschadiging, verlies of diefstal kan een nieuwe lidmaatschapskaart worden opgehaald tegen de betaling van twee euro aan vervangingskosten. Het bestuur wil dit verenigingsjaar de voordelen van de lidmaatschapskaart beter communiceren naar de leden middels de social media kanalen en de mogelijkheden voor de uitbreiding voor praktisch gebruik onderzoeken.

In het collegejaar 2020/2021 is het stickersysteem van start gegaan, waarbij elk collegejaar een nieuwe sticker werd toegevoegd aan de pas om deze opnieuw geldig te maken. Hoewel we het gebruik van stickers begrijpen vanuit milieubewust oogpunt, zijn wij van mening dat de stickers geen meerwaarde geven aan de geldigheid van de pas omdat hier niet voldoende op gecontroleerd wordt. Op deze manier vervalt het argument van het voorkomen van misbruik van de pas. Het bestuur ziet hiervoor een andere mogelijkheid; namelijk afstappen van het gebruik van stickers, maar om de controle op het gebruik van de lidmaatschapskaarten te behouden een beleid van wisselende kleuren van de lidmaatschapskaarten suggereren aan de komende besturen. Hier zitten echter ook haken en ogen aan. Zo kan dit er bijvoorbeeld voor zorgen dat oud-leden nog steeds de voordelen van de lidmaatschapskaart zouden kunnen genieten. Naar aanleiding van de beleids-ALV heeft het bestuur er dan ook voor gekozen om hier verder naar te kijken en op een latere ALV dit te bespreken.

Privacy

Afgelopen jaar begon de Archiefcommissie met het vormen van een Virtual Private Server (VPS). Na een half jaar te hebben gezocht naar een geschikte kandidaat, is besloten om te kijken naar een nieuwe optie: Google Drive. Aangezien vele, zo niet alle, commissies al gebruik maken van Google Drive, hebben het vorige bestuur en de Archiefcommissie daarom besloten om extra ruimte aan te schaffen voor het verenigingsarchief. Deze service zou het nieuwe bestuur dit jaar graag doorzetten, maar wil de mogelijkheden hiervan controleren bij het beleid van de universiteit en het SoFV.

Daarnaast wil het bestuur, in samenwerking met de Archiefcommissie, oude foto's uit het verenigingsarchief halen en publiceren op de Instagramaccount van de vereniging. Uiteraard zal het bestuur de leden op de betreffende foto's vragen om expliciete toestemming om de foto's te publiceren, zodat eventuele gewenste privacy gewaarborgd kan worden. Het Algemeen bestuurslid Media zal deze laatste taak op zich nemen. Het bestuur zal zich buigen over de mogelijkheden voor deze onderneming, aangezien de Algemene verordening gegevensbescherming voorschrijft dat enkel foto's van maximaal drie jaar oud gepubliceerd mogen worden.

Raad van Advies

Het bestuur streeft ernaar om aankomend jaar het contact met de Raad van Advies (RvA) te blijven onderhouden. Net zoals vorig jaar wil het bestuur deze samenkomsten op zowel informele als formele wijze vormgeven. Naast het advies dat de RvA verschaft met betrekking tot de ALV-stukken, zal de RvA ook ingeschakeld worden in situaties waarin het bestuur dat nodig acht.

Eveneens is het zo dat de RvA een functie van vertrouwenspersoon heeft, indien er bij een van de leden iets is gebeurd dat zij als grensoverschrijdend beschouwen en niet met het bestuur durven of willen bespreken. Bij het kopje Welzijn wordt hier dieper op ingegaan.

Representativiteit

Het bestuur zal zich gepast kleden bij bepaalde formele activiteiten, zoals bij activiteiten van de universiteit en ALV's. Bij overige, informele activiteiten zal de nadruk met name liggen op herkenbaarheid. Hiervoor heeft het bestuur wederom paarse polo's aangeschaft. Vooral in het begin van het jaar wil het bestuur herkenbaar aanwezig zijn op activiteiten en ledenuurtjes. Daarnaast zal het bestuur zich op gepaste wijze gedragen, wanneer zij bestuurskleding draagt bij, bijvoorbeeld, constitutieborrels en promoties.

Welzijn

Het welzijn onder studenten acht het bestuur als een belangrijke zaak. Het afgelopen jaar is gebleken dat veel studenten hoge druk en stress ervaren en door COVID-19 is dit bij veel studenten ook toegenomen. Het bestuur streeft er daarom naar om studenten te blijven ondersteunen en mogelijkheden tot ontspanning te blijven bieden. Onder andere in tentamenweken wil het bestuur ervoor zorgen dat er enkele laagdrempelige activiteiten georganiseerd worden, zoals een spelletjesmiddag. Ook zullen er in tentamenweken af en toe vrijdagmiddagborrels georganiseerd worden in het CultuurCafé, voor wie graag op die manier ontspanning zoekt.

Naast het bieden van activiteiten in tentamenweken, wil het bestuur ook de zichtbaarheid van de RvA als vertrouwenspersonen vergroten. Het bestuur is van mening dat de rol van vertrouwenspersoon een belangrijke bijdrage kan leveren aan het welzijn van studenten. In eerste instantie is het bestuur zelf natuurlijk het eerste aanspreekpunt en het bestuur wil dan ook benadrukken dat leden altijd bij hen terecht kunnen. Het bestuur is zich er echter ook van bewust dat er bepaalde zaken zijn waarbij leden wellicht liever naar een aanspreekpunt stappen buiten het bestuur. De RvA geldt daarom al enige jaren eveneens als vertrouwenspersoon, maar het bestuur is van mening dat deze rol vrij onbekend is gebleven bij veel leden. Daarom wil het bestuur deze functie van de RvA vergroten en meer promoten onder de leden. Dat wil het bestuur onder ander bereiken door dit op de site te plaatsen en hier PR voor te maken. Hiervoor zal het bestuur de komende tijd in gesprek gaan met de RvA om samen te kijken welke mogelijkheden er zijn. Het is echter wel van belang om te benadrukken dat zowel het bestuur als de RvA geen professionele hulp kunnen bieden, maar dat er altijd mogelijkheid is om in gesprek te gaan.

Boekhouding

Bank

In het bestuursjaar van 2019/2020 is er gekeken naar de voor- en nadelen van het hebben van een bankrekening bij de Rabobank. De Rabobank scoorde namelijk laag op de Eerlijke Geldwijzer. Het zevenendertigste bestuur heeft een onderzoek gedaan naar alternatieve banken, echter hebben zij de bewuste keuze gemaakt om bij de Rabobank te blijven in verband met financiële onzekerheid tijdens de coronapandemie. Het bestuur wil op dit onderzoek voortborduren en in het bestuursjaar van 2021/2022 de overstap maken naar een nieuwe bank. Dit is ook met oog op duurzaamheid waar wij in het aankomend jaar meer aandacht aan willen besteden. Duurzaamheid is een belangrijk thema binnen ons bestuursjaar en we willen dit daarom ook graag benadrukken en uitdragen door een bank te kiezen die bijdraagt aan duurzaamheid en een milieu- en klimaatvriendelijk beleid voert.

Basisbudgetten

De commissies krijgen net zoals voorgaande jaren een basisbudget wat vooraf door de Penningmeester begroot is. Dit basisbudget mag alleen in overleg en met toestemming van de Penningmeester overschreden worden. Het basisbudget zal door de penningmeester van de desbetreffende commissie in een jaarbegroting worden verwerkt. Deze jaarbegroting zal worden aangevuld door een periodebegroting. Deze periodebegroting zal worden gebruikt vanaf het begin van een periode. Aan het einde van een kwartaal zal ook een perioderesultatenrekening gemaakt worden. De eerste periodebegroting zal voor 1 oktober worden opgesteld in overeenstemming met het begin van het verenigingsjaar, in plaats van in overeenstemming met het begin van het collegejaar. Naast de perioderesultatenrekening dient de commissiepenningmeester van een commissie een activiteitenresultatenrekening te maken na afloop van elke activiteit die een commissie georganiseerd heeft. Het bestuur zal er dit jaar meer opletten dat deze resultatenrekeningen ook gemaakt worden en dat de commissiepenningmeesters hier ook van op de hoogte zijn dat dit belangrijk is.

De Penningmeester zal met alle commissiepenningmeesters samenkomen om de commissiepenningmeesters op weg te helpen met het opstellen van een begroting en een resultatenrekening. Door het jaar heen zal de Penningmeester een aanspreekpunt blijven voor de commissiepenningmeesters wanneer deze tegen problemen aanlopen. Daarnaast zal de

Penningmeester bereikbaar zijn voor advies over het basisbudget en hoe dit budget op een verantwoorde manier uitgegeven kan worden.

Betalingen

Het is het streven van het bestuur om het grootste deel van de transacties giraal te voltrekken, in traditie met voorgaande jaren. Het bestuur geeft de voorkeur aan girale transacties omdat deze veiliger zijn en de transacties op die manier overzichtelijker worden gemaakt. Daarnaast zorgen girale transacties er ook voor dat de Penningmeester makkelijker te controleren is door de kascommissie.

Het debiteuren-/crediteurensysteem wat vorig jaar gehanteerd is (met een verjaringstermijn) zal ook dit jaar worden gehanteerd. Een verjaringstermijn betreft drie jaar. Het werken met een verjaringstermijn wil zeggen dat debiteuren en soms ook crediteuren worden afgeschreven wanneer ze meer dan drie jaar openstaan op de balans. Deze keuze is gemaakt omdat na een periode van drie jaar niet meer verwacht kan worden dat de betaling nog voltrokken zal worden. Wanneer deze bedragen niet als verlies worden geregistreerd op de begroting dan zal er een scheef financieel beeld ontstaan, om dit te voorkomen wordt er met een verjaringstermijn gewerkt. De Penningmeester zal echter contact zoeken met leden die nog geld verschuldigd zijn aan de vereniging. De lijst met debiteuren en crediteuren is vertrouwelijk en is alleen door het bestuur in te zien.

Het gebruik van de stempelkaart bij de vrijdagmiddagborrels komt te vervallen omdat de borrels verplaatst worden naar het CultuurCafé. Daar kunnen leden zelf hun consumpties halen en betalen.

In de eerste helft van het collegejaar zullen overboekingen plaatsvinden naar de rekening van de vereniging. In afwachting tot de vernieuwing van de website zullen de leden in het eerste helft van het jaar de betaling nog moeten overmaken, in plaats van dat dit automatisch gaat. Om deze overboekingen overzichtelijk te houden zal de Penningmeester leden stimuleren om een standaardschrijving van de overboeking te gebruiken. Het bestuur zal het format van vorig jaar aanhouden in de vorm van 'naam, activiteit, jaar'. Op deze manier blijft het ook makkelijker om de transacties te controleren door de kascommissie.

In de tweede helft van het jaar hoopt het bestuur de vernieuwde website online te hebben. Leden kunnen zich dan alleen via de website inschrijven voor activiteiten en bij deze inschrijving zal een eventuele betaling zich meteen voltrekken. Dit zorgt voor een overzichtelijke manier waarop geld op de rekening van de vereniging gestort wordt.

Daarnaast zorgt deze manier ervoor dat leden die zich inschrijven voor een activiteit ook direct betalen. Dit moet voorkomen dat de Penningmeester achter achterstallige betalingen aan moet zitten.

Conscribo

Voor de financiële boekhouding van de vereniging zal net zoals voorgaande jaren het boekhoudprogramma Conscribo gebruikt worden. Conscribo zorgt voor een overzichtelijke boekhouding en geeft ook de mogelijkheid tot vergelijking met voorgaande verenigingsjaren. Daarnaast zal ook een papieren boekhouding worden gehanteerd. De andere leden van het bestuur krijgen inzicht in de werking van het programma, opdat zij eveneens een goed overzicht over de financiën van de vereniging verkrijgen.

Kascommissie

Het bestuur zal ook dit jaar de kascommissie vragen om op door hen gekozen momenten samen te komen om de financiën van de vereniging te controleren. Het bestuur erkent het grote belang van dit controleorgaan en zal haar werkzaamheden dan ook faciliteren.

Commissies

Acquisitiecommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen verantwoordelijk zijn voor de Acquisitiecommissie. Net als voorgaande jaren zal uiteraard worden getracht deals te sluiten met allerlei soorten ondernemingen. Het is van belang dat de deals met de Camelot en de Fuik worden versterkt waarbij het gebruik van de lidmaatschapskaarten meer kan worden benadrukt. Ook zal er dit jaar weer originele GSV-merchandise worden gecreëerd en aangeboden. Daarnaast zal de commissie verder blijven kijken naar nieuwe contacten, samenwerkingen en andere deals.

Activiteitencommissie

Dit jaar is de Penningmeester verantwoordelijk voor de Activiteitencommissie. Vanwege COVID-19 en de verplichte anderhalve meter afstand wordt er rekening gehouden met het eventueel organiseren van (deels) online activiteiten. Het bestuur gaat ervan uit dat er in ieder geval in het tweede semester er weer activiteiten als vanouds kunnen plaatsvinden. Hier wordt binnen de planning van de agenda ook rekening mee gehouden. Naast jaarlijks terugkerende activiteiten is er ook ruimte in de jaarplanning gemaakt voor een aantal vrije activiteiten. Het bestuur wil dit jaar vooral het ledenweekend een groot succes laten worden.

Archiefcommissie

Net zoals voorgaande jaren, is de Secretaris de bestuursverantwoordelijke voor de Archiefcommissie. De ArCo zal het verenigingsarchief van de GSV bijhouden. De terugwerkende archivering is in het studiejaar 2019/2020 voltooid onder de toenmalige voorzitter. In het studiejaar 2020/2021 is besloten om de digitale archivering van voorgaande bestuursjaren in te categoriseren en uit te breiden. Hiervoor heeft de ArCo extra opslagruimte aangeschaft bij Google Drive. Het gros van de online archivering is vervolgens hierop overgezet. Deze stond eerst namelijk op een particuliere OneDrive.

Dit jaar willen het bestuur en de ArCo, in samenwerking met het Algemeen bestuurslid Media en de Social Mediacommissie, het project ‘GSVerleden’ opzetten, waarbij oude foto’s uit het verenigingsarchief worden gepubliceerd. Dit heeft als doel om nostalgische herinneringen aan de GSV onder oudere leden naar boven te halen. Daarnaast zullen ook recente foto’s van het vorige en huidige studiejaar gepubliceerd worden, om ook

eerstejaars en tweedejaars leden te betrekken in dit project.

Het Algemeen bestuurslid Media zal hiervoor contact opnemen met de personen op de betreffende foto's, mits dit mogelijk is. De ArCo zal het bestuurslid hierin bijstaan, indien nodig. De afhandeling van gegevens zal plaatsvinden namens de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, in werking getreden sinds mei 2016 en van toepassing sinds mei 2018.

Concertcommissie

De Concertcommissie heeft zowel in het jaar 2019/2020 als in het jaar 2020/2021 geleden onder de coronapandemie. Het bestuur is zich ervan bewust dat de commissie hier last van heeft, waardeert de inzet en hoopt dat aankomend collegejaar nieuwe vooruitzichten kan bieden op het gebied van werk op festivals.

Dit jaar is het Algemeen bestuurslid Media bestuursverantwoordelijke binnen de concertcommissie. Het organiseren van werkuren op festivals zal wederom centraal staan dit jaar. Daarnaast willen we graag kijken naar mogelijke extra activiteiten naast de jaarlijkse muziekquiz, om de aanwezigheid van de CoCo binnen de vereniging te vergroten en de creatieve kant van de commissie meer tot uitdrukking te laten komen.

Congrescommissie

Dit jaar is de Secretaris bestuursverantwoordelijke voor de Congrescommissie. De afgelopen twee jaar heeft de congrescommissie samengewerkt met het bestuur van F.C. Sophia, de studievereniging voor filosofiestudenten, met het organiseren van een congres. Het afgelopen studiejaar werd een succesvol congres georganiseerd als een resultaat van deze samenwerking. De samenwerking tussen F.C. Sophia en de GSV verliep tamelijk stroef, mede door de coronapandemie. De samenwerking leed onder slechte (mis)communicatie, het verwaarlozen van actiepuntenlijsten en verscheidene impasses, bijvoorbeeld met het kiezen van een thema en sprekers. Daarom is ervoor gekozen om de samenwerking met F.C. Sophia voorlopig in de ijskast te zetten. Wel moet genoteerd worden dat beide verenigingen zich schuldig maakten aan de bovengenoemde incidenten.

De CongresCo heeft besloten om het komende jaar te samenwerken met Ex Tempore. Wel moet genoteerd worden dat deze samenwerking momenteel in een prille fase is en dus alle kanten op kan gaan. Beide partijen zijn echter optimistisch over de samenwerking.

Docent-Bijt-Hond commissie

Dit jaar is de Voorzitter verantwoordelijk voor de Docent-Bijt-Hond commissie. Net als voorgaande jaren zal de activiteit plaatsvinden in de vierde periode, waardoor commissieleden niet aan het begin van het jaar geworven worden, maar in het begin van het tweede semester. Na het succes van Docent Bijt Hond afgelopen jaar wil de commissie zich dit jaar richten op de mogelijkheid om de activiteit hybride te houden. Afgelopen jaar waren er meer docenten dan ooit aanwezig, doordat een online activiteit in de avond voor veel docenten toegankelijker is dan een fysieke borrel. Het bestuur hecht veel waarde aan de relatie van de GSV met de opleiding en bovendien aan het informele contact tussen studenten en docenten. Docent Bijt Hond blijkt ieder jaar een belangrijke rol hierin te spelen. Om die reden zal de commissie proberen de activiteit weer hybride te laten plaatsvinden, om zo de opkomst van docenten hopelijk zo groot mogelijk te houden.

Eerstejaarscommissie

Dit jaar is de Voorzitter verantwoordelijk voor de Eerstejaarscommissie. De commissie hoopt in februari weer een ouderdag te kunnen organiseren voor de eerstejaars. Tevens zal er een ouderdag georganiseerd worden voor de tweedejaars. Hiervoor wordt eenmalig een nieuwe commissie opgericht, namelijk de Tweedejaarscommissie die verderop in het beleidsplan zal worden toegelicht. De EjCo zal tevens kijken naar de mogelijkheden voor het organiseren voor een ouderdag voor de CEH-studenten. Naast de ouderdag zal de EjCo ook weer andere activiteiten organiseren met daarbij de nadruk op eerstejaarsstudenten. Deze activiteiten zullen voornamelijk een vrije invulling van de commissie zelf zijn.

Feest- en Borrelcommissie

Dit jaar is het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen verantwoordelijk voor de Feest- en Borrelcommissie. Afgelopen jaar is gebleken dat het overwegend moeilijk is geweest voor deze commissie om vervangende activiteiten te organiseren, omdat feesten en borrels wegens COVID-19 niet door mochten gaan. Wij als bestuur willen daarom de commissie de optie geven om een activiteit niet door te laten gaan, mits zij tijdig aangeven een feest te willen schrappen en er alles aan gedaan hebben om een alternatief te verzinnen. Vooralsnog heeft het bestuur er met het budget en de planning rekening mee gehouden dat alle activiteiten (in aangepaste vorm) door kunnen gaan.

Verder blijft het doel van de FeBoCo hetzelfde. Zij zullen een aantal feesten en themaborrels organiseren voor de leden van de GSV. Omdat het enthousiasme voor borrels

nog steeds niet hoog is heeft het bestuur in overleg met de commissie besloten een van de themaborrels te schrappen (ze hoeven er dus nog maar vier te organiseren). Deze themaborrel mag bij een andere kroeg georganiseerd worden, de Camelot hoeft voor themaborrels niet meer de vaste locatie te zijn. Tenslotte houdt de commissie nog steeds de optie open om feesten met andere verenigingen te organiseren (denk aan Inglorious). De data voor deze feesten zijn echter nog niet afgestemd, dus hierover zal later pas informatie verschaft kunnen worden.

Historisch Institutioneel Tijdschrift

Dit jaar is de Secretaris verantwoordelijk voor het Historisch Institutioneel Tijdschrift (HInT). Afgelopen jaar is ervoor gekozen het HInT in het Nederlands te blijven uitgeven. Het bestuur wil dit komend jaar voortzetten. Internationale studenten zijn natuurlijk altijd welkom als lid van de redactie, maar uiteraard ook als gastauteur. Het bestuur wil echter in overleg met de commissie wel gaan kijken naar de mogelijkheden van, en vraag naar, een digitale Engelse versie van het HInT. Op deze manier hoopt het bestuur de mogelijkheid voor internationale studenten om een artikel te schrijven te vergroten. Dit geldt ook voor het toetreden tot de commissie zelf voor internationale studenten.

Het bestuur zal daarnaast het HInT aanmoedigen om meer gebruik te maken van het HInTernet, dat toegankelijk is op de website van de GSV. De Social Mediacommissie wil eveneens de website vernieuwen, waardoor het HInTernet nieuwe mogelijkheden voorgeschoteld krijgt. Tot slot zal de Podcastcommissie samen met het HInT kijken naar mogelijkheden voor samenwerking om podcasts op te zetten en afleveringen voor te bereiden.

Internationaliseringscommissie

Dit jaar is het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen verantwoordelijk voor de Internationaliseringscommissie. De structuur en functie van de commissie zal komend jaar hetzelfde blijven. Naast het geven van advies aan het bestuur, zal de commissie ook weer activiteiten kunnen organiseren om de afstand tussen de Nederlandse en internationale studenten te verkleinen. Er zal bij de InterCom geïnformeerd worden naar de mogelijkheid om een Ouderdag te organiseren. Ook willen we de InterCom aanmoedigen met andere commissies samen te werken, om zo de contacten tussen internationale en Nederlandse studenten nog hechter te maken. Hierdoor is het budget dat ze krijgen lager, omdat ze de kosten van de activiteiten zullen delen.

Net als vorig jaar, hoopt het bestuur dat meer internationale studenten lid willen worden van de commissie, om zo hun betrokkenheid bij de vereniging te vergroten en hun stem te laten horen.

Onderwijs- en Lezingencommissie

Dit jaar is het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen verantwoordelijk voor de Onderwijs- en Lezingencommissie. De rol van de OnLeCo blijft gelijk aan voorgaande jaren. Door het organiseren van kroegcolleges, filmcolleges, museumdagen, et cetera, zal de commissie een informele aanvulling bieden op het curriculum van de opleiding. Ook kan de OnLeCo een brug vormen tussen de studenten en docenten, aangezien voor veel activiteiten een docent gevraagd wordt.

De OnLeCo zal een grote rol spelen in het streven van het bestuur naar inclusiviteit, doordat de commissie verantwoordelijk zal zijn voor een aantal informatieve evenementen die gefocust zijn op diversiteit.

Podcastcommissie

Komend jaar zal er onder leiding van de Secretaris en het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen een kleine werkgroep/commissie worden opgezet waarin gekeken wordt naar het opzetten van een podcast in naam van de GSV. De invulling van de Podcastcommissie kan nog verschillende kanten opgaan zoals besprekingen over geschiedenis, scripties, andere papers, Nijmegen enzovoorts. Voor deze podcast zouden verschillende gasten kunnen worden uitgenodigd waaronder bijvoorbeeld leden van de vereniging en docenten van de opleiding.

Publieksgeschiedeniscommissie

Dit jaar is de Penningmeester verantwoordelijk voor de Publieksgeschiedeniscommissie. De PubCo zal voornamelijk activiteiten organiseren in samenwerking met andere organisaties zoals 024 Geschiedenis. De PubCo organiseert daarnaast net zoals voorgaande jaren het Scriptiesymposium. Daarnaast zal er gekeken worden naar mogelijkheden omtrent samenwerking met het Huis van de Nijmeegse Geschiedenis.

Reiscommissie

Dit jaar zal het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen wederom verantwoordelijk zijn voor de Reiscommissie. Het belangrijkste is dat er dit jaar weer zoals vanouds een Kleine en

Grote Reis kan worden georganiseerd. De Kleine Reis zal in eerste instantie in het weekend na de eerste tentamenweek plaatsvinden, maar dit kan worden uitgesteld als de maatregelen omtrent COVID-19 de reis onmogelijk maken. De Grote Reis vindt plaats in de meivakantie. Tijdens beide reizen zal uiteraard rekening worden gehouden met de geldende maatregelen. Daarnaast zullen de reisadviezen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken mee worden genomen. Annuleringsopties zullen aandachtig worden overwogen om kosten te voorkomen wanneer de reis geen doorgang kan vinden. Komend jaar zal er ook gekeken worden naar het mogelijk organiseren van een Zomerreis.

Zoals vermeld bij het kopje Duurzaamheid zal dit jaar de optie om met het vliegtuig te reizen worden afgeraden en zal dit alleen gebeuren wanneer er geen andere opties zijn. Hierdoor wordt er klimaatbewust gereisd en kan er aanspraak worden gemaakt op een subsidie van Studentlife en SOFv. Zoals vermeld bij het kopje Inclusiviteit hecht het bestuur veel waarde aan inclusiviteit. Dit betekent dat er bij reisbestemmingen zal worden gekeken naar de veiligheid en openheid van desbetreffende landen en dit mee zal worden genomen in de overweging. Hierop voortbouwend zal er bij de reizen rekening worden gehouden met de internationalisering van de vereniging. Wanneer er internationale studenten meegaan op de reis, zal de reis volledig in het Engels worden georganiseerd en gehouden.

Social Mediacommissie

Onder leiding van het Algemeen bestuurslid Media zal dit jaar de Social Mediacommissie worden opgericht. De SoMeCo zal de plek innemen van de PR-commissie. De focus van deze commissie ligt op het vernieuwen en onderhouden van zowel de sociale mediakanalen als de website en het onderzoeken van verdere mogelijkheden van de promotie binnen de vereniging. Vanzelfsprekend vallen deze zaken onder het takenpakket van het Algemeen bestuurslid Media. Deze commissie heeft dan ook als doel om creativiteit een grotere rol te laten spelen binnen de promotie en biedt ruimte voor enthousiaste leden om zich hiervoor in te zetten. Op deze wijze wil het bestuur bovendien andere commissies de mogelijkheid geven de promotie van de door hen georganiseerde activiteiten uit te besteden aan de SoMeCo.

Sportcommissie

Dit collegejaar is het Algemeen bestuurslid Media verantwoordelijk voor de Sportcommissie. Afgelopen jaar is gebleken dat de commissie moeite had met het organiseren van activiteiten waarbij rekening gehouden moest worden met corona maatregelen, omdat een online alternatief niet voldoende ruimte bood. Het bestuur hoopt ten zeerste dat dit collegejaar meer

mogelijkheden biedt voor de organisatie van fysieke activiteiten en kijkt ernaar uit om dit jaar weer doorgang te geven aan jaarlijkse activiteiten als Docent-vs-studentvoetbal en de Olympische Bierspelen, waarbij er voor de commissie ook mogelijkheden zijn om vrije activiteiten te organiseren.

Tweedejaarscommissie

De Tweedejaarscommissie wordt dit jaar eenmalig opgericht onder verantwoordelijkheid van de Voorzitter. Door COVID-19 kon de Ouderdag van de eerstejaars afgelopen jaar niet plaatsvinden. Om die reden wordt dit jaar de TwejCo opgericht die zich specifiek zal bezighouden met het organiseren van een Ouderdag voor de tweedejaars studenten. Het bestuur is namelijk van mening dat het jammer is dat deze jaarlaag niet de kans heeft gehad om hun ouders mee te nemen naar de universiteit. In het eerste semester van het tweede bachelorjaar zijn er nog enkele cursussen die door alle tweedejaars gevolgd worden. Om die reden is gekozen om de Ouderdag voor de tweedejaars te houden in het eerste semester. De TjewCo zal tevens de mogelijkheden bekijken voor het organiseren van een ouderdag voor de tweedejaars CEH-studenten. De TjewCo zal grotendeels ingevuld worden door de Eerstejaarscommissie van 2020/2021. De commissie wordt na de Ouderdag weer opgeheven en zal geen andere activiteiten meer organiseren.

Externe contacten

LETO

Dit jaar zullen de Algemene bestuursleden Interne Betrekkingen en Media de afgevaardigden zijn voor LETO. Zij zullen naar de ALV's gaan om daar een vinger aan de pols te houden. Er is besloten dat niemand uit het bestuur bij een LETO commissie zal gaan, omdat niemand van ons daar de meerwaarde van ziet. Het kost veel tijd en levert weinig op, aangezien wij als bestuur ook los van de commissies in nauw contact blijven staan met het bestuur van LETO. Wel zal het bestuur PR maken van activiteiten van LETO, omdat wij wel zien dat de koepelvereniging bevorderlijk is voor de samenwerkingen tussen de letterenverenigingen. Dit kan een extra stimulans bieden om samen activiteiten te organiseren (zoals de eerder genoemde excursie naar Aken). Uiteraard is lidmaatschap van LETO een veelbesproken onderwerp op de ALV's van de GSV, en wij zullen als bestuur natuurlijk nog steeds open staan voor de input van de leden.

Opleiding

Het bestuur wil het komende jaar veel aandacht besteden aan het verbeteren van de relatie en het contact tussen de vereniging en de opleiding. Het bestuur is van mening dat zowel het formele als het informele contact tussen studenten en de opleiding verbeterd kan worden. Om die reden zullen komend jaar enkele pogingen worden gedaan om studenten en docenten meer met elkaar in contact te laten komen buiten collegetijden om. Allereerst zullen populaire activiteiten zoals Student-Docent-Voetbal, het Scriptiesymposium en Docent Bijt Hond weer georganiseerd worden en zullen deze activiteiten ook meer gepromoot worden onder de docenten. De editie van Docent Bijt Hond afgelopen jaar leerde ons dat veel docenten wel bereid zijn om op een informele manier met studenten in contact te komen, maar dat het niet altijd praktisch te regelen valt voor hen. Om die reden zal onder andere de Voorzitter in gesprek gaan met de opleiding om het over dit soort zaken te hebben.

Naast de al bestaande activiteiten waar de opleiding bij betrokken wordt, wil het bestuur komend jaar ook de Student-Docent-Borrels (StuDoBo) organiseren. Dit initiatief van het zevenendertigste bestuur heeft afgelopen jaar helaas nog niet plaats kunnen vinden, maar het bestuur wil dit idee komend jaar doorpakken. Deze StuDoBo zal elke periode na afloop van de tentamenweken georganiseerd worden in het CultuurCafé, om zo studenten en docenten op een informele manier met elkaar in contact te laten komen. De Voorzitter zal dit

idee ook voorleggen bij de opleiding en kijken naar de mogelijkheden om deze borrels ook te organiseren in samenwerking met één of twee docenten.

Het bestuur zal tevens in de loop van het jaar met de opleiding kijken naar meerdere mogelijkheden of activiteiten waarbij de vereniging en de opleiding samen zouden kunnen werken. De Voorzitter zal zich daarom komend jaar bezig houden met het contact tussen de opleiding en de GSV, door regelmatig met hen in gesprek te gaan over deze mogelijkheden.

SGN

Het komende jaar zal de GSV in de Studenten Geschiedenis Nederland (SGN) worden vertegenwoordigd door het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen en de Penningmeester. Nijmegen zal komend jaar de locatie zijn van de SGN-dag en dat betekent dat de GSV verantwoordelijk zal zijn voor de organisatie hiervan. Het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen en de Penningmeester zullen een werkgroep opzetten met leden om deze dag te organiseren. Ook is het na twee jaar afwezigheid van een fysieke SGN-dag van belang het enthousiasme proberen opnieuw aan te wakkeren; niet alleen bij de leden van de vereniging, maar ook bij de SGN zelf.

SOFv

Net als voorgaande jaren zal de Voorzitter de vaste afgevaardigde zijn voor de ALV's van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv). Naast de Voorzitter zal ook het Algemeen Bestuurslid Interne Betrekkingen naar de ALV's gaan. Het bestuur is van mening dat de samenwerking met het SOFv van waarde is. Onder andere door het in contact komen met studieverenigingen van andere opleidingen, maar ook voor advies betreffende bijvoorbeeld duurzaamheid, reizen en vertegenwoordiging binnen de universiteit. Het bestuur wil daarom de samenwerking met het SOFv behouden zoals voorheen.

Interne contacten

Borrels

Het bestuur blijft nog steeds zoeken naar een andere invulling van de borrels, gezien het animo hiervoor blijft schommelen. Het bestuur heeft besloten, net als vorig jaar, om de borrels in de Camelot maandelijks te organiseren. Bij deze borrels zullen wij proberen zo vaak mogelijk voor leuke acties te zorgen. Ook wil het bestuur vaker een VrijMiBo organiseren (bij bijvoorbeeld CultuurCafé). Wij denken dat dit een gezelliger en toegankelijker alternatief is voor de leden die bijvoorbeeld nog niet in Nijmegen wonen. Aan het einde van elke tentamenperiode zullen wij een Student-Docent-Borrel organiseren, om de contacten tussen de docenten en studenten op informeel niveau warm te houden. De themaborrels zullen zoals altijd door de FeBoCo georganiseerd worden. Zoals eerder is vermeld, is één van de themaborrels geschrapt en heeft de commissie de vrijheid om deze activiteiten in een andere kroeg te organiseren.

Commissiehoofdenoverleg

De functie van het commissiehoofdenoverleg zal hetzelfde blijven als voorgaande jaren. Het zal een laagdrempelige bespreking zijn tussen het Algemeen bestuurslid Interne Betrekkingen en de commissies. Het doel hiervan is goede communicatie tussen het bestuur en de commissies over het functioneren van de commissies en waar er eventueel tegen problemen aangelopen wordt. Het bestuurslid wil fungeren als vertrouwenspersoon en mediator voor commissiehoofden die problemen ervaren met iemand uit de commissie of hun bestuursverantwoordelijke. Tenslotte wil het bestuur dit overleg gebruiken als brainstormsessie voor nieuwe activiteiten of commissies.

Commissiefunctionarissen

Het idee van commissiefunctionarissen blijft dit jaar onveranderd. Binnen elk commissie zullen er leden zijn die fungeren als voorzitter, secretaris of penningmeester. Het is het bestuur echter opgevallen dat afgelopen jaar een beetje onduidelijkheid bestond over wie PR-persoon is in elke commissie. Dit zorgde ervoor dat veel PR berichtjes aan de late kant werden gestuurd of niet altijd even duidelijk waren. Het bestuur wil daarom alle commissies vragen om duidelijk één PR-persoon aan te stellen, net als voorgaande jaren, die als taak heeft de berichtjes schrijven en de PR plannen in de spreadsheet. Vanzelfsprekend is het ook

de bedoeling dat elke commissie één duidelijk persoon heeft als voorzitter, penningmeester en secretaris.

Interne Constitutieborrel

Wegens het succes van de interne constitutieborrel van het zesendertigste bestuur, wil het huidige bestuur ook dit jaar weer een interne CoBo organiseren. Hier zullen alle leden de mogelijkheid hebben te recipiëren bij het bestuur. Wij zijn van mening dat dit een leuk inkijkje geeft in hoe dergelijke borrels werken en zorgt wellicht voor een hechtere band tussen het bestuur en de leden. Tijdens deze borrel zal er geen bewaking zijn en is brassen niet toegestaan, maar een pedel en gastpersoon zijn wel aanwezig. Mocht de borrel niet door kunnen gaan door COVID-19, dan zal er door het bestuur gezocht worden naar een alternatief.

Ledenuurtjes

De ledenuurtjes zijn een geliefd onderdeel van de GSV. Helaas konden de ledenuurtjes op de GSV-kamer het afgelopen jaar niet doorgaan door COVID-19. Het bestuur wil de ledenuurtjes weer terugbrengen naar de GSV-kamer, mits de coronamaatregelen dit toelaten. De ledenuurtjes kunnen in de buitenlucht worden gehouden wanneer dit noodzakelijk is door coronamaatregelen, maar ook wanneer de weersomstandigheden dit toelaten..

De ledenuurtjes zullen, zoals vanouds, op maandag, woensdag en vrijdag plaatsvinden op de GSV-kamer in de middagpauzes. In het begin van het jaar zal dit wellicht niet mogelijk zijn door de coronamaatregelen. De ledenuurtjes zullen daarom buiten op de campus plaatsvinden, mocht het weer dit toelaten. Het bestuur kiest ervoor om de letterenhuiskamer als locatie te laten vervallen. Dit betekent ook dat de ledenuurtjes op de dinsdag en donderdag komen te vervallen. Wanneer de ledenuurtjes populair blijken te zijn, kan er altijd gekeken worden naar mogelijkheden voor de dinsdag en donderdag.

Het bestuur wil proberen om de ledenuurtjes aantrekkelijk te maken door het niet alleen zoals gewoonlijk uit te voeren, maar ook om speciale thema's toe te voegen aan sommige ledenuurtjes, zoals een spelletjesmiddag of dagen waarop lekkernijen worden aangeboden. Daarnaast laat het zevenendertigste bestuur een beeldscherm installeren op de GSV-kamer, wat voor verschillende doeleinden kan worden gebruikt.

Promotie

Collegepraatjes

Net als voorgaande jaren zullen er maandelijks collegepraatjes gehouden worden bij de hoorcolleges van eerste- en tweedejaarsstudenten. Het bestuur ziet de meerwaarde hiervan in, omdat zij hoopt op die manier meer studenten te informeren over de vereniging en activiteiten. Vooral de tweedejaarsstudenten die afgelopen jaar weinig van de vereniging hebben gezien, hoopt het bestuur op deze manier te betrekken. De collegepraatjes zullen voornamelijk gegeven worden door de Voorzitter en het Algemeen bestuurslid Externe Betrekkingen. Het bestuur zal tevens kijken voor mogelijkheden tot het geven van online collegepraatjes, mocht het door COVID-19 niet mogelijk zijn om fysieke hoorcolleges te houden op de campus.

Facebook- en WhatsAppgroep

Het beleid van afgelopen jaar op het gebied van promotie via de Facebook kanalen zal dit jaar worden voortgezet. Dit betekent dat de PR-berichten via Facebook worden gedeeld om een zo groot mogelijke groep te bereiken en gebruik te maken het herinneringssysteem. Dit in combinatie met de gebruikelijke promotieberichten in de WhatsAppgroep, welke twee a drie keer per dag gedeeld zullen worden, vormen de kern van het promotiebeleid van dit jaar.

Ook dit jaar zullen de PR-berichten zowel in het Nederlands als in het Engels worden aangeboden. Een verandering ten opzichte van het voorgaande bestuur hierbij is dat berichten dit jaar eerst in het Engels en vervolgens in het Nederlands worden aangeboden. Hier is voor gekozen om de internationale studenten beter binnen de vereniging te betrekken en op deze wijze te streven naar een meer inclusief beleid.

Instagram

Waar het promotiebeleid via de Whatsapp en Facebook-kanalen weinig zal veranderen ten opzichte van het afgelopen jaar, zal de inzet van Instagram dit jaar anders worden benut. Het gebruik van de Facebook-pagina en de Whatsapp-groep hebben zich als nuttig en doeltreffend bewezen, maar hebben de beperking moeilijk nieuwe of aankomende leden te bereiken. Om deze reden zou het bestuur graag de Instagram meer naar voren brengen en inzetten bij zowel de werving als het enthousiasmeren van leden. Bovendien moet ook de sociale cohesie en de sfeer binnen de vereniging hier een grotere rol gaan spelen, zodat de

betrokkenheid van leden bij de GSV vergroot kan worden. Mede om deze doelen na te streven is dit jaar de Social MediaComissie opgericht met het Algemeen bestuurslid Media als bestuursverantwoordelijke.

LinkedIn

De LinkedIn-account van de GSV zal dit jaar worden ingezet voor de promotie van formele evenementen. Daarnaast wil het bestuur dit jaar onderzoeken of er mogelijkheden zijn om de alumni meer te betrekken op professioneel vlak via LinkedIn kanalen, op een manier die zowel interessant is voor leden als voor de alumni zelf.

Nieuwsbrief

De maandelijkse nieuwsbrief zal dit jaar geen grote veranderingen ondergaan. Wel zal dit jaar eerst de nieuwsbrief in het Engels aangeboden, waarna de Nederlandstalige versie volgt. Inhoudelijk zal de nieuwsbrief bestaan uit belangrijke mededelingen binnen de GSV en een opsomming van de activiteiten van de desbetreffende maand. Het bestuur zal kijken of er mogelijkheden bestaan om de nieuwsbrief meer onder de aandacht te brengen bij commissies en leden, zodat deze de mogelijkheid hebben om gebruik te maken van het bereik van de nieuwsbrief.

Website

Het bestuur zal dit collegejaar kijken naar de mogelijkheden om de website te vernieuwen. Ondanks dat deze in het collegejaar 2019/2020 vernieuwd is, is het bestuur van mening dat de website gebruiksvriendelijker en meer uitgebreid mag worden. Met deze aanpassingen willen we de online aanwezigheid van de vereniging zichtbaarder maken en de toegankelijkheid voor leden verbeteren. Hierbij dacht het bestuur bijvoorbeeld aan het bieden van een overzichtelijke agenda van het collegejaar en aan mogelijkheden tot direct online inschrijven voor activiteiten met daarbij een mogelijkheid tot online betaling via de website. Het Algemeen bestuurslid Media en de Penningmeester zullen zich buigen over de mogelijkheden voor deze vernieuwing.

Daarnaast zal de Social Mediacommissie zich samen met het Algemeen bestuurslid Media ontfermen over de vormgeving van de website en haar inhoud. Hierbij zal speciale aandacht worden gegeven aan de Engelse versie van de website.